

2  
Rapport

3

2

4  
annuel



Conseil  
Québécois  
LGBT

# Table des matières

---

03	Reconnaissance territoriale
04	Mot de la coprésidence
05	Mot de la direction
06	Présentation de l'organisme
09	Retour sur l'année 2023 Plaidoyer et représentation Mobilisation et prises de position Réseau des membres Projets Partenariats, regroupements et comités
24	Remerciements
27	Nos membres

---

# Reconnaissance territoriale

Nous reconnaissons que les bureaux du Conseil québécois LGBT (CQ-LGBT) sont situés en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá:ka comme gardienne de ses terres et de ses eaux.

L'île appelée « Montréal » est connue sous le nom de Tioh-tiá:ke dans la langue des Kanien'kehá:ka et elle est historiquement connue comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations. Aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi nos réflexions sur nos pratiques et nos approches auprès des peuples autochtones. Nous avons continué à construire notre posture alliée en étant solidaires des luttes des personnes autochtones sur le territoire et en cheminant vers une véritable réconciliation basée sur le respect mutuel et la justice.

# Mot de la coprésidence

À l'automne 2023, le CQ-LGBT a fêté trente années d'existence. Ce fut l'occasion de célébrer ensemble nos luttes collectives pour les droits des personnes de la diversité sexuelle et de genre. Toutefois, l'année 2023-2024 fut aussi marquée par un inquiétant recul de nos droits. Les discours haineux à l'endroit des personnes de la diversité sexuelle et de genre pullulent, autant en ligne que dans l'espace public et médiatique.

La présence du CQ-LGBT sur l'échiquier politique est, plus que jamais, nécessaire et essentielle.

Le CQ-LGBT est né d'une volonté de concertation et de conciliation des luttes portées par les organismes et groupes communautaires qui œuvrent à la défense de nos droits et au bien-être de nos communautés. Depuis trente ans, le CQ-LGBT joue auprès des gouvernements et de la population un rôle de modérateur, de porte-parole. En 2024, c'est plus de soixante-quinze organismes qui constituent son membrariat. Leur nombre ne cesse d'augmenter, et ce, malgré le sous-financement des organismes communautaires québécois LGBTQ+.

Le CQ-LGBT s'évertue à les défendre : défendre leur survie, leur pertinence, leur nécessité. Il s'efforce, corps et âme, de créer une société plus égalitaire et inclusive. Une société où les personnes LGBTQ+ sont non seulement respectées et reconnues, mais valorisées et estimées.

À titre de coprésident·es, c'est un réel privilège de pouvoir œuvrer aux côtés de personnes à la fois passionnées et résilientes, qui font le choix, jour après jour, d'aspirer à un monde plus juste et plus égalitaire.

**Mylène de Repentigny-Corbeil  
et Pasquale Lo Mascolo**

Coprésidence du CQ-LGBT

# Mot de la direction

## Quelle année de grands changements pour souligner le trentième anniversaire du CQ-LGBT !

Cinq de nos projets arrivent à leur terme : *Pour en finir avec les Labyrinthes, Pour des municipalités québécoises inclusives des personnes LGBTQIA2+, Pour des pratiques inclusives en matière de processus de plaintes, Forum sur les enjeux LGBTQIA2+ en itinérance et Bâtir ensemble : Pour des infrastructures inclusives des personnes LGBTQ+.* C'est avec une immense fierté que nous avons complété ces mandats d'envergure et que nous remercions l'équipe derrière le travail colossal qui a été accompli. Le CQ-LGBT est privilégié d'être aussi riche de talent et de compétences.

Toujours dans l'objectif de mieux représenter et faciliter la concertation des communautés LGBTQ+, le CQ-LGBT a débuté une restructuration de son réseau de membres et il est allé à la rencontre de ses membres en région. Nos priorités ont été d'optimiser nos espaces de concertation, d'élargir notre réseau et d'adapter nos critères d'adhésion. Nous avons confiance que nos nouvelles façons de faire permettront une meilleure synchronisation des actions politiques avec nos membres, ainsi qu'une amplification de l'impact des luttes collectives que nous menons.

