

RAPPORT ANNUEL

2019

2020



CONSEIL
QUÉBÉCOIS

LESBIENNES
GAIS
BISEXUEL·LE·S
TRANS



LE CQ-LGBT

NOTRE VISION

Une société qui reconnaît, respecte et célèbre la diversité des identités, des désirs et des corps.

NOTRE MISSION

Le Conseil québécois LGBT (CQ-LGBT) est la référence centrale au Québec en matière de défense des droits des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles et trans d'ici.

Le Conseil québécois LGBT cherche à consolider les droits des personnes LGBT au Québec, en plus de militer pour les droits à acquérir, afin que personne ne soit laissé pour compte dans la reconnaissance des diversités sexuelles et de genres. Il revendique également le droit à l'égalité sociale, c'est-à-dire le droit de voir des acquis juridiques se traduire par des acquis sociaux dans la vie de tous les jours.

NOS ACTIONS

Le Conseil agit à titre de porte-parole et d'interlocuteur privilégié auprès des instances décisionnelles, tant politiques que sociales, relativement à la qualité et aux conditions de vie des personnes LGBT et de leurs communautés. Pour mener à bien sa mission, le Conseil veille à ce que la société

civile québécoise instaure des mécanismes et des politiques adaptés aux réalités et aux besoins des communautés LGBT, dans le but d'éliminer toute discrimination à leur endroit. Il établit des liens avec tous les paliers gouvernementaux et les organisations parapubliques dont la mission touche les droits humains.

En tant que regroupement, le CQ-LGBT représente d'abord ses membres, dont la majorité sont des organismes ayant une mission qui touche les personnes LGBTQ+. Il se veut rassembleur et cherche à assurer le rayonnement des initiatives de ses membres, que celles-ci concernent le militantisme, la créativité, la sensibilisation ou la formation.

Il s'assure également de marquer l'imaginaire de la société de manière plus directe en misant sur l'éducation populaire, donc la transmission de sa vision par des conférences, ateliers et campagnes de sensibilisation.

Finalement, le **GALA ARC-EN-CIEL**, organisé par le Conseil, vise à récompenser le travail et l'apport d'individus et de groupes qui se sont engagés activement auprès des communautés LGBT au Québec.



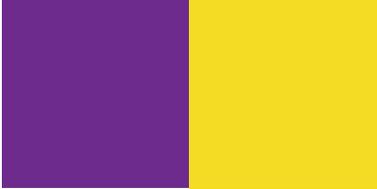


TABLE DES MATIÈRES

- 02** Le CQ-LGBT
- 04** Les remerciements
- 07** Reconnaissance territoriale
- 08** Mot de la direction générale
- 10** Mot de la présidence
- 12** Les membres au coeur de nos actions
- 14** La concertation
- 18** La mobilisation
- 19** L'éducation populaire
- 20** L'action politique non-partisane
- 22** La représentation
- 24** Communications
- 26** Directions stratégiques 2020-2021
- 29** Gala Arc-en-ciel
- 30** Partenaires et membres



GRAPHISME RÉALISÉ PAR



SAMUEL ALEXIS ·
COMMUNICATIONS

REMERCIEMENTS

ENSEMBLE POUR LA RÉUSSITE DU CQ-LGBT

Il va sans dire que la réalisation de tout ce travail, de ces activités et de ces événements tout au long de l'année, ça ne se fait pas tout seul. Nous avons la chance d'avoir des partenaires qui croient en notre mission et renouvellent leur engagement d'année en année. L'aide et les ressources qu'elles et ils nous apportent contribuent fortement au succès de nos actions. À ces collaborations s'ajoutent celles des bénévoles qui s'engagent de différentes façons, que ce soit sur le conseil d'administration ou en soutien lors de nos diverses activités. Ce que nous arrivons à accomplir, c'est grâce à vous.

De la part de toute l'équipe:

Marie-Pier Boisvert, directrice générale

Ariane Marchand-Labelle, directrice générale par intérim

Gabriela Gomes Santos, adjointe administrative

Sheba Akpokli, coordonnatrice des services aux membres

Diane Gistal, coordonnatrice aux communications et aux événements

Mathieu Lambertin, adjoint aux communications

Flavie Choquette-Giguère, chargé-e de projet

Lou Tajedinne, chargé-e de projet

Anne-Sophie Ponsot, chargée de projet

Cette année, nous avons aussi eu le bonheur de compter parmi nos collègues les perles que sont **Firmin Havugimana**, **Alexandre Chanady**, **Jade Almeida** et **Daisy Le Corre**.

Merci au Conseil d'administration 2019-2020 (en date du 31 mars):

Thierry Arnaud, président

Marianne Chbat, secrétaire

Mona Greenbaum, trésorière

Joël Xavier, administrateur

Brian Carey, administrateur

Pascal Vaillancourt, administrateur

Karine-Myrgianie Jean-François, administratrice

Merci aux militant.e.s membres de nos comités :

June Pilote

Florence Paré

Maxime Faddoul

Raphaële Frigon

Lucile Crémier

Clark Pignedoli

Dalia T.

Dylan Bisson

Julien Leroux

Maria Arcobelli Sacco

Séré Beauchesne-Lévesque

Antoine Beaudoin Gentes

Hélio

Pascale Drevillon

Rae Picard

et plusieurs autres qui, pour des raisons de sécurité, ne peuvent être nommé.e.s ici.

Comité consultatif sur l'organisation du Congrès des membres

Julie Antoine, RLQ

Guillaume Perrier, Alterheros

Marie-Aimée Fortin-Picard, Coalition d'aide à la diversité d'Abitibi-Témiscamingue

Laurent Breault, Fondation Emergence

Daniel Gosselin, AGL-LGBT Saguenay-Lac-Saint-Jean

Christian Tanguay, Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal

Helene Morin, LGBT+BDC et au Réseau diversité-GÎM

Patrick Trottier, Alliance des professeures et professeurs de Montréal

David Kammo

À toutes les personnes qui ont pris part au Congrès des membres, en tant que représentant.e.s de nos organismes membres ou qui envisagent de le devenir, ainsi qu'à nos allié.e.s, trouvez en ces quelques mots notre immense gratitude. Nous n'oublions pas non plus les représentant.e.s de **la Chaire de recherche sur l'homophobie, du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie du Gouvernement du Québec, du Secrétariat LGBTQ2 du Gouvernement du Canada, et du Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres du Gouvernement du Canada**, qui étaient présent.e.s le premier jour du Congrès.



Lancement du rapport des besoins locatifs

Le comité de planification stratégique :

Les membres du CA :

Thierry Arnaud, Brian Carey et Pascal Vaillancourt

Nore Duschesne (DG Coalition des groupes jeunesse LGBTQ+ de Montréal)

Les membres de l'équipe:

Marie-Pier et Sheba

Merci à nos contractuels indispensables :

June Pilote pour ses illustrations

Catherine Lavarenne pour la correction

Samuel Poliquin pour le graphisme

Marc-André Dugré du Groupe Dugré pour la comptabilité

L'équipe de Mazars pour l'audit

Nicolas Richard pour l'élaboration et l'entretien du site Web

Afoali de 926 stories pour ses vidéos du Gala arc-en-ciel

Maude Touchette pour avoir capturé de superbes clichés de notre équipe

Un merci spécial à toutes nos proches collaboratrices pour votre confiance et votre soutien (dans le désordre!) :

Daniel St-Louis, ÉGIDES

Mariam Mannai, ÉGIDES

Léa Ledoux, Fierté Montréal

Pascal Vaillancourt, Interligne - et toute son équipe

Marie-Claude Gendron, Interligne

Mireille St-Pierre, Interligne

Line Chamberland, Chaire de recherche sur l'homophobie

Marie Geoffroy, Chaire de recherche sur l'homophobie

Manon Bergeron, Mélanie St-Hilaire et toute l'équipe, Chaire de recherche sur les violences sexistes et sexuelles en milieu universitaire

