

2021

CONSEIL
QUÉBÉCOIS



Rapport
annuel

Table des matières

- 03** Reconnaissance territoriale et démarche de décolonisation
- 04** Mot de la coprésidence / du C.A.
- 05** Mot de la direction
- 06** Le Conseil québécois LGBT
- 07** Les gens derrière le CQ-LGBT
- 09** Nos réalisations de l'année et nos prévisions pour 2022-2023
- 10** Axe 1 : Amplifier les voix marginalisées et leur capacité d'agir en cultivant les solidarités pour mieux partager le pouvoir collectif
- 23** Axe 2 : Guider les changements vers l'égalité des droits et des services pour les personnes LGBTQ+
- 38** Axe 3 : Valoriser la diversité corporelle et l'autodétermination sociale, légale et médicale
- 40** Axe 4 : Accroître la visibilité et les représentations de modèles inspirants pour les personnes LGBTQ+
- 46** Résumé des prévisions 2022-2023
- 49** Remerciements
- 51** Les membres organisationnels du CQ-LGBT
- 52** Les membres allié·e·s

Reconnaissance territoriale et démarche de décolonisation

Au cours des trois dernières années, le CQ-LGBT a poursuivi ses réflexions sur son approche et ses pratiques auprès des communautés autochtones. Nous continuons à effectuer une reconnaissance territoriale en introduction de chaque rencontre réunissant les membres. Nous invitons nos membres à présenter le territoire non cédé sur lequel leurs bureaux se trouvent, et nous partageons des initiatives militantes, politiques ou culturelles en lien avec les communautés autochtones.

En tant qu'organisation dirigée par des non-Autochtones, nous reconnaissons faire partie d'un système complice de la violence envers les communautés autochtones et sommes conscient·e·s de notre position de colonisateur·ices. Nous souhaitons questionner notre propre positionnement et nos pratiques, et reconnaissons qu'une véritable démarche de décolonisation ne pourra être réalisée qu'en faisant preuve d'écoute et en créant des liens empreints de respect mutuel et de solidarité avec les peuples des Premières Nations.

C'est pourquoi le CQ-LGBT est heureux d'avoir été invité par l'organisme autochtone Mikana à faire partie du comité aviseur d'un projet dont l'objectif vise la sensibilisation aux doubles discriminations que les personnes Two-Spirit et LGBTQ+ autochtones vivent. Nous considérons que notre rôle consiste à soutenir le leadership des jeunes qui dirigent ce projet. Dans le même esprit, notre projet *Pour en finir avec les labyrinthes* se dotera cette année d'un comité aviseur autochtone afin que les réalités vécues spécifiquement par les personnes Two-Spirit ne soient pas passées sous silence.

Mot de la coprésidence / du C.A.

4

L'année qui vient de s'écouler nous a rappelé l'importance de nous rassembler et de travailler ensemble. Déjà très touchées par les conséquences de la situation pandémique, les personnes LGBTQ+ ont craint pour leurs droits quand le gouvernement a déposé son projet de loi n°2 sur la réforme du droit de la famille et de l'état civil, qui menaçait de nous faire reculer de dix ans. De plus, les organismes communautaires LGBTQ+ doivent faire des miracles avec le financement insuffisant qui leur est octroyé pour l'accomplissement de leur mission.

Parce qu'il croit fermement à la force de la solidarité entre ses membres, le CQ-LGBT a redoublé d'efforts pour créer des espaces de concertation accueillants et sécuritaires, et pour soutenir les collaborations entre ses membres. Ces efforts portent fruit : non seulement nous sommes de plus en plus présent·e·s sur la place publique pour faire entendre nos voix, mais notre membrariat aussi doublé au cours des deux dernières années. Nos actions s'ancrent maintenant dans une planification stratégique ambitieuse, très orientée vers les services aux membres.

Cette importante croissance nous appelle à mieux structurer nos processus. Nous avons donc pris un temps d'arrêt, lors d'un lac-à-l'épaule, pour définir et établir des priorités à mettre en place au sein de l'organisme pour pouvoir réaliser notre mission. Nous visons notamment l'amélioration de nos pratiques de gouvernance, la mise en place de meilleures politiques de ressources humaines et une restructuration de nos pratiques financières.

Pour l'année à venir, le CQ-LGBT continuera de défendre les droits des personnes LBTQ+ en s'appuyant sur son plan de revendications collectives. Nous amorcerons une réflexion sur les règlements généraux et viserons une représentation plus inclusive au sein du conseil d'administration. Et il va sans dire que nous nous ferons une joie de vous retrouver lors du très attendu congrès des membres en novembre prochain !

Solidairement,

Karine-Myrgianie Jean-François,

Pascal Vaillancourt,

Coprésidence du CQ-LGBT

Cette deuxième année pandémique en aura été une de croissance pour nous. D'abord, la petite famille s'est agrandie : nous avons accueilli de nouveaux et nouvelles collègues, et l'équipe de travail est toujours plus unie pour faire avancer la mission du CQ-LGBT.

Croissance intérieure aussi, car nous avons à cœur de renforcer nos propres capacités de façon continue, afin de mieux vous servir et vous représenter. C'est pourquoi l'équipe et le CA ont notamment suivi la formation *Tierce partie neutre*, dans le souci d'améliorer nos habiletés à animer des espaces de concertation où toutes se sentent à l'aise de s'exprimer. La formalisation et l'amélioration des conditions de travail s'est aussi entamée.

Enfin, croissance collective : nous sentons plus que jamais combien nos communautés travaillent bien ensemble, grâce à une concertation forte et une communication parfois foisonnante, mais de plus en plus efficace. Le travail que vous accomplissez sur le terrain est phénoménal, et nous sommes privilégié·e·s, au CQ-LGBT, d'en être les témoins.

La mobilisation lors de l'annonce du projet de loi n°2 portant sur la réforme du droit de la famille et de l'état civil en a été une preuve convaincante. Non seulement nos groupes et organismes ont su faire entendre leurs voix, mais nous sommes allé·e·s chercher des appuis de taille dans la société civile. Ce que cette lutte nous aura appris, c'est que quiconque souhaite faire reculer nos droits nous trouvera sur son chemin !

Pour l'année à venir, l'équipe, le CQ-LGBT et nos communautés continueront de grandir ensemble et de prendre la place qui leur revient. Nous allons nous appuyer sur notre Plan de revendications collectif, et viser haut pour répondre aux besoins de nos communautés et pour que personne ne soit laissé·e pour compte dans l'atteinte de l'égalité et du respect.

Ariane Marchand-Labelle
Directrice générale

Le Conseil québécois LGBT

Le Conseil québécois LGBT (CQ-LGBT) a été fondé en 1993. Sa mission est de consolider les droits des personnes LGBT au Québec, en plus de militer pour les droits à acquérir, afin que personne ne soit laissé·e pour compte dans la reconnaissance des diversités sexuelles et de genre.