Afin de souligner les trente ans d'existence du CQ-LGBT, une soirée de commémoration et de célébration a été animée autour d'une exposition marquant l'évolution des luttes et des droits LGBTQ+ au Québec. Cet événement d'exception a permis au CQ-LGBT ainsi qu'à ses membres de briller par leurs victoires et la solidité de leur réseau. Cette force repose sur une culture de collaboration et d'entraide dont le maintien sera toujours une priorité.

Enfin, nous ne pouvons passer sous silence la menace qui pèse sur les droits de nos communautés. Le CQ-LGBT a été au front de ces attaques en multipliant ses réponses médiatiques, en augmentant sa réactivité sur les réseaux sociaux et en outillant ses membres face à la haine et à la violence. Nous savons que l'année à venir sera chargée et nous voulons plus que jamais être présent-es pour nos membres, pour nos communautés et pour nos droits.

### **James Galantino**

Directeur général du CQ-LGBT

# Présentation de l'organisme

Le CQ-LGBT a été fondé en 1993. Notre mission est de consolider les droits des personnes LGBTQ+ au Québec, en plus de militer pour les droits à acquérir, afin que personne ne soit laissé·e pour compte dans la reconnaissance des diversités sexuelles et de genre.

Notre approche est consultative, c'est-à-dire que notre membrariat et nos partenariats nourrissent nos réflexions et nos actions. Nous envisageons la transformation sociale que nous souhaitons à travers une perspective intersectionnelle et interrégionale.

Le CQ-LGBT constitue un réseau de plus de soixante-quinze organismes ou groupes communautaires à travers le Québec qui travaillent ensemble dans un esprit de collaboration et d'entraide, pour améliorer les services offerts aux personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres. Le Conseil offre aussi des espaces de discussion pour bâtir des solidarités et prendre position politiquement de façon concertée. Enfin, le CQ-LGBT soutient le milieu communautaire LGBTQ+ à travers des projets inspirés directement des besoins énoncés par ses membres : l'aide à la recherche de financement, l'offre de formation continue, les occasions de réseautage et les partages de meilleures pratiques en sont quelques exemples.

# Équipe de travail et conseil d'administration

## Les gens derrière le CQ

Cette année, le CQ-LGBT a eu la chance de compter sur le travail des personnes extraordinaires suivantes :

**Carolane Parenteau-Labarre**  
chargé·e du projet *Itinérance LGBTQIA2S+*

**Catherine Lavarenne**  
coordination du réseau des membres

**Étienne Dufour**  
coordination des relations publiques

**G. James Galantino**  
direction générale

**Gabriela Gomes**  
coordonnatrice de l'administration

**Gabrielle Lebron-Paradis**  
chargée du projet *Pour en finir avec les labyrinthes – Vers une complémentarité des services en violences sexuelles soutenant les survivantEs LGBTQ+ et Two-Spirit*

**Hugo Godoy**  
consultant en ressources humaines pour le projet *Pour des municipalités inclusives*

**Isabel Thériault**  
conseillère en communications

**Jade Almeida**  
co-coordination du projet *Pour des pratiques inclusives*

**Loïs Crémier**  
coordination du projet *Bâtir ensemble : pour des infrastructures inclusives des personnes LGBTQIA2+*

**Marion Bertrand-Huot**  
direction générale adjointe

**Sheba Akpokli**  
coordinatrice du projet *Pour des municipalités inclusives*

**Sorraya Guembhyt**  
co-coordinatrice du projet *Pour des pratiques inclusives*

**Tamara Lacasse**  
chargée du projet *Pour en finir avec les labyrinthes – Vers une complémentarité des services en violences sexuelles soutenant les survivantEs LGBTQ+ et Two-Spirit*

# Équipe de travail et conseil d'administration

## Les gens derrière le CQ

Tout ce travail n'aurait pas pu être accompli sans le soutien et l'expertise de notre conseil d'administration. Ont fait partie du conseil d'administration cette année :

**Amanda Siino**  
administratrice

**André Ho**  
administrateur

**Daniel Gosselin**  
secrétaire

**Dominique Théberge**  
trésorier

**Florence Gallant Chenel**  
administratrice

**Marc-Antoine Tourville**  
administrateur·ice

**Mylène de Repentigny-Corbeil**  
coprésidence

**Pasquale Lo Mascolo**  
coprésidence

**Samya Lemrini**  
administratrice



# Retour sur l'année 2023

Chaque année, en accord avec sa mission, le CQ-LGBT travaille à renforcer les droits des personnes LGBTQ+ au Québec en protégeant les acquis et en militant pour l'obtention de nouveaux droits. Plusieurs stratégies et mesures ont été déployées afin de mettre en œuvre notre mission.