Françoise Susset, Institut pour la santé des minorités sexuelles

Meryem Benslimane, AGIR

Dalia T., Centre de lutte contre l'oppression des genres

Guillaume Perrier, Alterhéros

Annie Pullen-Sansfaçon, Université de Montréal

Laurent Breault, Fondation Émergence - et toute son équipe

Marie Houzeau, GRIS Montréal - et toute son équipe

Doug Kerr, Dignity Network

Edward Ou Jin Lee, Université de Montréal

Nore Duschesne, Coalition des groupes jeunesse LGBT - et toute son équipe

Laurie Pabion, CDC Centre-sud - et toute son équipe

Alexandre Dumont-Blais, RÉZO

Brock Dumville, RÉZO

Dominique Dubuc, Syndicat du personnel enseignant du CEGEP Sherbrooke

Audrey Mantha, Centre de solidarité lesbienne

Marie-Édith Decoste-Vigneau, Coalition des groupes jeunesse LGBT

Christian Tanguay, Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal

Roger Noël, Bureau de lutte contre l'homophobie

Alexe Lépine-Dubois, Bureau de lutte contre l'homophobie

Valérie Lapointe, Ministère de la Justice du Québec

Olivier Roy, Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion

Allen Alexandre, Ministère du Patrimoine canadien

Sébastien Payeur, Ville de Montréal

Nadia Bastien, Ville de Montréal

Jérémy Lévesque, Ville de Montréal

Alia Hassan-Cournol, Ville de Montréal

Nathalie Vigneault, Centre des femmes de Verdun

Gabrielle Bouchard, Fédération des femmes du Québec

Gabrielle Leblanc, ASTTeQ - et toute son équipe
Odile Boisclair, L'R des centres de femmes
L'équipe du Comité Social Centre-Sud, pour le soutien
Hélia Tremblay-De Mestral,
Julia Posca,
Wissam Mansour et toute l'équipe de l'Institut de recherche et d'informations socio-économique, pour le bon voisinage de couloir
L'équipe de Sentier Urbain, pour la survie de nos plantes
Valérie Roy, Université Laval
Gabriel Giroux, Projet Via LGBTQ+
Alexandre Huard-Joncas et toute l'équipe du RÉSEAU pour la stratégie urbaine de la communauté autochtone à Montréal

Et à certains individus qui ont une place spéciale dans nos cœurs:

Marlihan Lopez,
Aurélie Lebrun,
Judith Lussier,
Chrissy Taylor,
Kim Vance-Mubanga,
Karim Ladak,
Heather Hay,
Sharalyn Jordan,
Sophie Gagnon,
Dominique Dubuc,
Isabel Côté,
Kevin Lavoie,
Emilie Lebel,
Samuel Singer.

Et à ceux qu'on oublie malencontreusement.



RECONNAISSANCE TERRITORIALE ET DÉMARCHES DE DÉCOLONISATION

Au cours de la dernière année, le Conseil a poursuivi ses réflexions sur son approche et ses pratiques auprès des communautés autochtones.

En tant qu'organisation visant une transformation sociale permettant la reconnaissance, le respect et la célébration des identités diverses, et qui inscrit son approche dans une perspective intersectionnelle, il nous apparaît évident que nos pratiques, jusqu'à présent, ne reflètent pas une réelle solidarité avec les peuples des Premières Nations.

Nous entamons des démarches désormais plus sérieuses pour décoloniser nos pratiques, en commençant par effectuer pour la première fois une reconnaissance territoriale dans notre rapport annuel.

Nous reconnaissons que le bureau du Conseil québécois LGBT est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá:ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. L'île appelée « Montréal » est connue sous le nom de Tiohtiá:ke dans la langue des Kanien'kehá:ka et est historiquement connue comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations. Aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

En tant qu'organisation dirigée par des non-Autochtones, nous reconnaissons faire partie d'un système complice de la violence envers les

communautés autochtones et sommes conscient.e.s de notre position de colonisateurices. Nous souhaitons questionner notre propre positionnement et nos pratiques, et reconnaissons qu'une véritable démarche de décolonisation ne pourra être réalisée qu'en faisant preuve d'écoute et en créant des liens empreints de respect mutuel et de solidarité avec les peuples des Premières Nations.

Comme premier pas d'une démarche que nous savons longue pour la décolonisation de nos pratiques, le Conseil québécois LGBT et plusieurs organismes LGBTQ+ ont participé, en décembre 2019, à un atelier pour devenir de meilleur.e.s allié.e.s aux luttes autochtones. Nous avons eu le privilège d'entendre deux formatrices et une aînée de l'organisme RÉSEAU pour la stratégie urbaine de la communauté autochtone à Montréal et d'échanger avec elleux. Le but de cet atelier était de sensibiliser les participant.e.s aux enjeux encourus actuellement par les Premières Nations au Québec, plus spécifiquement à Montréal. Nous avons pu aussi nous renseigner sur les réalités des personnes Two-Spirit et approfondir nos connaissances individuelles grâce à quelques sources informatives. Cette première formation n'est évidemment qu'un début dans un apprentissage qui se doit d'être constant pour notre équipe.

Le Conseil s'engage à favoriser la poursuite d'un dialogue mutuellement fructueux et respectueux avec les membres des communautés et peuples autochtones. Nous souhaitons également déterminer et mettre en place, au cours des prochaines années, des actions concrètes qui pourront contribuer à notre processus de décolonisation et au processus de réconciliation, même si nous en sommes encore bien loin. Nous espérons que ces démarches nous permettront de co-définir, avec les membres des communautés et peuples autochtones, le rôle (si pertinent) du Conseil pour favoriser la reconnaissance des droits des personnes autochtones des diversités sexuelles et de genre et, à une plus grande échelle, soutenir activement les luttes autochtones.

Nous savons que ce travail en cours et notre processus d'apprentissage sont loin d'être terminés. Nous vous encourageons à nous faire parvenir vos commentaires pour nous accompagner dans notre démarche d'amélioration de notre organisme et de nos pratiques !



MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Il est heureux que ce rapport se termine techniquement au 31 mars 2020 - il ne contient que très peu de références à la pandémie qui a complètement transformé notre travail - et notre société - depuis le printemps. Il me semble qu'à chaque fois qu'on termine un rapport annuel, je suis sidérée par la quantité d'actions qu'on a entreprises et par la pression qu'a enduré mon équipe, mais cette fois-ci on est à un autre niveau...

Je vois clairement, aujourd'hui, à quel point l'année 19-20 a été resplendissante. Des ambitions que nous avons depuis le tout début du Conseil - notamment de réunir les membres pour se propulser dans des actions représentatives des organismes LGBTQ+ de toute la province - ont pu enfin être réalisées, même si c'était un premier essai imparfait. Des accrocs sont devenus des perles, des erreurs sont devenus des apprentissages, et je me suis retrouvée avec des projets de feu encadrés par une équipe de rêve.

Et c'est à cause de cette année lumineuse (et rebondissante!) qu'en plein confinement, même après avoir annoncé mon départ, accouché prématurément et déménagé dans une autre province, je me suis demandé si je commettais une immense erreur en quittant ce poste. Je n'ai pas encore la réponse - on verra si j'arrive à poursuivre ma carrière dans un milieu aussi nourrissant et complexe. Quoi qu'il arrive, je suis fière de ce que je laisse dans mon sillage, c'est-à-dire une culture de travail positive et enrichissante, ainsi qu'une famille de membres solidaires qui continue de grandir de jour en jour.

On s'est posé la question souvent cette année à savoir : pour quoi, pour qui le Conseil existe-t-il? Le CQ va devoir continuer de se la poser dans les mois difficiles à venir, pour s'assurer de demeurer une organisation pertinente pour ses membres et pour le public. Les vies LGBTQ+ changent rapidement mais l'attention à l'égard de leurs défis chancelle; il faudra que les organismes se consultent et s'écoutent encore plus dans l'avenir, pour s'assurer que leurs luttes soient réellement inclusives et intersectionnelles.



Marie-Pier Boisvert

Quoi qu'il en soit, entre les boires et les coliques, dire que je vais m'ennuyer de vous est un grave euphémisme.

À mon CA, ancien et présent, les mercis ne suffisent pas, et votre amitié me suivra toute ma vie, j'espère. Spécialement : Valérie, Mona, Brian, Thierry, André, Joël et Marianne, vous m'avez profondément marquée. Merci.

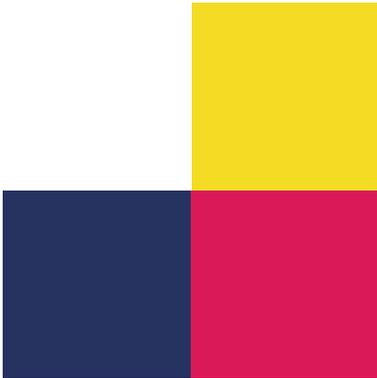
À mon équipe, bâtie avec un peu de chance et beaucoup d'instinct, il est certain que notre complicité, notre force commune sera impossible à reproduire ailleurs, et que je me demanderai toujours comment le faire, pourtant. Alexe, Jade, Marilou, Gabriela, Ariane, Firmin, Diane, Lou, Flav, Sheba, Mathieu... Vous êtes les perles qui donnent l'espoir en l'humanité. Pour vrai.

J'affronte, j'affronterai d'autres défis et ils m'habitent complètement, comme il se doit. Mais Céline l'a dit et je le redirai : je ne vous oublie pas, non, jamais.