Notre approche est consultative, c'est-à-dire que notre membra-riat et nos partenariats nourrissent nos réflexions et nos actions. La transformation sociale que nous souhaitons s'atteint notam-ment grâce à une perspective intersectionnelle (ouverture croisée entre les réalités/oppressions) et interrégionale.

Le CQ-LGBT, c'est soixante-trois organismes ou groupes commu-nautaires à travers le Québec qui travaillent ensemble, dans un esprit de collaboration et d'entraide, pour améliorer les services offerts aux personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres. C'est aussi un espace de discussion pour bâtir des solida-rités et prendre position politiquement de façon concertée. Enfin, le CQ-LGBT soutient le milieu communautaire LGBT par diffé-rents projets inspirés directement des besoins énoncés par ses membres, tels que l'aide à la recherche de financement, l'offre de formation continue et les occasions de réseautage et de partage de meilleures pratiques.

Les gens derrière le CQ-LGBT

7

Cette année, le CQ-LGBT a eu la chance de compter sur une équipe de travail composée des personnes extraordinaires suivantes :

Anne-Sophie Ponsot, chargée de projet, *Pour en finir avec les labyrinthes – Vers une complémentarité des services en violences sexuelles soutenant les survivant·e·s LGBTQ+ et Two-Spirit*

Ariane Marchand-Labelle, directrice générale

Catherine Lavarenne, responsable du financement et des partenariats

Carolane Parenteau-Labarre, chargée de projet, *Pour une pleine reconnaissance des réalités des personnes intersexes*

Claire Duclos, chargée de projet, *Plan de revendications*

Diane Gistal, coordonnatrice aux communications

Étienne Dufour, responsable du développement des compétences et du congrès

Gabriela Gomes, coordonnatrice à l'administration

Gabrielle Lebron-Paradis, chargée de projet, *Pour en finir avec les labyrinthes – Vers une complémentarité des services en violences sexuelles soutenant les survivant·e·s LGBTQ+ et Two-Spirit*

Marion Bertrand-Huot, coordonnatrice des projets

Roxane Nadeau, chargée de projet, *Pas qu'un genre ! Bonifier les ateliers d'inclusion des femmes trans dans les ressources aux survivantes de violences sexuelles au Québec*

Sheba Akpokli, coordonnatrice des services aux membres

Tamara Lacasse, chargée de projet, *Pour en finir avec les labyrinthes – Vers une complémentarité des services en violences sexuelles soutenant les survivant·e·s LGBTQ+ et Two-Spirit*

Yarijey Techer, coordonnateur aux communications

Tout ce travail n'aurait pas pu être accompli sans le soutien et l'expertise de notre conseil d'administration :

André Ho, administrateur

André est coordonnateur des projets et services communautaires au Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal, organisme qui a pour but d'offrir à la communauté LGBTQ+ de Montréal un lieu commun où se regroupent des organismes et des individus intéressés à améliorer le vécu des personnes de la diversité sexuelle et de genre par le biais de l'éducation, l'information, la mobilisation et la recherche.

Daniel Gosselin, secrétaire

Daniel est directeur général de l'organisme Diversité 02, situé au Saguenay-Lac-Saint-Jean, qui vise à sensibiliser, informer et éduquer la population aux différentes réalités des personnes qui se reconnaissent dans la diversité sexuelle et la pluralité des identités et expression de genre.

Gabriel J. Galantino, administrateur

Gabriel est coordonnateur à la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM.

Karine-Myrgianie Jean-François, coprésidente

Juriste de formation, Karine-Myrgianie travaille depuis plus de dix ans dans le secteur communautaire au sein d'organismes LGBTQ+, féministes et/ou jeunesse.

Lorinne Larouche, trésorière

Lorinne est directrice générale du GRIS Québec, dont la mission est de promouvoir une vision positive des personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres par l'éducation, la formation, la sensibilisation et le soutien à travers nos différents services auprès de la jeunesse et de la population de tout âge.

Mona Greenbaum, administratrice

Mona est directrice générale de la Coalition des familles LGBTQ+ du Québec, un organisme communautaire de défense de droits qui vise la reconnaissance sociale et légale des familles issues de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres.

Meryem Benslimane, administratrice

Meryem est administratrice à AGIR Montréal, un organisme autonome à but non lucratif, par et pour la communauté migrante LGBTQIA+ vivant à Montréal.

Pascal Vaillancourt, coprésident

Pascal est directeur général d'Interligne, un organisme de première ligne qui, par ses services d'écoute, d'intervention et de sensibilisation, contribue au mieux-être des personnes concernées par la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Raphaël Provost, administrateur

Raphaël est directeur général du JAG, un organisme communautaire de sensibilisation, de soutien et de référencement qui dessert la population de la Montérégie Ouest, Centre et Est.

Nos réalisations de l'année et nos prévisions pour 2022–2023

9

Les actions du CQ-LGBT s'inscrivent dans les grands axes de notre Plan d'action, qui est issu du processus collaboratif et consultatif mené auprès de nos membres lors de la planification stratégique de 2020. Ces axes comprennent plusieurs stratégies d'action, et se déclinent comme suit :

AXE 1 – Amplifier les voix marginalisées et leur capacité d'agir en cultivant les solidarités pour mieux partager le pouvoir collectif

AXE 2 – Guider les changements vers l'égalité des droits et des services pour les personnes LGBTQ+

AXE 3 – Valoriser la diversité corporelle et l'auto-détermination sociale, légale et médicale

AXE 4 – Accroître la visibilité et les représentations de modèles inspirants pour les personnes LGBTQ+

L'importance des points de vue situés

Dans une perspective intersectionnelle, le CQ-LGBT adopte comme pratique transversale de tenir compte des points de vue situés des personnes concernées par les projets sur lesquels il travaille. C'est pourquoi plusieurs de nos projets sont soutenus par l'expertise d'un comité aviseur, où siègent des personnes qui ont l'expérience de vie et les connaissances pour nous aider à diminuer le plus possible nos angles morts.

Légende :

EDU Éducation populaire autonome

POL Activité politique non partisane

MOB Mobilisation sociale

REP Représentation

PDV Comité aviseur (point de vue situé)

RET Retombées

Accroître la
visibilité et les
représentations
de modèles
inspirants pour
les personnes
LGBTQ+

AXE 1

EDU

Inclusion LGBTQ2+ est une ressource en ligne conçue pour aider le grand public à trouver facilement des activités de sensibilisation et de formation aux réalités LGBTQ+, idéalement dispensées par des organismes locaux. Il s'agit d'un site web développé par le CQ-LGBT avec le soutien d'un comité aviseur composé d'organismes formateurs. Le site répertorie l'ensemble des activités de formation et de sensibilisation offertes par les organismes formateurs LGBTQ+ au Québec. Les utilisatrices pourront faire une recherche en fonction de leur localisation, ou en fonction de leurs besoins thématiques.