# Plaidoyer et représentation

## **Activités de mobilisation**

Plusieurs campagnes ont été menées dans la dernière année, notamment dans le cadre de nos activités de plaidoyer et de notre plan de revendications communes.

Entre l'été et l'automne 2023, les crises médiatiques entourant les manifestations anti-trans et les toilettes mixtes ont nécessité la mise sur pied d'un plan d'action d'urgence, développé par le CQ-LGBT et approuvé par nos membres. Ce plan comprenait des mesures pour lutter contre la désinformation et les discours haineux, ainsi que pour établir des partenariats stratégiques avec des acteur·ices d'autres milieux. Nous sommes intervenu·es dans les médias et sur les réseaux sociaux pour défendre nos positions et sensibiliser le public aux enjeux soulevés.

Nous nous sommes également exprimé·es sur le « comité de sages » sur l'identité de genre formé en décembre 2023. Dès le lendemain de son annonce, en septembre 2023, nous avons manifesté notre opposition à la formation d'un tel comité en rencontrant des décideur·euses et en les sensibilisant sur les risques que représentent un comité de sages sur l'identité de genre formé de trois personnes non expertes et non concernées. Si nous n'avons pas réussi à convaincre le gouvernement de ne pas constituer un tel comité, la ministre de la Famille a toutefois modifié le mandat officiel du comité pour y intégrer une obligation de collaborer avec le CQ-LGBT. À l'annonce de la création du comité, nous avons donné plusieurs entrevues dans les médias et partagé plusieurs publications sur nos

réseaux sociaux pour réaffirmer notre position de désaccord face à l'existence d'un tel comité. Pour bien organiser et encadrer notre collaboration avec les « sages », nous avons organisé plusieurs rencontres de concertation avec nos membres durant l'automne 2023.

Le dossier de la montée de la haine à l'égard des personnes LGBTQ+ reste au cœur des préoccupations du CQ-LGBT pour l'année à venir. Le projet « Fausses nouvelles, vrais impacts : des outils d'autodéfense face à la désinformation menant à la haine et à la violence à l'égard des personnes LGBTQ+ » a d'ailleurs été développé pour y consacrer plus de ressources.

Nous continuerons à suivre le dossier de la mention X pour que son opérationnalisation soit rapide et efficace.

## **Revue de presse**

Au total, une trentaine d'entrevues ont été données sur des enjeux divers aux cours de la dernière année. Les sujets abordés étaient en lien avec le droit à l'autodétermination de nos communautés et la nécessité de préserver les droits acquis.

# Mobilisation et prises de position

## **Pas en notre nom**

Au travers de la lettre ouverte « Pas en notre nom », le CQ-LGBT s'est positionné contre l'instrumentalisation des droits et des enjeux LGBTQ+ pour légitimer les bombardements et l'occupation actuelle de la bande de Gaza. Cette lettre ouverte a été signée par plusieurs de nos membres. Elle est [disponible sur notre site web](#).

## **Campagne sur les réseaux sociaux à propos de la mention X**

Nous avons mis beaucoup d'énergie sur le dossier « Mention X », que ce soit sur les réseaux sociaux, dans les médias ou dans la mobilisation de nos membres pour développer des stratégies et des messages clés communs. Après plusieurs embûches, promesses et reculs, le gouvernement a finalement annoncé qu'il irait de l'avant et rendrait disponible la mention de sexe X sur les documents d'identité.

## **Guide de sensibilisation sur les réalités intersexes**

Nous avons organisé une diffusion ciblée du guide *Pour une pleine reconnaissance des réalités des personnes intersexes*. Ce guide, destiné aux personnes intervenantes en services psychosociaux et aux professionnel·les de la santé, est une ressource unique au Québec permettant de mieux comprendre et de connaître les réalités des personnes intersexes, et ainsi, de mieux desservir ces personnes. Le guide a été [traduit en anglais](#). Il est [disponible sur notre site web](#).