Avec tout mon amour queer,



Marie-Pier Boisvert



**MOT DE LA
DIRECTION
GÉNÉRALE *SUITE***



Thierry Arnaud

MOT DE LA PRÉSIDENTENCE

RENFORCER NOS CAPACITÉS ET NOTRE SOLIDARITÉ

Que d'émotions en ce début 2020 ! Notre directrice générale, Marie-Pier Boisvert, nous quitte après avoir donné naissance à la fantastique Héloïse en cette fin du mois de mai. Marie-Pier aura, grâce à un travail acharné, permis au Conseil de devenir un acteur incontournable au sein de la communauté LGBT du Québec et aura fait rayonner celle-ci par une présence médiatique assidue et inspirante. En prenant

les rênes du Conseil en octobre 2015, Marie-Pier ne se doutait pas qu'elle irait aussi loin et aussi vite dans le développement de notre organisme. Ce qu'elle savait par contre, c'est qu'elle aimait déjà notre communauté et nous lui exprimons aujourd'hui en retour, tout notre amour et toute notre reconnaissance pour le travail accompli.

Le Conseil reste en de bonnes mains avec Ariane Marchand-Labelle qui prend la succession de Marie-Pier. Ariane a une profonde connaissance du milieu communautaire LGBT du Québec et une expérience d'attachée politique, ainsi que des qualités personnelles qui la rendent particulièrement apte à conduire le Conseil et son équipe vers des horizons encore jamais atteints.

Ariane a rejoint notre équipe en juin 2019, une année, qui aura vu beaucoup de mouvement dans l'équipe avec l'arrivée de Lou, Flav, Ariane déjà citée, Sheba, Alexandre, Daisy, Mathieu, Diane, Anne-Sophie et le départ de Firmin, Daisy, Marilou, Alexandre ainsi que le retour temporaire de Jade ! Pour la première fois, l'équipe du Conseil atteint un niveau de compétence et une variété d'expertises qui la rendent capable de développer une vaste palette de services auprès de nos membres et de réaliser de grandes ambitions.

L'année 2019 aura vu le démarrage du projet « Pour en finir avec les labyrinthes : vers une complémentarité des services en violences sexuelles soutenant les survivantEs LGBTQ+ et Two-Spirit » (projet mené par Ariane à l'origine, maintenant par Anne-Sophie); ainsi que le démarrage du projet piloté par Lou, le guide « Mieux nommer pour mieux comprendre : prévenir l'intimidation des personnes trans et non binaires à travers les mots » ; et le démarrage du projet de formation et d'accompagnement pour « Favoriser l'inclusion des femmes trans dans les centres accueillant les survivantes d'agressions sexuelles au Québec », sous la responsabilité de Flav.

Sur le plan des communications, la refonte du site web et la création du compte Instagram ont permis d'annoncer brillamment le retour du Gala Arc-en-ciel. Rappelons que l'édition précédente avait eu lieu à Québec en 2017 et qu'une année de pause avait été jugée nécessaire pour prendre du recul et concevoir une nouvelle formule, qui s'est avérée un grand succès en ce samedi 16 novembre 2019.

Enfin, grâce au financement fédéral, de grandes ambitions ont pu être réalisées cette année. Il s'agit de la démarche de planification stratégique concertée, à laquelle ont participé un grand nombre de nos membres, ainsi que du premier Congrès des membres pendant lequel a été entamée la rédaction du « Plan de revendications communes ». Pour la première fois également, nous avons pu distribuer des microsubventions à de petits organismes pour les aider à se structurer, grâce à un financement du Fonds de développement des capacités communautaires LGBTQ2. Pour lui faire suite, un nouvel appel de projets a débuté au mois de mars dernier.

Le renforcement des capacités des groupes communautaires LGBTQ2 est d'autant plus important qu'en ce début d'année 2020, nous vivons une crise socio-sanitaire sans précédent due à la COVID-19. Nous savons tous qu'en temps de crise, ce sont les plus fragiles d'entre nous qui en seront les premières victimes. Pour pouvoir les aider comme nous le souhaitons, nous devons non seulement renforcer nos capacités, mais aussi renforcer notre solidarité. .



Thierry Arnaud

président du Conseil d'administration
du Conseil québécois LGBT



Équipe du CQ-LGBT 2019

NOS MEMBRES AU CŒUR DE NOS ACTIONS

2019-2020 a constitué une très belle année pour le Conseil. Nous avons exploré plusieurs nouvelles initiatives avec nos membres, parmi lesquelles notre première planification stratégique, notre premier Congrès des membres, un premier processus de microsubventions, et de nouvelles règles d'adhésion!

LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

À la fin de novembre 2019, nous avons eu recours aux services de la firme Dynamo qui nous a accompagnés dans le cadre de notre processus de planification stratégique, menant au plan d'action 2020-2023. Première démarche d'une telle envergure pour le Conseil, nous avons tenu à la rendre la plus représentative possible des intérêts et préoccupations de nos membres. Pour ce faire, nous avons mis en place un comité de planification et organisé une journée de planification réunissant nos membres, allié.e.s et partenaires en vue de définir nos orientations stratégiques. Ces orientations ont été ensuite présentées au Congrès des membres, qui fut pour nous une magnifique occasion de réfléchir collectivement aux actions qui nous permettront de concrétiser ces changements. Les grands changements que nous envisageons sont les suivants:

- Amplifier les voix marginalisées et leur capacité d'agir en cultivant les solidarités pour mieux partager le pouvoir collectif,
- Guider les changements vers l'égalité des droits et des services pour les personnes LGBTQ+,
- Valoriser la diversité corporelle et l'autodétermination sociale, légale et médicale,
- Accroître la visibilité et les représentations de modèles inspirants pour les personnes LGBTQ+.

Nous avons continué à réfléchir collectivement, en comité de planification et en équipe de travail, sur les activités suggérées afin de les prioriser et de les décliner en un plan d'action triennal.

LE CONGRÈS DES MEMBRES

Les 13 et 14 mars 2020 à Montréal, nous avons tenu de justesse notre premier Congrès des membres. De justesse, oui! Ayant eu lieu juste avant le début du confinement, notre rencontre de concertation provinciale a rassemblé environ soixante-dix participant.e.s (sur les quatre-vingt-dix initialement prévu.e.s) provenant des organismes membres, alliés, amis, ainsi que quelques membres individuels, autant de Montréal que de plusieurs régions du Québec. Cette rencontre a permis non seulement de faire le portrait des actions du Conseil, de créer des espaces d'échanges, mais aussi de discuter du Plan de revendications communes. C'était aussi une belle occasion de partage d'expériences, de renforcement de capacités et de réseautage. Le temps imparti étant

insuffisant pour finir ledit plan, plusieurs sous-comités de travail seront mis en place pour continuer les réflexions. Au cours de cette rencontre, nous avons aussi consulté les membres à propos de notre planification stratégique. Les membres ont collectivement réfléchi aux pistes d'actions qui permettront de concrétiser les orientations stratégiques développées tout au long du processus.

Le défi de cette rencontre a été relevé grâce à nos membres qui ont contribué de diverses façons, dans la préparation de l'ordre du jour, le choix des thèmes de discussions, et bien sûr grâce à l'appui du comité de planification du congrès, qui réunissait une dizaine d'organismes membres. Nos membres nous suggèrent d'ailleurs de rendre cette rencontre périodique, ce que nous tenterons de faire!

LES MICROSUBVENTIONS

À la fin de novembre et au début de décembre 2019, dans le but de contribuer au développement des compétences de nos membres qui ont peu ou pas accès aux sources de financement traditionnelles, nous avons lancé un programme de microsubventions. Cette démarche de microsubventions a été rendue possible grâce à la subvention que nous avons reçue du ministère Femmes et Égalité des genres Canada, dans le cadre du projet de renforcement de capacités «Nos membres au cœur de nos actions: vers une réflexion stratégique concertée». Cet appel de candidatures visait principalement les organismes qui représentent les personnes à la croisée des oppressions, et qui n'ont pas accès aux sources de financement traditionnelles. À travers cette démarche, Le Conseil voulait renforcer les capacités de ces groupes afin qu'ils puissent être éligibles à d'autres sources de financement, qui leur permettraient de mettre en œuvre leur vision.

À l'issue de la démarche de sélection des candidatures, 10 organismes, dont 5 en région et 5 à Montréal, ont été sélectionnés. Ces organismes ont bénéficié d'une subvention comprise entre 5000 et 8000\$.

Ces fonds ont servi principalement aux initiatives de renforcement de capacités, dont les planifications stratégiques pour plusieurs organismes, des démarches de structuration organisationnelles, ou encore des démarches visant à se préparer au prochain appel à projets du ministère Femmes et Égalité des genres Canada. Comme principales réalisations, on note 10 consultations et 2 sondages effectués avec les personnes trans, non-binaires, QTBPQC, 5 café-rencontres avec les communautés bispirituelles et LGBTQ+, 3 planifications stratégiques réalisées, 7 soumissions à l'appel à projets du ministère Femmes et Égalité des genres Canada, et l'organisation d'un festival avec des artistes LGBTQ+.