Prévisions 2022–2023

Le site a été lancé en mai 2022, avec une campagne médiatique visant à maximiser la visibilité du projet. Nous observerons la croissance du projet et solliciterons la rétroaction de nos membres.

PDV Le processus a été nourri par les réflexions d'un comité aviseur composé d'organismes LGBTQ+ qui offrent des formations.

RET Le travail et l'expertise des organismes formateurs, notamment ceux qui sont situés en dehors de la région montréalaise et ceux qui travaillent avec des populations vivant à la croisée de plusieurs oppressions, seront valorisés et rendus accessibles au grand public. Les nombreuses personnes et organisations souhaitant s'informer ou développer de meilleures pratiques d'inclusion trouveront les formations les plus adaptées à leurs besoins.

Le CQ-LGBT a pu, cette année encore, offrir un soutien aux membres dans leur recherche de financement. Ce soutien prenait la forme de fiches résumant les différents appels à projets lancés au cours de l'année, envoyées à l'ensemble des membres. Les organismes pouvaient prendre rendez-vous avec une personne-ressource au CQ-LGBT pour discuter de leurs propositions et faire relire leurs demandes de subvention.

Au cours de l'année, 24 fiches ont ainsi été envoyées et 21 organismes ont sollicité une rencontre à au moins une reprise pour bonifier leur demande de subvention. De plus, en partenariat avec l'organisme Trans-Estrie, le CQ-LGBT a produit un Guide de santé financière à l'usage des organismes LGBTQ+, qui contient les bases de la gestion financière d'un organisme et les meilleures pratiques en termes de recherche de financement, ainsi que des conseils pratiques pour la rédaction de demandes de subvention.

RET Le travail a été pérennisé par l'existence du guide, qui permettra aux organismes de mettre en place des stratégies pour augmenter leur financement.

Prévisions 2022-2023

Le projet n'étant plus financé dans sa forme actuelle, l'équipe du CQ-LGBT continuera à offrir son soutien selon les ressources disponibles, notamment la retransmission des appels à projets et la relecture des demandes de subvention.

**“Trois personnes
du CQ-LGBT ont
révisé ma demande
au Bureau de lutte
et... nous l’avons
obtenue !”**

**“Super programme !
J’aime beaucoup être
informé des nouveaux
appels de projet.”**

Formation continue pour les membres du CQ-LGBT

EDU

Plusieurs membres du CQ-LGBT sont des organismes ayant peu de moyens. Leur leadership adopte souvent un modèle “par et pour”, ce qui signifie que leur équipe est formée de personnes ayant elles-mêmes vécu une grande partie des exclusions systémiques auxquelles font face nos communautés. À la demande de ces organismes, le CQ-LGBT a organisé des rencontres de formation visant le renforcement des capacités. Une dizaine de formations et d’ateliers de partage de connaissances ont eu lieu, chacun d’une durée d’environ 3 heures, avec une vingtaine de participants en moyenne. Les sujets abordés touchaient notamment le plaidoyer, la reconnaissance du statut d’organisme de bienfaisance, le financement des organismes qui travaillent auprès des personnes LGBTQ+ racisées, et les relations avec les médias (incluant une séance adaptée à la réalité des organismes situés hors de la région montréalaise).

Le plus grand défi rencontré s’explique par le cercle vicieux de la précarité. Les organismes les plus précaires n’ont pas toujours les ressources humaines qui leur permettraient d’assister aux rencontres visant le renforcement de leurs capacités, car ils priorisent les services directs à leurs membres.

Prévisions 2022–2023

Le projet n’étant plus financé dans sa forme actuelle, l’équipe du CQ-LGBT continuera à offrir son soutien selon les ressources disponibles, notamment la retransmission des appels à projets et la relecture des demandes de subvention.

PDV Des rencontres ont été organisées pour mieux comprendre les difficultés de financement que rencontrent les organismes à la croisée de plusieurs oppressions.

RET À travers le Québec, les organismes LGBTQ+ ajoutent des cordes à leur arc pour répondre encore mieux aux besoins des communautés qu’ils desservent. Par le partage des connaissances, des solidarités se construisent et une culture d’entraide se développe.

Formation sur les meilleures pratiques d'inclusion pour des milieux antiracistes

EDU

Cette année, le CQ-LGBT a mis en ligne une formation virtuelle accessible à toutes sur les meilleures pratiques d'inclusion pour des milieux antiracistes. Cette formation est gratuite et [disponible en ligne](#) en tout temps.

RET

À ce jour, nous comptons près de 400 inscriptions pour la formation sur les meilleures pratiques d'inclusion. Les participant·e·s proviennent de milieux variés (universitaire, santé et services sociaux, communautaire, entreprises, etc.) et de diverses régions (toutes les régions du Québec, plusieurs provinces canadiennes, États-Unis, France, Suisse, Belgique, Togo, Bénin, RD Congo, etc.).

Formation sur la tierce partie neutre

À l'automne 2021, l'équipe de travail du CQ-LGBT et son conseil d'administration ont suivi une formation de trois jours avec l'Institut canadien de résolution de conflit. Ce fut l'occasion de parfaire le rôle du CQ-LGBT comme animateur et facilitateur de discussions où les sujets abordés sont parfois sensibles. Nos communautés ont un historique important de traumatismes et d'oppression systémique. Il est nécessaire de savoir accompagner les conversations pour que toutes s'y sentent en sécurité et puissent s'exprimer sans crainte.

RET Les personnes qui jouent un rôle au CQ-LGBT ont développé leurs aptitudes à reconnaître les signes d'un conflit émergent, à conserver un rôle neutre et à savoir quelles interventions sont les plus appropriées pour que les échanges se déroulent selon les valeurs de base de l'organisme, soit le respect, la solidarité et la collaboration.

POL

Toujours dans l'esprit de développer une culture de collaboration dans le milieu communautaire LGBTQ+, le CQ-LGBT offre à ses membres des occasions de concertation, au cours desquelles les organismes sont informés des réalités et des initiatives de diverses régions. Ces espaces permettent aussi d'échanger sur les enjeux propres à certaines populations, notamment celles qui vivent au croisement de plusieurs oppressions. Le nombre de participant·e·s à ces rencontres varie entre une trentaine et une cinquantaine de personnes.