## **Diffusion des « Info-Express »**

Le reportage Trans express, mis en ligne par Radio-Canada le 29 février 2024, a grandement contribué à la méconnaissance et à l'incompréhension des soins transaffirmatifs. Nous avons diffusé des publications informatives sur nos réseaux sociaux pour lutter contre la désinformation que véhiculait l'émission. Ces publications ont touché près de 29 400 personnes.

## **Pétition pour la nomination d'un·e ministre responsable de la lutte à l'homophobie et à la transphobie**

Au printemps 2023, le CQ-LGBT a lancé une pétition appelant à la nomination d'un·e ministre responsable de la lutte à l'homophobie et à la transphobie. La pétition a récolté plus de 6191 signatures.

**« Nous avons confiance que nos nouvelles façons de faire permettront une meilleure synchronisation des actions politiques avec nos membres, ainsi qu'une amplification de l'impact des luttes collectives que nous menons. »**

**James Galantino**

Directeur général du CQ-LGBT

# Réseau des membres

## **Table de concertation**

Cette année encore, le CQ-LGBT a offert à ses membres plusieurs occasions de concertation. Ces rencontres, virtuelles ou présentiels, nous tiennent à jour sur les enjeux propres à certaines populations, et nous permettent d'entendre les réalités vécues sur le terrain ainsi que d'obtenir la rétroaction de nos membres sur nos stratégies de plaidoyer politique. De plus, c'est un espace essentiel pour développer et entretenir la solidarité, l'échange de bonnes pratiques, le partage de ressources, et briser l'isolement des travailleuses qui portent à bout de bras la mission de leur organisme. Le nombre de participant·es à ces rencontres varie entre une trentaine et une cinquantaine de personnes.

Cette année, en plus des deux rencontres régulières de la Table de concertation, des rencontres ponctuelles ont été organisées pour :

- Présenter à nos membres notre *Plan d'action contre la montée des discours haineux* ;
- Réagir à l'annonce de la création du Comité de sages et déterminer notre position collective ;
- Réagir au nouveau *Plan de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2028* du gouvernement et partager des informations sur l'appel de projets.

De plus, une nouvelle formule a vu le jour pour la Table de concertation. Elle se tiendra désormais quatre fois par an, dont une fois en présentiel lors du Congrès des membres. Les membres participent à des discussions en sous-groupes pour faciliter les prises de parole. Les organismes

ont un temps de discussion en regroupement selon leur région (organismes hors Montréal et organismes montréalais).

Cet espace a permis au CQ-LGBT d'obtenir des mandats clairs et concertés de ses membres pour orienter ses prises de position politiques. De plus en plus d'organismes participent aux espaces de concertation, une plus grande variété de voix se fait entendre.

Les rencontres de concertation consolident les liens entre les membres, et entre le CQ-LGBT et ses membres. La confiance dans le réseau grandit et la mobilisation augmente.

## **Comité des régions**

Le Comité des régions, qui regroupe les organismes membres du CQ-LGBT situés hors de Montréal, s'est réuni trois fois cette année, dont à Québec en juin 2023, pour la première fois en présentiel. La quatrième rencontre a eu lieu au cours de la Table de concertation des membres de mars 2024. Plus de quinze membres étaient présent·es à chaque rencontre.

Ces rencontres permettent aux organismes de discuter des enjeux qui les touchent plus particulièrement, d'échanger leurs bonnes pratiques, et d'informer le CQ-LGBT des dossiers pertinents à porter auprès des gouvernements. Les organismes nationaux qui prévoient développer des projets en région y présentent leurs initiatives pour créer des partenariats avec les organismes déjà présents sur le terrain.

Cet espace est essentiel pour briser l'isolement des groupes qui couvrent parfois d'immenses territoires. De plus, la voix des personnes qui connaissent bien les réalités régionales s'en trouve amplifiée au CQ-LGBT. Les organismes nationaux sont sensibilisés à l'importance de collaborer avec les organismes locaux.

Avec la nouvelle formule de la Table de concertation, le Comité des régions continuera à se rencontrer quatre fois par année. Cependant, les occasions d'échanges avec l'ensemble des organismes membres du CQ-LGBT seront plus nombreuses. Cela permettra aux organismes montréalais de mieux comprendre les réalités régionales et à tous les membres de profiter des expertises de toustes.