Malgré le contexte de la Covid19 pendant la mise en œuvre des microprojets, nous nous réjouissons que l'ensemble des activités aient pour la plupart été complétées à temps.

DES NOUVELLES RÈGLES DE D'ADHÉSION PROGRESSIVES

En tant que regroupement provincial, nous connaissons les défis et les obstacles auxquels sont confrontés les organismes, défis qui constituent un blocage dans la mise en œuvre de leur mission. Que ce soit en raison des difficultés d'accès aux financements, du territoire à couvrir, du roulement de la main-d'œuvre ou d'autres défis, les organismes sont limités dans l'atteinte de leurs objectifs et l'accomplissement de leur vision.

Nous avons revu notre grille d'adhésion afin de la rendre plus accessible à toutes. Afin d'encourager autant des groupes plus établis que des groupes plus récents ou moins bien financés à se joindre au Conseil et à profiter de nos services aux membres, nous avons établi une échelle de cotisation allant de la gratuité à 250 \$ annuellement, en fonction du budget récurrent à la mission des organisations.

LA CONCERTATION

COMITÉ TRANS

Le comité trans poursuit ses travaux. Il s'est réuni à plusieurs reprises au cours de l'année afin de discuter des projets en cours dans chaque organisme et des actions futures à prendre. De même, le comité a participé à faire pression sur différentes institutions, dont l'Office national de la langue française, afin qu'elles changent leurs pratiques pour inclure les réalités trans et non binaire.

CHAIRE DE RECHERCHE SUR L'HOMOPHOBIE ET PROJET MTESS

Le Conseil poursuit sa collaboration avec la Chaire de recherche sur l'homophobie, en tant que membre du Comité de direction de celle-ci, mais également comme collaborateur et consultant régulier. Grâce au soutien du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale (MTESS), un projet de recherche a été mené par la Chaire en collaboration avec le CQ-LGBT pour dresser le portrait des besoins en défense de droits des personnes LGBT en région. C'est Marilou St-Pierre et Michele Baiocco, chargé.e.s de projet, qui ont mené toutes les entrevues, fait passer un questionnaire exhaustif à un grand nombre d'organismes et analysé les réponses. Le rapport est en attente de publication.

PROJET SAVIE-LGBTQ

La 5e année du projet SAVIE-LGBTQ débutera bientôt, et le CQ-LGBT y poursuit son travail à titre de co-chercheur et membre du Comité de direction. Le projet a connu plusieurs mutations depuis le début, ce que nous saluons et tentons de soutenir, notamment pour nous assurer qu'une grande diversité d'expériences d'inclusion et d'exclusion soient comprises dans le projet.

RÉSEAU DIGNITÉ (DIGNITY NETWORK)

Nous sommes fières et fiers de poursuivre nos liens avec le Réseau Dignité, dont l'objectif est de mettre en lien les organisations canadiennes LGBTQI qui œuvrent avec des organisations internationales ou des réfugié.e.s et immigrant.e.s.

LEXIC2

Le projet LEXIC² avait pour objectif ultime de construire, bonifier et adapter des outils qui seront utilisés par les intervenantes et intervenants offrant des services aux personnes des communautés LGBTQ+ concernées par les violences sexuelles, en plus de sensibiliser et d'informer les personnes de la diversité sexuelle et de genres sur les services offerts qui sont adaptés à leurs réalités propres.

Le projet a entamé sa deuxième phase en 2019, qui comprenait le développement d'outils - un guide de bonnes pratiques, un webinaire, des vidéos, une activité interactive - et une recension de ressources portant sur les violences et les diversités sexuelles et de genre. Dans le cadre de cette phase menée par Interligne, le Conseil est membre du comité consultatif.



CA d'Égides



Dignity Network - Ottawa

PROJET "DÉMYSTIFIER LA DIVERSITÉ DE GENRES À L'ÉCOLE" - COLLABORATION ENTRE LES COMITÉS TRANS DU GRIS ET DU CQ-LGBT

Quel que soit le niveau scolaire, la discrimination basée sur l'identité et l'expression de genre touche un très grand nombre de jeunes qui sont la cible ou les témoins de propos et d'injures transphobes et homophobes, notamment vis-à-vis des enfants qui dérogent aux normes de genre. Dans ce contexte, le comité trans du CQ-LGBT et le GRIS Montréal ont uni leurs forces pour amorcer la création d'un guide d'activités pédagogiques pour ouvrir le dialogue sur l'identité de genre, l'expression de genre et la transphobie.

DÉMARRAGE DU PROJET "POUR EN FINIR AVEC LES LABYRINTHES: VERS UNE COMPLÉMENTARITÉ DES SERVICES EN VIOLENCES SEXUELLES SOUTENANT LES SURVIVANT.E.S LGBTQ+ ET TWO-SPIRIT"

Après avoir soumis à Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) l'une des demandes de subvention les plus importantes que nous n'ayons jamais élaborées, nous avons finalement pu nous réjouir : nos vaillants efforts ont porté fruit, notre projet a été accepté et a pu débuter en septembre 2019!

Notre projet a été développé à la suite des constats préoccupants qui ont émergé de

notre rapport de consultation des organismes LGBT du Québec en partenariat avec le Secrétariat à la condition féminine, ainsi que de la littérature scientifique sur le sujet. D'abord, nous avons pu remarquer une grande prévalence de violences sexuelles chez les personnes LGBTQ+ et Two-Spirit, surreprésentées dans les statistiques québécoises et canadiennes. De plus, les survivant.e.s LGBTQ+ et Two-Spirit rencontrent de nombreuses barrières pour accéder à un soutien adapté de la part des différents secteurs offrant des services en violences sexuelles. Face à ces enjeux, les survivant.e.s se tournent souvent vers les organismes LGBT pour obtenir du soutien, bien que ces organismes ne soient pas forcément outillés pour répondre adéquatement aux cas de violence sexuelle.

Pourtant, les différents secteurs œuvrant en violences sexuelles (sécurité publique, santé et services sociaux, organismes spécialisés en violences sexuelles, organisations autochtones, organismes LGBT), malgré leurs limites, demeurent pertinents et conservent leur valeur soutenante, puisque leurs expertises sont complémentaires. Notre projet vise donc le développement d'une pratique prometteuse qui permettra d'arrimer les forces de chacun.e des actrices des milieux, et de mettre en place un corridor de services pensé par et pour les survivant.e.s pour mieux répondre, ensemble, aux lacunes et limites identifiées.

La mise en place de cette pratique prometteuse se fera sur quatre (4) ans. En effet, dans l'optique de l'adapter aux spécificités des milieux afin qu'elle soit reproductible, elle sera testée dans quatre (4) régions distinctes : à Montréal (milieu urbain), en Montérégie (milieu périurbain), en Abitibi-Témiscamingue (milieu rural) et sur la Côte-Nord (région éloignée/isolée).

Mené par la chargée de projet Ariane Marchand-Labelle, le projet a débuté par sa phase d'analyse. Celle-ci vise à réaliser un portrait approfondi des besoins et barrières rencontrés par les survivant.e.s LGBTQ+ et Two-Spirit de violences sexuelles ainsi que des défis et besoins que les intervenant.e.s (partenaires du projet) rencontrent. À cet effet, Jade Almeida, doctorante à l'Université de Montréal et fidèle collaboratrice du Conseil, a réalisé une recherche documentaire sur ces thématiques grâce à une subvention Mitacs. En plus de cette recension de la littérature, quelques entretiens ont pu être effectués avec des intervenant.e.s partenaires du projet et des survivant.e.s avant le confinement dû à la COVID-19. Les entretiens avec les survivant.e.s sont cependant reportés jusqu'à ce que des rencontres en personne puissent être effectuées, et les entretiens avec les intervenant.e.s se poursuivront sur Zoom au cours des prochains mois.



En plus de ces activités, nous avons travaillé à consolider les liens avec les différent.e.s partenaires du projet (en nous déplaçant dans les régions participantes et en maintenant une communication efficace avec celles-ci), ainsi qu'à former et à réunir pour une première fois en janvier 2020 le comité de direction, qui assure la gouvernance et la gestion du projet.

Ariane reprenant les rênes de la direction générale du Conseil, une nouvelle chargée de projet, Anne-Sophie Ponsot, a été engagée en avril 2020 pour poursuivre la mise en œuvre du projet Labyrinthes.