RET Le CQ-LGBT joue un rôle de leader pour faciliter et animer des espaces qui renforcent les liens entre les membres, et pour transmettre les informations pertinentes sur son rôle d'interlocuteur privilégié auprès des instances gouvernementales. Les discussions, menées de façon horizontale, permettent de valoriser les voix habituellement absentes des débats, et d'ancrer les prises de position politiques du CQ-LGBT dans la volonté et les réalités de ses membres.

Prévisions 2022-2023

Ce projet est reconduit jusqu'en mars 2023. La table de concertation se réunira deux fois par année au minimum. D'autres rencontres seront organisées, selon les besoins en lien avec l'actualité.

“Une des principales raisons qui me motivent à être membre du CQ-LGBT c’est de pas être seule, aller chercher l’expertise et les connaissances des autres membres, faire partie des groupes de discussion.”

L'Extranet devient l'Espace membre

L'Extranet est un projet qui est en cours depuis près de trois ans. Plusieurs pépinières ont été rencontrés dans le développement du site et le CQ-LGBT a été amené à repenser plusieurs fonctionnalités, afin qu'elles soient plus adaptées aux besoins actuels de nos membres. L'Extranet devient l'Espace membre, un endroit où les membres pourront partager les ressources qu'ils développent, consulter les formations offertes par le CQ et échanger entre eux via des canaux de communication sécurisés.

Prévisions 2022-2023

Le projet continue et on prévoit d'avancer suffisamment dans les prochains mois pour présenter une première version à nos membres au cours de l'année 2022-2023.

Le programme de mentorat se fonde sur le partage d'expériences entre nos membres ayant plus d'expertise et d'autres membres qui sont à la recherche de soutien et de connaissances particulières liées à la gestion des organismes à but non lucratif. Chaque binôme a pu profiter d'une série de rencontres, dont le nombre variait selon les besoins. Avec pour objectif global d'encourager la collaboration entre nos membres, le programme de mentorat stimule l'apprentissage communautaire et, dans le contexte actuel de pénurie de main d'œuvre, la rétention et le développement d'une relève qualifiée.

RET Nous remarquons que les pratiques de collaboration et d'échange de connaissances s'intègrent peu à peu de façon informelle dans nos façons de faire. Le programme continue de susciter l'intérêt, non seulement des membres qui souhaitent obtenir du mentorat, mais aussi d'individus qui souhaitent rejoindre notre banque de mentor·e·s. Notre modèle s'est exporté au réseau Enchanté, un organisme pancanadien, auquel nous nous sommes associé·e·s pour mutualiser les efforts de mentorat et pour permettre à plus de personnes intéressées à travers le Canada d'y participer.

Prévisions 2022–2023

Le projet n'est plus financé pour l'année 2022–2023. Nous faciliterons cependant des rencontres de communautés de pratiques afin de soutenir l'échange d'expertise entre nos membres.

Congrès des membres

POL

La pandémie nous a privé·e·s du plaisir de nous retrouver, comme nous l'avions prévu, en janvier 2022. Mais ce n'est que partie remise et le congrès des membres aura lieu en novembre 2022.

PDV Les membres ont participé à l'orientation thématique et à l'élaboration du programme.

Prévisions 2022–2023

Sur le thème *Créer des ponts, bâtir des solidarités et lutter collectivement*, le congrès sera l'occasion de réitérer l'importance de la culture de collaboration et d'entraide qui se développe au CQ-LGBT et entre ses membres.

**“Je suis membre
du CQ-LGBT pour
la force de la
communauté !”**

Guider les
changements
vers l'égalité
des droits et
des services
pour les
personnes
LGBTQ+

AXE 2

POL

Cette année, la démarche de cocréation du *Plan de revendications du Conseil québécois LGBT* a été complétée. Le processus avait été mis sur pause après le congrès des membres de 2020, puis a repris en mode virtuel. Les membres du CQ-LGBT se sont rassemblé·e·s lors d'une dizaine de rencontres thématiques, réunissant chacune entre 8 et 10 organismes, pour développer des revendications communes. Ce document, qui se veut évolutif et qui sera donc révisé périodiquement, servira de plateforme de revendications communes, que nos membres peuvent s'approprier pour leurs propres démarches, et que le CQ-LGBT peut utiliser dans ses activités de représentation.

Prévisions 2022–2023

Au cours de l'année 2022–2023, nous mettrons en place une stratégie de diffusion et de démarchage auprès des interlocuteurs gouvernementaux.

PDV Les organismes directement concernés par les enjeux abordés dans le Plan de revendications ont participé aux différentes étapes de cocréation du document. Une section ADS+ a été incluse pour mettre en lumière comment les enjeux traités affectent particulièrement certaines populations.

RET Les revendications du milieu communautaire LGBTQ+, cocrées par les organismes et adoptées démocratiquement, sont claires et accessibles. Le Plan met de l'avant les enjeux de nos communautés, pour bâtir des luttes solidaires et faire des représentations politiques concertées, ancrées dans l'expérience des personnes concernées.

Campagne pour les élections

POL

MOB

Au cours de la campagne électorale fédérale, le CQ-LGBT a lancé une mobilisation pour inviter le grand public à envoyer un courriel à leur député·e et aux candidat·e·s aux élections fédérales en un seul clic. Le but de cette campagne était de rappeler aux politicien·ne·s canadien·ne·s l'importance d'inclure les réalités LGBTQ2+ dans les discussions politiques au Canada. Il s'agissait aussi de porter à leur attention les recommandations émises par le CQ-LGBT dans son mémoire déposé lors des consultations pour le [Plan d'action national LGBTQ2S](#) du gouvernement canadien (voir p. 10 - 37).

RET

1665 courriels ont été envoyés pendant les 3 semaines de la campagne. Notre campagne a été repartagée par le réseau Enchanté, qui a une portée nationale. À l'interne, cette première expérience de campagne de mobilisation nous a permis de développer notre expertise et notre efficacité à mettre en lumière les réalités de nos communautés. De plus, ce fut une occasion de mieux faire connaître le CQ-LGBT auprès de la population en général.

Prévisions 2022–2023

Les élections provinciales auront lieu à l'automne 2022. Le CQ-LGBT organisera des activités de mobilisation pour rappeler l'importance des enjeux qui touchent nos communautés, et pour assurer la prise en compte de nos réalités lors des débats.

Projet de loi n°2: Pas de recul pour les droits LGBTQI+ !

POL

MOB

À l'automne 2021, le gouvernement du Québec a déposé le projet de loi n°2 portant sur la réforme du droit de la famille et de l'état civil. Rappelons que le jugement Moore, rendu en janvier 2021, invalidait certains articles du Code civil, jugés discriminatoires envers les personnes trans et non-binaires. Ce projet de loi, s'il prétendait vouloir donner suite au jugement, menaçait cependant plusieurs acquis des communautés trans, non-binaires et intersexes.