### **Tournée des membres**

À l'automne 2023, le CQ-LGBT a fait une tournée des membres pour rendre visite aux organismes les plus éloignés de Montréal et pour discuter avec les équipes locales. Les discussions ont porté sur les enjeux propres aux réalités régionales. Les organismes membres de l'Abitibi-Témiscamingue, de la Gaspésie, du Bas-Saint-Laurent, du Saguenay-Lac-Saint-Jean et de Québec ont fourni de précieuses informations afin d'alimenter les réflexions du CQ-LGBT sur les meilleures façons de répondre aux besoins de ses membres.

### **Communautés de pratique**

Cette année, le CQ-LGBT a convié ses membres à participer à des communautés de pratique. Cinq espaces de discussion et d'échange ont ainsi été créés : les communautés de pratique pour les directions générales, pour les personnes multi-tâches, pour les personnes intervenantes, et les communautés de pratique en mobilisation et en communications.

Une communauté de pratique, c'est un espace de partage et de réflexion collective sur des enjeux communs, un groupe d'apprentissage faisant appel à l'intelligence collective pour améliorer les pratiques et des rencontres permettant de partager et d'apprendre les un·es des autres. Grâce à ces rencontres, des liens se créent entre les employé·es des organismes, qui n'auraient pas nécessairement l'occasion d'échanger autrement. De plus, les discussions font éclore de nouvelles idées qui nourrissent les pratiques et les priorités du CQ-LGBT.

Les premières rencontres des cinq communautés de pratique ont eu lieu, chacune déterminant ses propres règles de fonctionnement afin de répondre aux besoins des personnes inscrites. Le calendrier des rencontres et les thèmes de discussion ont été établis jusqu'à l'été.

Les membres apprécient beaucoup d'avoir des espaces de discussion plus informels, où les échanges peuvent mener à des ouvertures plus personnelles. Les gens qui constituent le réseau communautaire LGBTQ+ ont énormément de savoirs et d'expériences à transmettre. La solidarité entre les membres se trouve renforcée, ainsi que la confiance dans le CQ-LGBT.



### **Table de concertation trans du Québec (TCTQ)**

La Table de concertation trans du Québec (TCTQ) est un regroupement d'organismes et de militant·es concerné·es par les enjeux liés à l'identité de genre. Plusieurs rencontres autonomes ont eu lieu au cours de la dernière année. Comme avant, le CQ-LGBT a soutenu cet espace de concertation par l'apport d'une aide logistique (préparation et animation des rencontres, prise de notes, rédaction de procès-verbal, etc.). De plus, cette année, le CQ-LGBT a soutenu la TCTQ dans l'obtention d'une subvention visant à l'incorporation et à la structuration du regroupement.

La TCTQ ayant atteint son objectif d'autonomie face au CQ-LGBT, le comité de gouvernance a repris en main l'organisation des travaux. Le CQ-LGBT continuera d'être un partenaire à l'écoute des besoins des coalitions qui représentent les communautés de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres, tout en respectant les champs d'intervention de celles-ci.

### **Plan de revendications**

Notre Plan de revendications communes, coconstruit par nos membres au cours d'un processus entamé en 2020, continue d'être le document stratégique principal orientant nos actions de plaidoyer et de représentation.

À la fin de cette année, nous avons entamé une réflexion visant à mettre en place un mécanisme de révision périodique de ce plan avec nos membres. Au regard de l'actualité politique, nous trouvons important de mettre à jour collectivement notre Plan de revendications en continu, afin de le garder vivant et aligné à nos positionnements politiques.

### **Les trente ans du CQ-LGBT**

L'année passée a été également marquée par les trente années d'existence du CQ-LGBT. Pour souligner cette occasion, nous avons organisé une série d'activités, notamment des entrevues avec des militant·es, des expert·es, des partenaires et des membres historiques qui ont marqué l'histoire du CQ-LGBT. Les entrevues portaient sur l'évolution de la mission et de la présence du Conseil dans l'écosystème politique québécois depuis 1993. Nous avons monté une exposition d'archives témoignant de trente années d'engagement de notre organisme et de nos membres. L'exposition a été coconstruite avec nos membres, que nous remercions pour tous les artéfacts fournis, lesquels représentaient des moments importants de leur histoire et de leur engagement. Un documentaire de quarante minutes a aussi été produit pour pérenniser les témoignages d'acteur·ices clés. L'exposition a eu lieu le 13 décembre 2023 au Livart, à Montréal, lors d'une soirée où nous avons célébré ces luttes collectives en présence de nos allié·es et partenaires.