RENCONTRE EN LIGNE AVEC LES MEMBRES AU SUJET DU FONDS DE DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS COMMUNAUTAIRES LGBTQ2

L'une des questions qui est souvent revenue lors des sondages sur les services offerts et les outils de communication est celle du manque de concertation et de collaboration régulière entre les membres. Dans un paysage de rareté de ressources, les organismes postulent aux mêmes subventions et proposent parfois les mêmes activités. On gagnerait plus à collaborer dans le processus de candidatures. L'appel à projets du ministère des Femmes et de l'Égalité des genres Canada était une opportunité pour concrétiser cette nouvelle dynamique de collaboration. Le Conseil a donc organisé un appel zoom réunissant une trentaine d'organismes d'ici, dans le but d'avoir une conversation sur les possibles points de collaboration ainsi que les ressources qui pouvaient être pertinentes dans le processus de candidatures. Le fait que les organismes défendent des enjeux diversifiés ne nous a pas empêché.e.s de collaborer et de nous soutenir dans cette démarche. Au contraire, nous avons pu déterminer les possibilités de doublon des activités dans le même espace géographique, ce qui permettra une stratégie optimale et complémentaire et avons encouragé l'entraide entre nos membres.



ÉLABORATION D'UNE NOUVELLE COLLECTION POUR LA BALO

La Bibliothèque à livres ouverts (BALO) du Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal a développé une nouvelle collection sur les violences sexuelles et conjugales s'appuyant sur les principes de l'intersectionnalité (la reconnaissance des différentes formes de domination ou de discrimination vécues par une personne). Financée par le Secrétariat à la condition féminine, et bâtie avec plusieurs partenaires dont le COLGBT, le but de cette collection est de rendre accessibles des récits plus inclusifs que ceux normalement véhiculés dans la société québécoise et canadienne, en permettant notamment aux membres des communautés LGBTQ+ issu.e.s des communautés ethnoculturelles de se reconnaître.

La collection existe pour sensibiliser la population et accompagner les professionnel.le.s, mais aussi pour aider à déconstruire les préjugés hétéronormatifs, racistes et cissexistes qui persistent dans le discours sur les agressions sexuelles, les violences conjugales et l'exploitation sexuelle.

Le lancement de la collection a eu lieu en février 2020.

COMITÉ AVISEUR SUR L'INTERSECTIONNALITÉ DE JURIPOP

Juripop offre des services juridiques gratuits et confidentiels à toute personne ayant vécu ou ayant été témoin de harcèlement sexuel ou psychologique au travail ou de violences à caractère sexuel. Des avocat.e.s partenaires sont disponibles pour offrir des conseils juridiques dans tous les domaines de droit, incluant le droit civil, le droit familial, le droit du travail, les droits de la personne, le droit de l'immigration et le droit criminel. Le Conseil siège sur le comité aviseur du programme afin de guider Juripop dans la conception, la promotion et le déploiement de celui-ci.

PROJET DE RECHERCHE SUR LA VIOLENCE SEXUELLE DANS LES MILIEUX D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

La chercheuse Manon Bergeron, de l'Université du Québec à Montréal, et titulaire de la Chaire de recherche sur les violences sexistes et sexuelles dans l'enseignement supérieur, a obtenu un financement CRSH pour un projet de partenariat interdisciplinaire et intersectoriel visant le développement d'initiatives innovantes dans le domaine des violences sexuelles en milieu d'enseignement supérieur (VSMES). D'une durée de trois ans (2019-2022), le projet poursuit trois objectifs spécifiques : mieux comprendre les enjeux actuels associés à la VSMES; documenter d'une part la variabilité des trajectoires de personnes victimes de VSMES ayant signalé leur situation à l'établissement d'enseignement, d'autre part l'adéquation entre la réponse institutionnelle et les besoins de ces personnes; et développer des instruments pour les milieux d'intervention et de recherche. Afin d'atteindre ces objectifs, trois comités d'encadrement ont été créés. Membre du comité #1 (sur les enjeux) et du comité #2 (sur les trajectoires de dévoilement), le CQ-LGBT a pu participer jusqu'à présent aux trois premières réunions de chacun de ces comités.

PROJET DE RECHERCHE VIA-LGBTQ2

Le CQ-LGBT participe à titre de partenaire dans le projet de recherche mené par la professeure Valérie Roy, de l'École de travail social et de criminologie de l'Université Laval, intitulé Violence dans les relations intimes et amoureuses chez les populations LGBTQ2+ : Documenter le phénomène pour mieux outiller et former les professionnelles et professionnels de la santé et des services sociaux. Ce projet vise à accroître la compréhension de la violence dans les relations intimes et amoureuses ainsi que de ses répercussions au sein de la communauté LGBTQ2 du Québec. Il vise également à mieux outiller les professionnel.le.s de la santé et des services sociaux pour contrer cette violence. Le Conseil a participé aux différentes rencontres organisées avec les partenaires et collaborateurices du projet. En tant que partenaire, le Conseil participera notamment au développement des outils de recherche et de recrutement, à l'analyse de données, et au développement des outils, de la page Web et de la formation.

Commémoration de la tuerie anti-féministe de polytechnique



LA MOBILISATION

DÉBAT ÉLECTORAL FÉDÉRAL SUR LES ENJEUX LGBTQ+

Le 15 octobre 2019, à l'université Concordia, nous avons organisé un débat électoral pour échanger avec les candidat.e.s des principaux partis sur les enjeux LGBTQ+. Fruit d'une collaboration avec la Coalition montréalaise des groupes jeunesse LGBT, la Fondation Émergence, la Coalition des familles LGBT, le Réseau des lesbiennes du Québec - Femmes diversité sexuelle LGBT et Enfants transgenres Canada, et animé par Karine-Myrghianie Jean-François, directrice des opérations au DisAbled Women's Network - Réseau d'Action des Femmes Handicapées Canada, l'événement fut une bonne occasion de placer dans l'arène électorale les enjeux concernant les diversités sexuelles et de genre, ainsi que de savoir si les candidat.es connaissaient les réelles préoccupations et le vécu concret des personnes LGBTQ+.

COMITÉ 12 JOURS ET COMMÉMORATION DU 6 DÉCEMBRE

Pour une 4^e année consécutive, nous avons pris part au Comité 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes, dont les activités culminent lors de la commémoration du 6 décembre 1989 au parc éponyme. Coordonnées par la Fédération des femmes du Québec, les rencontres ont permis de mettre en place plusieurs actions et événements qui mettaient de l'avant les violences que vivent les femmes au croisement d'oppressions. Notre directrice générale a eu l'occasion de prendre la parole lors de la commémoration du 6 décembre.



Débat électoral fédéral sur les enjeux LGBTQ+

BESOINS LOCATIFS ET COMPLEXE COMMUNAUTAIRE LGBTQ+

Grâce à la collaboration de la Coalition des groupes jeunesse LGBTQ+, notre chargé de projet Alexandre Chanady a complété une recherche détaillée des besoins locatifs des organismes LGBTQ+ montréalais. Le comité ad hoc formé l'année dernière par, entre autres, RÉZO, la CGJ-LGBTQ, la CDC Centre-Sud et le Centre communautaire LGBTQ+, s'est enregistré cette année pour devenir Espace LGBTQ+, un organisme national qui se penche sur la mise en commun et le renforcement des ressources matérielles. Comme première mission, Espace LGBTQ+ continue de travailler pour que les organismes LGBTQ+ du territoire montréalais puissent être situés centralement et offrir à leurs employé.e.s des conditions de travail adéquates.

GRÈVE POUR LE CLIMAT

À l'occasion de la Grève mondiale pour le climat du 22 mars, nous avons encouragé nos membres à participer aux marches organisées aux quatre coins du Québec, et avons nous-mêmes fermé le bureau pour nous joindre à la marche montréalaise. La crise climatique touche l'ensemble de la population et nous sommes évidemment solidaires, mais il est aussi démontré que ce sont les populations les plus marginalisées et les plus pauvres qui seront les plus rapidement et intensément affectées. Cette crise ne fera qu'aggraver les inégalités contre lesquelles nous nous battons déjà. Cette crise ne fera que renforcer les inégalités contre lesquelles nous nous battons déjà.

L'ÉDUCATION POPULAIRE

FAVORISER L'INCLUSION DES PERSONNES TRANS DANS LES CENTRES ACCUEILLANT LES SURVIVANT.E.S D'AGRESSIONS SEXUELLES AU QUÉBEC

Grâce aux données récentes de l'enquête ESSIMU ainsi qu'aux différentes études parues sur le sujet depuis le début des années 2000, nous savons que les personnes LGBT sont surreprésentées parmi les victimes d'agressions et de violences sexuelles et ce, à tous les âges; mais les survivant.e.s trans sont parmi les plus nombreuses, ce qui est paradoxal étant donné que c'est souvent la communauté pour laquelle les organismes soutenant les victimes de violences sont les moins outillés.

À ce titre, nous avons entamé un projet visant à pallier le manque de ressources accessibles aux personnes trans qui ont vécu des violences sexuelles. Ce projet de deux ans (2019-2021) a obtenu un financement du Secrétariat à la condition féminine, suite à son appel de projets concernant la sensibilisation en matière de violence conjugale et de violence sexuelle.