Fort de son expérience de mobilisation lors des élections fédérales, le CQ-LGBT a rapidement mis sur pied une vaste campagne afin de sensibiliser la population et de faire entendre au ministre de la Justice les préoccupations de nos communautés. Tout d'abord, la population a été invitée à transmettre ses inquiétudes aux député·e·s, au ministre de la Justice et au Premier ministre du Québec, ainsi qu'aux partis de l'opposition. Ces actions ont été menées en partenariat avec un comité ad hoc formé du comité trans du CQ-LGBT, d'organismes et de militant·e·s trans, non-binaires et intersexes.

De plus, le CQ-LGBT a été très présent auprès des partis d'opposition et des médias. Il a participé aux audiences à l'Assemblée nationale et a déposé un mémoire à la Commission parlementaire. D'ailleurs, ce mémoire était accompagné de plus de 60 lettres d'appui provenant d'organismes communautaires, de syndicats et d'entreprises, et ce, de partout au Québec.

Prévisions 2022–2023

Nous continuerons d'être vigilant·e·s face aux prochaines étapes de l'adoption de ce projet de loi. Au moment de rédiger le rapport, nous ne savons pas si le projet de loi sera adopté, et avec quels amendements. Nous suivrons de près la mise en œuvre de la loi et mobiliserons la population sur ces enjeux lors des élections provinciales de l'automne 2022.

PDV L'entièreté des actions prises par le CQ-LGBT a été proposée et acceptée par un comité de mobilisation large, regroupant des organismes, des militant·e·s, des chercheur·e·s trans, non-binaires et intersexes.

RET Plus de 35 000 courriels ont été envoyés en une semaine environ. Suite à la campagne, des groupes communautaires et des militant·e·s trans, non-binaires et intersexes ont été invité·e·s à se prononcer sur le projet de loi lors des consultations à l'Assemblée nationale. Le ministre de la Justice, Simon Jolin-Barrette, a annoncé qu'il reculerait sur les points les plus problématiques, notamment l'obligation de chirurgie pour changer la mention de sexe, le dévoilement forcé et la mention "indéterminé" sur les documents d'identification. Le projet de loi a été renvoyé en commission pour étude détaillée.

D'un point de vue social et communautaire, notre grande présence dans les médias traditionnels et le repartage de notre campagne par plusieurs personnes influentes ont confirmé le rôle de leader que joue le CQ-LGBT sur l'échiquier québécois.

POL

REP

Le plaidoyer fait partie de la mission de base du CQ-LGBT. Nous rencontrons sur une base régulière les représentant·e·s des différents paliers de gouvernement afin de porter à leur attention les enjeux particuliers qui touchent nos communautés, et de les sensibiliser aux réalités des organismes LGBTQ+ du Québec. Cette année, nous avons notamment tenu des discussions avec Marci Ien, ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et avec Nathalie Goulet, responsable du développement social et de l'inclusion au comité exécutif de la Ville de Montréal. Notre mandat nous appelle aussi à siéger sur les comités où notre expertise est nécessaire, ou à émettre des recommandations afin de conseiller adéquatement les organismes décisionnaires. Ainsi, cette année, nous avons, entre autres, rédigé et déposé un mémoire lors de la consultation fédérale du Secrétariat LGBTQ2 pour le premier Plan d'action LGBTQ2S canadien. Nous avons participé aux démarches de consultation du Secrétariat à la Condition féminine du Québec en vue du renouvellement de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Nous avons aussi participé au comité consultatif du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie, ainsi qu'à celui du ministère de la Santé, pour adapter et améliorer l'accès aux soins de santé et aux services sociaux pour les personnes de la diversité sexuelle et de genre.

Prévisions 2022–2023

En plus de continuer nos activités de plaidoyer régulières, qui seront appuyées par notre Plan de revendications, nous collaborerons à deux projets de recherche. Nous participerons à une recherche de l'Université Laval sur les croisements entre les réalités LGBTQ+ et la déficience intellectuelle, et à une étude sur la pauvreté et le niveau de vie décent chez les personnes LGBTQ+.

PDV Lors de la consultation fédérale du Secrétariat LGBTQ2, nous avons consulté nos membres au moment de rédiger le mémoire, afin que nos recommandations reflètent réellement la réalité vécue sur le terrain.

RET Nous avons obtenu le report de la date limite pour déposer un projet à l'appel du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Suite à une représentation menée conjointement avec les organismes LGBTQ+ canadiens auprès du ministère Femmes et Égalité des genres Canada, nous avons obtenu une extension pour la subvention Fonds de développement des capacités communautaires LGBTQ2. Des organismes subventionnaires et des fondations ont reconnu que les personnes LGBTQ+ faisaient partie de populations vulnérables. Ainsi, nos organismes ont satisfait aux critères d'admission de leurs appels à projets.

Pour en finir avec les labyrinthes – Vers une complémentarité des services en violences sexuelles soutenant les survivant·e·s LGBTQ+ et Two-Spirit

EDU

Ce projet, en cours depuis septembre 2019, se déroule dans 4 régions du Québec : Montréal, Montérégie, Abitibi-Témiscamingue et Côte-Nord. Il vise la création de corridors de services afin d'améliorer l'accès à des services adéquats pour les personnes LGBTQ+ et Two-Spirit survivant·e·s de violences sexuelles et intimes.

Cette année a eu lieu la première rencontre du comité de formation, composé de huit membres externes, de représentant·e·s de différents secteurs œuvrant en violence sexuelle, et de survivant·e·s LGBTQ+. Les réunions du comité de direction et les entrevues avec des personnes survivantes se sont poursuivies. De plus, nous avons amorcé la création d'une formation à l'attention des différents services œuvrant en violence sexuelle afin de les sensibiliser aux réalités des communautés Two-Spirit et LGBTQ+, et de mieux les outiller pour leurs interventions. Malheureusement, la pandémie a engendré énormément de retard au cours de l'année et empêché la tenue de rencontres en personne avec les partenaires.

Prévisions 2022–2023

Au cours de l'année à venir, le CQ-LGBT prévoit compléter le recrutement du comité aviseur autochtone, finaliser la formation, le guide d'autoformation, les fiches de sensibilisation pour les partenaires et deux schématisations, offrir la formation à nos partenaires des quatre régions et créer des espaces de concertation régionaux pour nos partenaires.

PDV En plus d'avoir le soutien d'une consultante externe autochtone, le projet se dotera cette année d'un comité avisier autochtone pour pallier notre difficulté à recruter des personnes autochtones pour les entrevues.

