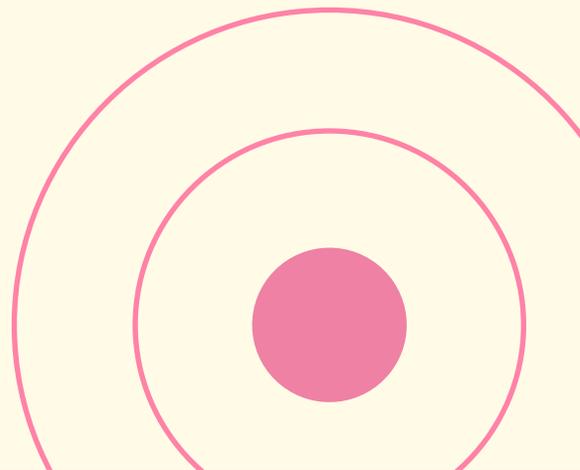


A. Postures à adopter



ABANDONNER

l'argument
«exclure pour protéger»



Reconnaître que l'exclusion des personnes LGBTQIA2+ d'un endroit par peur qu'elles vivent des violences est une violence en soi : elles se retrouvent à la rue.

CESSER

d'infantiliser les personnes non-LGBTQIA2+ qui fréquentent les ressources



Reconnaître leur agentivité en cessant de penser qu'elles ne sont pas prêtes à côtoyer des personnes LGBTQIA2+ et qu'elles ne peuvent pas être sensibilisées sur ces enjeux.

COMBATTRE

les préjugés sur les personnes LGBTQIA2+



Rejeter l'utilisation de stéréotypes selon lesquels les personnes LGBTQIA2+ représentent un danger pour les autres bénéficiaires.

AVOIR CONSCIENCE

que les résistances sont souvent internes



Reconnaître que les changements sont plus souvent entravés par les équipes de travail, les directions ou les conseils d'administration que par les personnes qui utilisent les ressources.

ÉVITER

de reporter à plus tard



Utiliser les ressources existantes diversifiées et adaptées aux spécificités de son organisme pour améliorer ses pratiques.