Afin de répondre précisément aux besoins des victimes tout en tenant compte du contexte des centres d'aides, un atelier pour favoriser l'inclusion des personnes trans dans les centres d'aide aux victimes de violences sexuelles au Québec sera élaboré en collaboration avec un comité de pilotage composé d'intervenant.e.s et d'expert.e.s. Un accompagnement personnalisé des centres accueillant des survivant.e.s sera également réalisé tout au long du projet.

MIEUX NOMMER POUR MIEUX COMPRENDRE : PRÉVENIR L'INTIMIDATION DES PERSONNES TRANS ET NON BINAIRES À TRAVERS LES MOTS

Dans l'optique de prévenir l'intimidation vécue par les personnes trans et non binaires, le Conseil Québécois LGBT, grâce à une subvention du ministère de la Famille, a entrepris la création d'un guide à l'intention des médias et des services de première ligne (publics, privés et communautaires). Celui-ci a pour objectif de favoriser une meilleure compréhension et interaction avec les personnes trans et non binaires. Pour éviter les préjugés et l'intimidation, il est important de s'informer sur leurs réalités et d'utiliser les bons termes pour en parler. La production de ce guide, effectuée par notre chargée de projet Lou Tajeddine et en collaboration avec un comité d'expert.e.s, est en cours de réalisation.

Panel Portraits des victimes et contextes de vulnérabilités



L'ACTION POLITIQUE NON-PARTISANE

MÉMOIRE DÉPOSÉ AU COMITÉ D'EXPERTS SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES VICTIMES D'AGRESSIONS SEXUELLES ET DE VIOLENCE CONJUGALE

Mandaté par la ministre de la Justice du Québec, ce comité a pour mission de proposer des pistes de solution pour améliorer l'accès à la justice des survivant.e.s. Notre mémoire expose la surreprésentation des personnes LGBTQ+ parmi les survivant.e.s de violences sexuelles et en particulier des personnes bisexuelles, des personnes trans et surtout des personnes trans racisées. Le mémoire précise et met en lumière les enjeux particuliers aux communautés LGBTQ+, tout en abordant les questions liées au double et triple dévoilement pour les survivant.e.s qui portent plainte ou cherchent des services. Enfin, il propose différentes solutions pour documenter la situation davantage, assurer une plus grande accessibilité des services, sensibiliser à la prévention, ainsi qu'outiller et former les personnes qui reçoivent les dévoilements et offrent des services.

ÉGIDES

ÉGIDES, l'Alliance internationale francophone pour l'égalité et les diversités, qui a pris forme l'année dernière, est passé en deuxième vitesse cette année. Notre directrice a pris part à plusieurs processus d'embauche et l'organisation peut maintenant compter sur une belle équipe. L'assemblée de formation officielle étant prévue en juillet 2020, à Genève, celle-ci a été remis à une date ultérieure.



PROFILAGE RACIAL ET SOCIAL ET RACISME SYSTÉMIQUE

Nous avons poursuivi notre travail au sein d'un comité se penchant sur la révision des règlements du Service de police de Montréal relativement au profilage social et racial. Notre chargée de projet, Jade Almeida, a déposé notre mémoire sur le racisme systémique dans le cadre des audiences de l'Office de consultation publique de Montréal. Nous avons aussi pris part à une journée de réflexion sur le profilage racial et social, organisée par le ministère de la Sécurité publique du Québec.

ENJEUX MONTRÉLAIS

Au-delà de nos pressions sur la Ville pour obtenir un Complexe communautaire LGBTQ+ et de notre participation au Comité sur l'avenir du Village, nous avons également mis sur pied diverses actions et participé à divers comités visant à faire connaître à la Ville de Montréal les réalités des communautés sur son territoire. Nous avons participé aux consultations de la Ville concernant les besoins des personnes LGBTQ+ en contexte de services municipaux, nous avons continué notre travail avec le Comité de pilotage sur le plan d'action LGBTQ+ de la Ville de Montréal et avons déposé une lettre dans le cadre de la consultation de l'arrondissement Ville-Marie sur sa Politique de Développement social afin d'y faire valoir nos besoins.

MÉMOIRE DÉPOSÉ À LA COMMISSION SPÉCIALE SUR L'EXPLOITATION SEXUELLE DES MINEURS

L'intervention de notre directrice devant la Commission a d'abord fait état du manque flagrant de recherche et donc de données sur ce que vivent les personnes LGBTQ+ mineures en situation d'exploitation sexuelle ou qui font du travail du sexe. Nous avons aussi exprimé notre déception à l'égard de présupposés, préjugés et amalgames véhiculés par la formulation des questions et la documentation officielle de la Commission.

Nous avons souligné la pertinence de financer une recherche sur les facteurs de vulnérabilité des jeunes LGBTQ+ afin de mieux comprendre le "pourquoi" et agir en prévention, et suggéré les organismes et partenaires qui ont la meilleure expertise pour le faire. De plus, ce mémoire nous a permis de clarifier la position du Conseil en ce qui concerne le travail du sexe, que nous ne confondons pas avec l'exploitation sexuelle des mineur.e.s, et de réitérer l'importance d'un changement drastique dans le discours sur les personnes LGBTQ+.

Enfin, nous avons reconnu en conclusion que l'absence des voix des personnes autochtones ou ethnicisées, qui subissent encore plus fortement les conséquences négatives des enjeux discutés, est hautement problématique, et avons invité la Commission à s'assurer d'une représentation adéquate.

ORGANISMES LGBTQ+ ET COVID-19

Lorsque la pandémie mondiale de COVID-19 a commencé à affecter le Québec et que le confinement a été imposé, nous avons rapidement sondé les membres pour comprendre leurs réalités et défis spécifiques. Les organismes LGBTQ+ québécois nous ont rapporté une augmentation majeure de la demande dans les services de première ligne (santé mentale, dépannage alimentaire, matériel d'affirmation de genre, etc.) et un alourdissement des situations vécues par leurs usager.es, ainsi que l'annulation d'une foule d'activités et la perte de revenus majeurs pour les organismes.

Nous avons communiqué ces enjeux ainsi que diverses demandes d'aide à l'ensemble de nos interlocuteurices du secteur public, que ce soit par lettre collective signée par les membres ou par canaux moins formels. Grâce aux efforts de notre communauté, nous avons réussi à faire reconnaître les personnes LGBTQ2S comme groupe prioritaire dans le cadre du Fonds de soutien communautaire d'urgence du gouvernement fédéral, ainsi que l'importance de ne pas financer uniquement les organismes de bienfaisance.

Au moment d'écrire ces lignes, plusieurs de nos demandes restent toutefois sans réponse, comme celles d'adapter la subvention salariale fédérale à nos réalités ou de compenser les pertes financières issues de revenus autonomes. La lutte n'est pas terminée, et nous continuerons à talonner les décideureuses pour une meilleure réponse aux besoins de nos communautés.

ENJEUX FÉMINISTES

En plus de participer activement à au Comité 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes, nous avons participé à des rencontres avec la ministre québécoise responsable de la Condition féminine, Isabelle Charest, ainsi que la sous-ministre associée au Secrétariat à la Condition féminine, Catherine Ferembach, pour leur exposer les enjeux touchant nos communautés et particulièrement les femmes au croisement des oppressions. Nous avons aussi eu l'occasion de prendre part au Forum des partenaires en égalité, organisé par le Secrétariat québécois à la condition féminine, et de former des fonctionnaires du ministère Femmes et Égalité des genres Canada sur les enjeux LGBTQ+.