RET À long terme, ce projet mènera à une meilleure offre de services de soutien aux personnes survivant·e·s LGBTQ+ et Two-Spirit, et servira d'exemple pour l'élaboration d'un même modèle dans d'autres régions du Québec. À plus court terme, dans chaque région, les partenaires sont mis en contact afin de faciliter le référencement vers des ressources adéquates. Les ressources formées seront partagées auprès de la communauté LGBTQ+ et Two-Spirit.

Formation pour l'inclusion des personnes trans dans les ressources en violences sexuelles

EDU

La formation *Pas qu'un genre ! Bonifier les ateliers d'inclusion des femmes trans dans les ressources aux survivantes de violences sexuelles au Québec* avait pour objectif de répondre au manque de ressources accessibles aux personnes trans qui ont vécu des violences sexuelles. Au total, 27 organismes ont reçu les deux vidéos et le questionnaire préparatoires, puis ont suivi la formation en direct. La trousse d'outils a été envoyée à tous les organismes formés.

PDV

Le projet s'est appuyé sur les conseils précieux d'un comité formé de plusieurs personnes directement concernées par ces enjeux.

RET

92% des organismes formés affirment que la formation les encourage à améliorer leurs procédures pour accueillir des femmes trans et des personnes non-binaires. Plusieurs organismes ont recommandé la formation et d'autres nous contactent pour demander si nous la donnerons à nouveau. Malheureusement, nous n'avons plus les ressources pour répondre à ce besoin.

"Selon moi, tous les Centres de femmes devraient recevoir cette formation!"

"Super formation ! Je l'ai conseillée à toutes mes collègues de centres de femmes."

“La formation est hyper éclairante et nous stimule beaucoup à être plus inclusives.”

“Un grand merci. L’animatrice a été claire et à l’écoute, une formation très aidante.”

Projet de recherche et de conférence sur l'itinérance LGBTQ + à Montréal

EDU

POL

Ce projet vise à effectuer une recherche et à tenir une conférence sur l'intersection entre les problèmes d'itinérance, de toxicomanie et de santé mentale chez les personnes LGBTQ+ pour favoriser une meilleure réponse à leurs besoins.

PDV

Sur le comité aviseur de ce projet, siégeront des organismes LGBTQ+, des organismes travaillant dans le milieu de l'itinérance et des personnes LGBTQ+ ayant vécu en situation d'itinérance.

Prévisions 2022-2023

Au cours de l'année, nous déterminerons les enjeux prioritaires, les orientations et la programmation de la conférence. Nous constituerons un dossier préparatoire comprenant, entre autres, une recension de la littérature, une étude des meilleures pratiques et des entrevues avec des organismes montréalais. La conférence aura lieu au printemps 2023 et donnera lieu à la création et à la diffusion d'une trousse d'outils pour le milieu communautaire.

Portrait du financement des groupes LGBTQ+ au Québec

EDU POL

En partenariat avec le réseau Enchanté, nous avons mandaté l'Institut de recherche et d'informations socioéconomiques (IRIS) pour produire une étude sur le sous-financement chronique des organismes LGBTQ+ québécois. En février 2022, l'étude Portrait du financement des groupes LGBTQ+ au Québec a été lancée. Les conclusions de cette recherche démontrent qu'en raison de la répression légale et sociale, les organismes LGBTQ+ ont émergé plus tardivement que les autres secteurs de l'action communautaire au Québec. Les conséquences de cette arrivée tardive sont multiples. Notamment, les organismes accusent un retard dans l'accessibilité au financement à la mission, à la consolidation de leur structure, et le financement par projets ne parvient pas à répondre aux besoins qui augmentent de façon exponentielle. Nous remarquons aussi que le lien entre les organismes LGBTQ+ et les fondations reste à développer.

Une trousse d'outils à l'usage des membres du CQ-LGBT résume les conclusions de la recherche et les organise en un argumentaire facilement adaptable aux différentes démarches de recherche de financement des organismes LGBTQ+ du Québec.

RET La couverture médiatique et notre campagne sur les réseaux sociaux a été remarquée lors du lancement de l'étude, ce qui a permis de sensibiliser la population à ce retard de financement face à l'explosion des besoins, notamment en ce qui concerne la demande de formation pour rendre les milieux plus inclusifs. La trousse sera diffusée à l'ensemble des membres et facilitera la diversification de leurs sources de financement.

Pour des pratiques inclusives

Le CQ-LGBT amorcera un nouveau projet auprès d'organismes publics ou parapublics œuvrant à la protection des droits de la population partout au Québec.

PDV Le projet comptera sur le soutien d'un comité aviseur composé de personnes qui vivent à la croisée de plusieurs oppressions, ainsi que d'organismes qui travaillent auprès de ces populations.

Prévisions 2022–2023

Ceux-ci seront accompagnés à travers le diagnostic de leurs processus et de leurs outils en matière de ressources humaines, de communications internes et externes, de services, etc., dans l'objectif d'améliorer l'inclusion des personnes LGBTQ+ dans leurs pratiques.

Valoriser la
diversité corpo-
relle et l'auto-
détermination
sociale, légale
et médicale

AXE 3

Guide de sensibilisation sur les réalités intersexes

EDU

POL

Cette année, le CQ-LGBT a produit le guide Pour une pleine reconnaissance des réalités des personnes intersexes : Guide à l'attention des professionnel·le·s. L'information qu'il contient vise à sensibiliser le personnel de la santé et des services sociaux et à leur fournir des outils afin d'offrir des services de santé adéquats aux personnes intersexes.

Prévisions 2022–2023

Le guide a été officiellement lancé en avril 2022 et il est possible de le télécharger gratuitement sur notre site web. Une version imprimée est offerte depuis le mois de mai. Un lancement en collaboration avec Interligne a eu lieu le 20 avril afin de présenter le guide.

PDV

Les membres du comité aviseur, composé de personnes intersexes, de professionnel·le·s du milieu de la santé et de chercheur·e·s du milieu universitaire, se sont réuni·e·s à deux reprises pour conseiller le·a chargé·e de projet. Ils ont aussi participé de façon individuelle à la révision finale du guide.

RET

Considérant que les ressources en français portant sur les réalités intersexes sont quasi inexistantes, ce guide vient combler un besoin criant et réel.

Accroître la
visibilité et les
représentations
de modèles ins-
pirants pour
les personnes
LGBTQ+

AXE 4

Formation aux membres sur les relations avec les médias

EDU

Le CQ-LGBT a offert à ses membres deux formations pour des relations efficaces avec les médias : l'une pour les médias régionaux et l'autre pour les nationaux. Les formations, d'une durée de 3 heures, abordaient les relations publiques, la mécanique des relations de presse, les types de médias et les stratégies à privilégier, ainsi que les outils de communication. Chaque groupe, composé d'une dizaine d'organismes, a pu échanger des idées, des ressources et son expertise terrain.