Journée de réflexion stratégiques



LA REPRÉSENTATION

POLITIQUE

- Rencontre avec Catherine Ferembach, sous-ministre associée au Secrétariat à la Condition féminine
- Rencontre avec Danielle McCann, ministre de la santé et Marguerite Blais, ministre déléguée aux aînés
- Table Ronde d'organismes LGBTQ+ avec les ministres Bardish Chagger et Steven Guilbault
- Rencontre particulière avec la ministre Bardish Chagger
- Rencontre avec la ministre responsable de la Condition féminine, Isabelle Charest, sur les enjeux féministes actuels
- Adoption d'une motion sur le Village par l'Assemblée nationale du Québec
- Visite de Nima Machouf, candidate NPD dans Laurier-Ste-Marie
- Visite de Steven Guilbault, candidat libéral dans Laurier-Sainte-Marie
- Rencontre avec Jennifer Maccarone, députée de Westmount-St-Louis
- Réunion du comité d'accompagnement des grands projets du Centre-sud
- Rencontre avec le MRIF au sujet de la présence du CQ-LGBT à l'international
- Rencontre avec Natalie McNeil, du cabinet de la ministre de la Condition féminine
- Présentation du mémoire Comité d'experts sur l'accompagnement des personnes victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale
- Présentation d'un court mémoire sur l'exploitation sexuelle des mineur.e.s LGBTQ+



- Envoi d'une lettre dans le cadre de la consultation de l'arrondissement Ville-Marie sur sa Politique de Développement social
- Présentation d'un mémoire lors de l'audience de l'OCPM sur le racisme systémique de la ville de Montréal
- Forum des partenaires en égalité, organisé par le Secrétariat à la condition féminine

ORGANISATIONS PARAPUBLIQUES ET AUTRES INSTITUTIONS

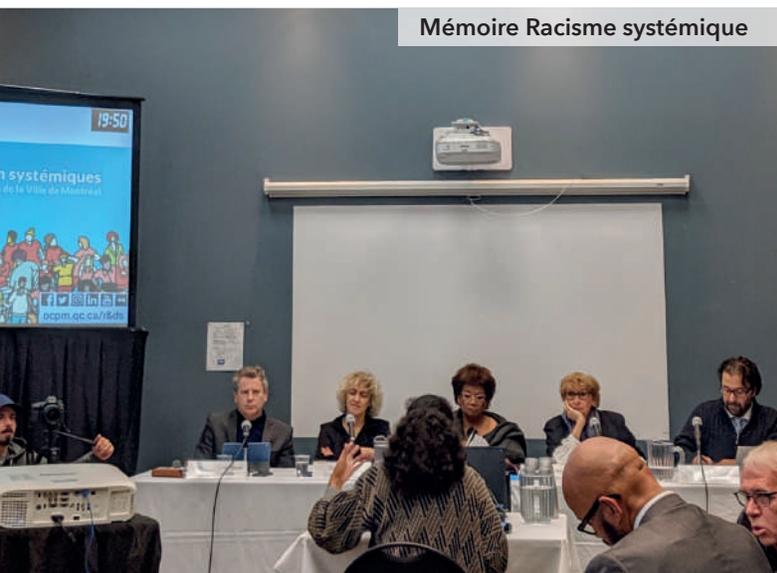
- Table du président de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ)
- Rencontre des organismes en défense collective des droits
- Rencontre avec Marlihan Lopez de l'Institut Simone de Beauvoir
- Réunion téléphonique avec le Centre d'Excellence sur la Longévité Kiosques et présences

COLLOQUES, PANELS

- Colloque "On the Margins of Trans Legal Change"
- Paneliste au panel sur les bisexualités à Fierté Montréal
- Paneliste à l'événement "Québec contre les violences sexuelles" co-organisé par l'R des Centres de femmes
- Co-paneliste à un événement du Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV) sur les crimes haineux
- Paneliste au déjeuner-panel d'ADECCO sur la diversité à l'emploi
- Présentation à l'ACFAS à l'UQO
- Participation au colloque du lieutenant-gouverneur sur les 50 ans du bill Omnibus
- Participation au panel organisé par Desjardins, en collaboration avec Interligne, "Inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail"

KIOSQUES ET PRÉSENCES DANS LA COMMUNAUTÉ

- Kiosque à la journée de visibilité lesbienne
- Marche trans
- Kiosque à la Journée communautaire de Fierté Montréal
- Présence au spectacle-bénéfice au profit de l'AstérisK
- Discours avant la présentation du film TRANSinfinite dans le cadre de MASSIMADI
- Lancement de la campagne de la Fondation Émergence
- Lancement du réseau international francophone - EGIDE
- Présence à la remise du Prix Laurent McCutcheon
- Présence au Gala Phénicia
- Lancement du rapport de l'enquête 2018 sur les conditions de travail des employé.e.s d'OSBL
- Gala des 15 ans de la Coalition d'aide à la Diversité sexuelle en Abitibi-Témiscamingue
- Prise de parole à l'événement de commémoration du 6 décembre 1989
- Participation à une table ronde des groupes LGBTQ+ de l'Abitibi-Témiscamingue



COMMUNICATIONS

DES LIENS FORTS AVEC LES ORGANISMES ÉTATIQUES

Le Conseil a été régulièrement appelé à donner son avis dans le contexte de différentes consultations gouvernementales et de suivis de plans d'actions gouvernementaux, et à agir dans le cadre de diverses collaborations :

- Secrétariat à la condition féminine du Québec
- Ministère de la Justice du Québec
- Bureau de lutte contre l'homophobie
- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec
- Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse du Québec
- Ministère de la Sécurité publique du Québec
- Ministère des relations internationales et de la francophonie du Québec
- Ministère de la Famille et des Aîné.e.s du Québec
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec
- Ministère Femmes et Égalité des genres Canada
- Secrétariat aux affaires LGBTQ2
- Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
- Affaires mondiales Canada
- Ville de Montréal

LES COMMUNIQUÉS

- Le Conseil québécois LGBT accueille favorablement l'annonce du Ministre Jean Boulet
- Des organismes LGBT dénoncent le projet de loi 21 www.conseil-lgbt.ca/category/communiqu

MÉMOIRES

- Mémoire déposé au Comité d'experts sur l'accompagnement des personnes victimes d'agressions sexuelles et de violence conjugale
- Mémoire sur le racisme systémique vécu par les personnes LGBTQ+ déposé dans le cadre des audiences de l'Office de consultation publique de Montréal
- Mémoire déposée à la Commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs

MÉDIAS ÉCRITS

Quelques exemples...

- 15 novembre 2019, Radio-Canada, Montréal doit éviter les « solutions Disney » pour enrayer la discrimination systémique
- 9 octobre 2019, Radio-Canada, Des personnes trans embarrassées par des erreurs d'Élections Canada
- 4 octobre 2019, Fugues, Débat des candidats sur les enjeux LGBTQ
- 12 septembre 2019, Journal Métro, Vestiaires universels : il faut « innover socialement », dit la Ville de Montréal
- 30 août 2019, La Presse, Il n'existe pas de « gène gai »
- 17 août 2019, La Presse, Communauté LGBTQ+ : les effets insoupçonnés du vaudou
- 15 août 2019, La Presse, Défilé de la Fierté : le cousin qui ne venait jamais à la fête

- 4 août 2019, Le Devoir, Des soins adéquats réclamés pour les personnes trans au Québec
- 8 mai 2019, La Presse, Les homosexuels pourront donner du sang après trois mois d'abstinence

TÉLÉVISION

- TVA Nouvelles, Commentaires de Marie-Pier Boisvert lors du défilé de la Fierté
- Radio-Canada (Le téléjournal), Stonewall : troquer la honte contre la fierté

RADIO

- Radio-Canada (émission Le 15-18), Thérapies de conversion : Entrevue avec Marie-Pier Boisvert
- QUB Radio, Le Conseil québécois LGBT publie une lettre dénonçant le projet de loi 21

Note. Une liste complète des apparitions dans les médias est disponible à l'URL : www.conseil-lgbt.ca/medias/#revuesde-presse

L'INFOLETTRE

Afin de multiplier nos communications avec nos membres pour nous assurer que nos actions soient connues à travers le Québec, l'année 2019-2020 a été celle de l'envoi de notre infolettre dans toutes les boîtes aux lettres! Nous avons effectivement fait paraître 4 infolettres trimestrielles (une par saison) et deux infolettres thématiques : « Infolettre relance candidatures 15e Gala Arc en ciel » et « Infolettre spéciale - Un mot de notre directrice générale », cette dernière portant sur le fonctionnement du CQ-LGBT pendant la pandémie de COVID-19.

Notre infolettre a été implantée en 2018 et depuis, notre audience a beaucoup augmenté : nous avons plus de 400 adresses



courriel différentes qui reçoivent nos communications, ce qui constitue une augmentation de plus de 400% par rapport à l'année passée.

Nous espérons poursuivre ce travail de communication et avoir encore plus d'abonné.e.s et de personnes intéressées à nos nouvelles et aux nouvelles de nos membres!

REFONTE DU SITE WEB

Le visuel du site Web du Conseil québécois LGBT a été remanié et les sections ont été réorganisées pour faciliter la navigation.

NOUVEAU COMPTE INSTAGRAM

Cette année, le Conseil a ouvert un compte Instagram pour étendre sa communication à des cibles plus jeunes grâce à ce réseau de communication instantané.

Nous pouvons maintenant partager les nouvelles et projets du Conseil québécois LGBT grâce aux publications de ce réseau, et ceux de nos membres en Story.

Nous avons rassemblé à ce jour 402 abonné.e.s.

CREATION DU GROUPE FACEBOOK POUR NOS MEMBRES

En attendant la création d'une plateforme de communication entre nos membres, le Conseil a créé un groupe Facebook pour qu'ils puissent interagir entre eux. Cela permet un échange d'informations sur les événements et les activités de nos membres pour concorder les actions de ces dernier.e.s.

DIRECTIONS STRATÉGIQUES 2020-2021

L'année 2019-2020 s'annonce très particulière, avec le contexte pandémique et le départ de notre directrice générale, Marie-Pier Boisvert.

Cela dit, pendant l'année qui vient de se dérouler, nous avons accueilli de fantastiques personnes dans notre équipe ! Si Daisy Le Corre, Firmin Havugimana, Jade Almeida, Alexandre Chanady et Lou Tajeddine ont déjà terminé leurs mandats, Anne-Sophie Ponsot, Diane Gistal, Gabriela Gomes, Flavie Choquette-Giguère, Sheba Akpokli, Mathieu Lambertin et notre directrice par intérim Ariane Marchand-Labelle poursuivent leur travail pour les mois à venir. De nouveaux projets amèneront aussi des nouveaux talents à l'automne, pour développer davantage les services aux membres.

Nous avons aussi accueilli une nouvelle personne sur notre Conseil d'administration : Karine-Myrgianie Jean-François !

Nous finaliserons dans les prochaines semaines le plan stratégique triennal pour lequel nous avons consulté nos membres et dont les actions sont aussi ambitieuses que motivantes ! En voici quelques-unes, en plus de nos projets qui se poursuivent:

LES MEMBRES AU CENTRE DE NOS ACTIONS, BIS

Suite à la démarche de concertation et de mobilisation que nous avons portée dans la dernière année, nous prévoyons intensifier et formaliser les services que nous offrons aux organismes membres du Conseil. Dès l'automne, nous travaillerons à mettre sur pied un programme de mentorat croisé entre organismes, des workshops de préparation de demande de financement, un carrefour de l'emploi de notre milieu et des formations en ligne.

Nous œuvrerons aussi à mettre sur pied de nouvelles instances de concertation et de collaboration, notamment un comité des régions, une table de concertation virtuelle pour l'ensemble des membres. Enfin, nous prévoyons déjà notre prochain Congrès des membres, quelque part en 2022 !

POLITIQUE ET REVENDICATIONS

Le travail entamé lors du Congrès des membres pour co-créer un Plan de revendications collectif se poursuivra dans les mois à venir. Nous travaillerons en sous-groupes avec les membres intéressés aux enjeux. Ce Plan orientera nos actions et pressions politiques à venir.

Dans la prochaine année, nous tâcherons aussi de nous intéresser à des actrices politiques que nous connaissons moins, c'est-à-dire les municipalités du Québec. En collaboration avec nos membres, nous réfléchirons à comment aborder les villes, villages et MRC afin de les sensibiliser à nos enjeux et d'insuffler des changements au niveau local pour les personnes LGBTQ+.

FORMALISER L'APPROCHE INTERSECTIONNELLE DANS LA CULTURE DU CQLGBT

Dans les prochains mois, le Conseil travaillera à se doter d'une politique ADS+. Par la suite, nous rédigerons une politique d'embauche et nous mettrons à jour nos règlements généraux afin de refléter notre volonté d'utiliser la lunette de l'intersectionnalité dans nos pratiques.

"POUR EN FINIR AVEC LES LABYRINTHES": PROJET ENTOURANT LE SOUTIEN AUX SURVIVANT.E.S LGBTQ+ DE VIOLENCES SEXUELLES

Entamé l'année dernière, ce projet prenant place à Montréal, en Montérégie, en Abitibi-Témiscamingue et sur la Côte-Nord se poursuivra encore pour quatre ans. Nous continuerons la recension des vécus de personnes survivantes LGBTQ+ face aux services existants et la consolidation des partenariats dans les 4 régions, puis nous bâtirons une formation à l'attention des milieux de pratique.

GUIDE POUR PRÉVENIR L'INTIMIDATION DES PERSONNES TRANS ET PROJET "TRANSFORMER LES MÉDIAS"

Initiative nourrie, entre autres, par le comité trans du CQLGBT, ce **guide à l'intention des services (publics, privés et médiatiques) expliquera, avec des exemples concrets et par des approches pertinentes au contexte québécois, les façons adéquates de référer aux personnes trans et non binaires, dans une approche visant à contrer les discriminations et l'intimidation dont elles sont victimes.** Le travail accompli par notre chargé.e de projet Lou Tajeddine et son comité aviseur achève et le guide sera lancé dans les prochains mois !

ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES RESSOURCES POUR LES SURVIVANT.E.S TRANS ET NON BINAIRES DE VIOLENCES SEXUELLES (2019-2021)

Les personnes trans étant parmi les plus nombreuses survivant.e.s LGBTQ+ de violences sexuelles, et les organismes spécialisés en violences sexuelles étant souvent peu outillés pour comprendre leurs réalités spécifiques, notre chargée.e de projet Flavie Choquette-Giguère a préparé un atelier pour favoriser l'inclusion des personnes trans. Élaboré en collaboration avec un comité de pilotage composé d'intervenant.e.s et d'expert.e.s, l'atelier est presque prêt. Malheureusement, la pandémie a forcé la mise sur pause du projet puisqu'il nous était impossible d'aller dans les milieux. Ce projet, entamé l'année dernière, se poursuivra lorsque que le déconfinement le permettra.

GALA 2020, CÉLÉBRATION NOUVEAU GENRE

Le Gala Arc-en-ciel tel qu'on le connaît n'aura malheureusement pas lieu comme il était prévu à l'automne 2020, vu les règles de confinement. Toutefois, nous concocterons dans les prochains mois une version alternative du Gala, afin de de mettre de l'avant la résilience, la créativité et le courage dont nos membres font preuve en cette période incertaine et difficile. Nous sommes impatient.e.s de vous présenter cette démarche, menée par notre équipe de communications !

ADAPTATION EN FORMAT WEBINAIRE DE LA FORMATION SUR LES MEILLEURES PRATIQUES D'INCLUSION (FMPI)

Conçue et donnée suite à la rédaction de notre "Rapport sur le racisme systémique vécu par la communauté LGBTQ+ montréalaise" la FMPI partait du constat que le milieu communautaire LGBTQ+ au

Québec reproduit parfois des mécanismes d'exclusion des personnes LGBTQ+ racisées. Donnée par notre chargée de projet Jade Almeida, cette formation a connu un grand succès pendant plus de six mois. Grâce au financement du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie, Jade rejoindra notre équipe pour adapter la formation en webinaire, afin qu'elle soit disponible pour l'ensemble de nos membres.



Journée de réflexion stratégique



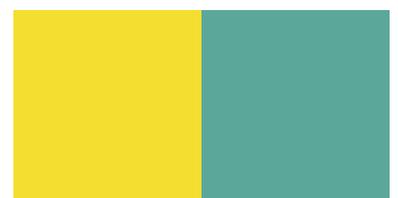
Congrès des membres



Congrès des membres



Congrès des membres



GALA ARC-EN-CIEL

De retour en grande pompe pour sa 15^e édition, le Gala Arc-en-ciel s'est tenu le samedi 16 novembre 2019 au marché Bonsecours dans la Salle de la Commune et a rencontré un franc succès. Visant à récompenser la contribution exceptionnelle des groupes communautaires et des individus du Québec qui ont marqué les communautés LGBTQ+, ainsi qu'à reconnaître leur travail et leur engagement, l'édition de 2020 soulignait également les 25 ans du Conseil québécois LGBT.

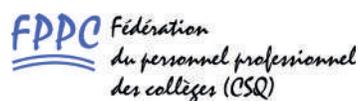
Présenté conjointement avec la Banque Nationale, le Gala Arc-en-Ciel est un événement unique, rassemblant à la fois les milieux communautaire, politique, corporatif et public autour d'une soirée culturelle où sont mis.e.s à l'honneur des artistes d'ici, iels-mêmes faisant partie de la communauté LGBT. Les artistes ont offert des prestations musicales en alternance avec la remise des prix, faisant de cette soirée une célébration réussie.

Événement festif et solennel tout à la fois, le Gala Arc-en-ciel est basé sur la crédibilité, la notoriété et la légitimité de ses candidatures, nominations et lauréat.e.s.



PARTENAIRES MEMBRES ET AUTRES COLLABORATEUR.ICE.S

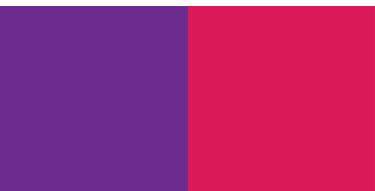
PARTENAIRES DE CAMPAGNE



MEMBRES DU CONSEIL QUÉBÉCOIS LGBT



ALLIÉ.E.S



LA RÉFÉRENCE CENTRALE
en matière de défense des droits
des personnes lesbiennes, gaies,
bisexuelles et trans d'ici.



514 759-6844
info@conseil-lgbt.ca
www.conseil-lgbt.ca



C.P. 182, Succursale C
Montréal, Québec
H2L 4K1