Prévisions 2022-2023

Ces deux formations ont été enregistrées et seront rendues disponibles à toutes les membres du CQ-LGBT sur notre Espace membre.

RET Les activités les ont aidé·e·s à développer des stratégies pour améliorer leur visibilité dans la société civile et faire rayonner leur travail.

POL

Le Comité des régions, qui regroupe nos membres hors Montréal, s'est réuni quatre fois cette année, avec une vingtaine de personnes participantes à chaque rencontre. Ces rencontres permettent aux organismes de discuter des enjeux qui les touchent plus particulièrement, d'échanger leurs bonnes pratiques, et d'informer le CQ-LGBT sur les dossiers pertinents à porter auprès des gouvernements. Les organismes nationaux, amenés à développer des projets en région, sont invités à y présenter leurs initiatives pour créer des partenariats avec les organismes déjà présents sur le terrain.

De plus, l'équipe du CQ-LGBT a profité d'une amélioration de la situation pandémique à l'automne pour commencer sa tournée de visite chez les membres en région. Nous avons pu aller à la rencontre de 5 organismes des régions de Québec, Chaudière-Appalaches et Saguenay-Lac-Saint-Jean. Ce premier mouvement a malheureusement été interrompu par la mobilisation urgente liée au projet de loi numéro 2 et une recrudescence des cas de COVID-19.

RET Cet espace est essentiel pour briser l'isolement des groupes qui couvrent parfois d'immenses territoires. De plus, la voix des personnes qui connaissent bien les réalités régionales est amplifiée au CQ-LGBT. Les organismes nationaux sont sensibilisés à l'importance de collaborer avec les organismes locaux.

Prévisions 2022-2023

Grâce à l'extension du financement obtenue auprès du ministère Femmes et Égalité des genres Canada, le projet pourra continuer jusqu'en mars 2023.

“Notre organisme apprécie particulièrement l’initiative d’avoir le Comité des régions, on sent ainsi certaines similitudes dans nos enjeux et défis.”

“Je suis très content des efforts mis en place pour représenter et inclure davantage les organismes des régions.”

Pour des municipalités inclusives des réalités LGBTQ+

EDU POL REP

Ce projet vise à soutenir le leadership des organismes LGBTQ+ situés hors de la région montréalaise dans leur relation avec leurs municipalités. Son objectif est d'accompagner les municipalités québécoises pour rendre plus inclusives leurs politiques et leurs pratiques, en plus de faire rayonner les meilleures pratiques municipales. L'approche de ce projet se veut collaborative, c'est-à-dire que nos actions seront appuyées sur les besoins des organismes régionaux que nous souhaitons soutenir dans leur contact avec leurs municipalités. De plus, les municipalités seront outillées et conseillées pour développer des politiques de ressources humaines favorisant le recrutement et l'inclusion des femmes LGBTQ+.

Prévisions 2022-2023

Le projet débutant tout juste, cette année, nous mettrons en œuvre : la prise de contact avec les organismes nationaux (Union des municipalités du Québec, Fédération canadienne des municipalités, etc.); la rédaction d'un guide des bonnes pratiques municipales ; le contact avec nos membres pour déterminer leurs besoins ; la création d'une trousse d'outils des organismes formateurs, et le développement d'un modèle de politiques RH et d'accompagnement des municipalités.

PDV Deux comités aviseurs seront formés pour accompagner les chargé·e·s de projet.

Résumé des prévisions 2022–2023

46

P.11 Inclusion LGBTQ2+

Le site a été lancé en mai 2022, avec une campagne médiatique visant à maximiser la visibilité du projet. Nous observerons la croissance du projet et solliciterons la rétroaction de nos membres.

P.12 Soutien au financement

Le projet n'étant plus financé dans sa forme actuelle, l'équipe du CQ-LGBT continuera à offrir le soutien possible selon les ressources disponibles, notamment la retransmission des appels à projets et la relecture des demandes de subvention.

P.19 Espace Membre

Le projet continue et on prévoit avancer suffisamment dans les prochains mois pour présenter une première version à nos membres au cours de l'année 2022–2023.

P.20 Mentorat

Le projet n'est plus financé pour l'année 2022–2023. Nous faciliterons cependant des rencontres de communautés de pratique afin de soutenir l'échange d'expertise entre nos membres.

P.21 Congrès des membres

Le congrès aura lieu en novembre 2022 et sera l'occasion de réitérer l'importance de la culture de collaboration et d'entraide qui se développe au CQ-LGBT et entre ses membres.

P.24 Plan de revendications

Au cours de l'année 2022–2023, nous mettrons en place une stratégie de diffusion et de démarchage auprès des interlocuteurs gouvernementaux.

P.25 Campagnes pour les élections

Nous organiserons des activités de mobilisation autour de la campagne

électorale provinciale et de l'adoption du projet de loi n°2, pour rappeler l'importance du respect des droits des personnes LGBTQ+.

P.28 Plaidoyer

Nous continuerons nos activités de plaidoyer auprès des gouvernements et nous participerons à deux recherches sur les entrecroisements des réalités LGBTQ+ et de la déficience intellectuelle, et sur la pauvreté et le niveau de vie décent chez les personnes LGBTQ+.

P.30 Pour en finir avec les labyrinthes

Au cours de l'année à venir, le CQ-LGBT prévoit : compléter le recrutement du comité aviseur autochtone ; finaliser la formation, le guide d'autoformation, les fiches de sensibilisation pour les partenaires et deux schématisations ; offrir la formation à nos partenaires des quatre

régions, et créer des espaces de concertation régionaux pour nos partenaires.

P.35 Recherche et conférence sur l'itinérance LGBTQ+ à Montréal

Ce projet, qui vise la tenue d'une recherche et d'une conférence sur l'intersection entre les problèmes d'itinérance, de toxicomanie et de santé mentale chez les personnes LGBTQ+, commencera en août 2022.

P.37 Pour des pratiques inclusives

Ce projet accompagnera des organismes publics ou parapublics œuvrant à la protection des droits de la population partout au Québec, dans l'objectif d'améliorer l'inclusion des personnes LGBTQ+ dans leurs pratiques et politiques.

P.39 Guide de sensibilisation sur les réalités intersexes

Le guide peut être téléchargé gratuitement sur notre site web. Une version imprimée est offerte depuis le mois de mai.

P.41 Formations aux membres

Les deux formations sur les relations avec les médias ont été enregistrées et seront rendues disponibles pour toutes les membres du CQ-LGBT sur notre Espace membre.

P.42 Concertations, Comité des régions

Ces projets sont reconduits jusqu'en mars 2023. La table de concertation se réunira deux fois par année au minimum. D'autres rencontres seront organisées, selon les besoins en lien avec l'actualité.

P.45 Pour des municipalités inclusives des réalités LGBTQ+

Dans une approche collaborative, ce projet a pour objectif d'accompagner les municipalités québécoises pour rendre plus inclusives leurs politiques et leurs pratiques, en plus de faire rayonner les meilleures pratiques municipales.

Appréciation des membres

48

Les points forts du CQ-LGBT :

- En apprendre plus sur les projets et les initiatives des organismes, voir les collaborations possibles
- Le programme de mentorat
- Le soutien au financement
- L'inclusion des petits organismes dans les grandes démarches
- L'ouverture au changement, l'écoute de l'équipe de travail, la place laissée pour s'exprimer

Les points à améliorer :

- Une meilleure gestion des communications ; les organismes se sentent très sollicités
- Le sentiment de sécurité lors de discussions sur des enjeux plus sensibles

Les personnes suivantes sont venues prêter main forte à l'équipe, de façon contractuelle. Le CQ-LGBT tient à les remercier pour leur travail.

- Wissam Mansour, Maxim Fortin, Laurent Deslauriers, Hélia Tremblay – De Mestral et Guillaume Hébert, de l'IRIS pour la recherche Portrait du financement des organismes LGBTQ+ au Québec
- Alex Daigle et Kathryn Leblanc, du réseau Enchanté, pour la collaboration menant à la diffusion de la recherche Portrait du financement des organismes LGBTQ+ au Québec
- Lise Chovino et Magali Guilbault Fitzbay, pour la révision du guide Pour une pleine reconnaissance des réalités des personnes intersexes
- Gersande Laflèche, pour la traduction du guide Pour une pleine reconnaissance des réalités des personnes intersexes
- Samuel Poliquin, pour le graphisme du guide Pour une pleine reconnaissance des réalités des personnes intersexes
- Loïs Crémier, pour la rédaction du mémoire sur le projet de loi n°2
- Stéphanie Héroux, consultante autochtone pour le projet Labyrinthe
- Mélanie St-Hilaire, évaluatrice externe pour le projet Labyrinthe
- Leah Vineberg, experte en culture relationnelle et changement de culture organisationnelle. Son aide a été extrêmement précieuse dans le travail entourant l'organisation du Congrès des membres, et nous n'aurions pas pu arriver au programme que nous avons créé sans ses conseils et son écoute.

Nos remerciements vont aussi aux mentor·e·s de notre programme de mentorat :

- Mona Greenbaum, Lorinne Larouche, Myriam Pelletier-Gilbert, Henry June Pilote, Pierre McCann

Ainsi qu'aux membres de nos différents comités aviseurs :

- Dalia Tourki, Maxime Faddoul, Gabrielle Leblanc, Marie-Claude Goudreault, pour le projet Pas qu'un genre ! Un grand merci à Flavie Choquette-Giguère.
- Alejandro Hernandez, Nathalie Ferreira, Lucie Gosselin, Florence Marchand, Sylv Roy, Janik Bastien-Charlebois pour le comité aviseur du guide Pour une pleine reconnaissance des réalités des personnes intersexes

- Amanda Siino, Christian Tanguay, Cynthia Eysseric, Rafaël Provost, Marie-Philippe Drouin, Lorinne Larouche, Marie Houzeau, Mona Greenbaum, Naoufel Testaoui et Séré Beauchesne Lévesque pour le comité aviseur pour le site Inclusion LGBTQ+
- Alexandre Dumont-Blais, Daniel Gosselin, Marie-Philippe Drouin, Rébecca Janson, Julie Fortier, Lorinne Larouche, Marie Houzeau et Myriam Pelletier-Gilbert pour le comité aviseur du congrès des membres

Cette année, le CQ-LGBT a été financé par les organisations suivantes :

- Ministère de la Justice du Québec - Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie
- Ministère Femmes et Égalité des Genres Canada
- ÉGIDES - Fonds Charlot-Jeudy
- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale - Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales
- Secrétariat à la Condition féminine du Québec
- Ministère de l'Emploi et Développement social Canada
- Banque nationale

Les membres organisationnels du CQ-LGBT

51

- AGIR: Action LGBTQ+ avec les immigrantEs et réfugiéEs
- Aide aux Trans du Québec (ATQ)
- Aids Community Care Montreal (ACCM)
- Aînés et retraités de la communauté (ARC)
- Alliance Arc-en-Ciel de Québec
- AlterHéros
- Archives Gaies du Québec
- Archives lesbiennes du Québec
- Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal
- Centre de solidarité lesbienne
- Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres
- Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue
- Coalition des familles LGBT
- Coalition des groupes jeunesse LGBTQ+
- Comité visibilité intersexe
- Divergenres
- Diver-Gens
- Diversité 0.2
- Diversité KRTB
- Équipe Montréal
- Espace LGBTQ+
- Fierté Agricole
- Fierté Sherbrooke Pride
- Fierté Val-d'Or
- Fondation Émergence
- Fondation Massimadi
- Fraîchement Jeudi, Radio Centre-Ville
- Gay and Gray Montréal
- Gris Chaudière-Appalaches
- GRIS Estrie
- Gris Mauricie Centre-du-Québec
- Gris-Montréal
- Gris-Québec
- HELEM Montréal
- I.R.I.S. Estrie
- Inclusion Sport
- Interligne
- Jeunes Adultes Gai-e-s - JAG
- Jeunes identités créatives / Gender Creative Kids Canada
- Jeunesse Idem
- Jeunesse Lambda
- Jhalak Montréal
- Le DISPENSAIRE (anciennement Centre Sida Amitié)
- Le Néo
- Les 3 sex*
- Les Champs Alizé.es
- LGBTQ+ Baie-des-Chaleurs
- Mains BSL
- Maison des femmes des Bois-Francis/Marg'Elle
- Portail VIH/sida du Québec
- Projet 10
- Queer McGill
- Queertech
- Regroupement estrien pour la diversité sexuelle et de genre
- Réseau des lesbiennes du Québec
- Réseau diversité-GÎM (Réseau pour la diversité sexuelle et de genre de la Gaspésie-les-Îles-de-la-Madeleine)
- RÉZO
- Sphère santé sexuelle globale
- Trans Estrie
- Trans Mauricie/Centre-du-Québec
- Trans Outaouais
- TransMontréal
- West Island LGBTQ2+ Centre

Les membres allié·e·s

52

- Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
- Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- Comité sur la diversité sexuelle, corporelle et de genre de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
- Alliance des professeures et professeurs de Montréal
- Centre des femmes de Verdun
- Service d'entraide passerelle (SEP)
- Regroupement des femmes de la Côte-de-Gaspé
- Syndicats du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke (CSN)
- Syndicat québécois des employées et employés de service (FTQ)
- Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
- Festival Filministes