*Nos invité·es de la Banque Nationale, principal commanditaire de la soirée*





# Projets

## Bâtir ensemble

Les trois objectifs majeurs de ce projet, destiné aux professionnels des milieux de l'architecture, de la construction, de l'urbanisme et du design, sont les suivants :

- Effectuer un état des lieux sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQIA2+ en lien avec les infrastructures publiques et partagées ;
- Permettre la concertation des acteur·ices majeur·es des milieux communautaire, universitaire et industriel québécois en matière d'inclusion des personnes LGBTQIA2+ dans la conception, la construction et l'aménagement d'espaces publics ou partagés ;
- Produire un guide de meilleures pratiques à l'attention des architectes, des constructeur·ices et des urbanistes québécois·es.

Ce projet a été mis en œuvre avec l'appui d'un comité consultatif aux expériences variées, constitué de partenaires communautaires, d'allié·es universitaires et de personnes issues des regroupements professionnels intéressés.

Le principal résultat de ce projet a été la création du guide *Inclusion LGBTQ+ dans l'environnement bâti : guide pour une meilleure prise en compte des diversités corporelle, sexuelle et de genre à l'attention des professionnel·les de l'aménagement et de la construction au Québec*, qui est un outil de sensibilisation extrêmement important dans le contexte politique et social actuel, où le partage d'espaces communs soulève de grandes questions dans la population. Ce guide est accompagné d'un rapport de recherche, ainsi

que de fiches de sensibilisation, visant à rendre plus facile l'appropriation du contenu.

Au cours de l'année 2024-2025, nous ferons des diffusions ciblées du guide et des fiches auprès des professionnel·les de l'aménagement et de la construction au Québec. Les résultats issus de la recherche nous permettront également de soutenir les initiatives de plaidoyer en cours et à venir.

Le guide architecture est [disponible en ligne](#).

## Inclusion LGBTQ2+

*Inclusion LGBTQ2+* est [une ressource en ligne](#) lancée en mai 2022, qui répertorie pour le grand public les activités de sensibilisation et de formation aux réalités LGBTQ+ dispensées par nos membres. Les utilisateur·ices peuvent effectuer une recherche en fonction de leurs besoins thématiques et sont encouragé·es à choisir en priorité les activités offertes par les organismes locaux.

Un projet de cette envergure venant nécessairement avec son lot de pépins techniques et d'occasions d'améliorations autant du point de vue opérationnel qu'ergonomique, quelques modifications sont apparues nécessaires au cours de l'année. Le site est actuellement en grand chantier pour une version optimisée et plus facile à mettre à jour. Les travaux avancent rondement et nous nous attendons à présenter le nouveau *Inclusion LGBTQ2+* aux membres dans les prochains mois. Une deuxième campagne de promotion sera alors déployée pour le grand public.

### **Pour en finir avec les labyrinthes – Vers une complémentarité des services en violences sexuelles soutenant les survivantEs LGBTQ+ et Two-Spirit**

Ce projet, échelonné de septembre 2019 à mars 2024, s'est déroulé dans quatre régions du Québec : l'Abitibi-Témiscamingue, la Côte-Nord, la Montérégie et Montréal. Il visait la création de corridors de soutien entre les organismes œuvrant auprès des personnes survivantes LGBTQ+ et Two-Spirit afin d'améliorer l'accès à des services adaptés et inclusifs en matière de violences sexuelles.

Ce projet a permis de sensibiliser les intervenant-es aux réalités des personnes survivantes LGBTQ+ et Two-Spirit et de les outiller afin d'offrir un meilleur accompagnement à ces personnes. Le projet a ainsi encouragé la création de liens forts entre les partenaires des différents secteurs, qui se soutiennent maintenant dans leurs processus d'inclusion respectifs, en plus d'avoir un réseau de référencement plus adapté.

Cette année, des activités de concertation ont eu lieu dans chacune des régions du projet. Rassemblant les organismes partenaires, ces rencontres ont été l'occasion de travailler collectivement à améliorer les pratiques d'accueil et d'intervention auprès des personnes survivantes LGBTQ+ et Two-Spirit, et à solidifier le référencement local.

Plusieurs outils ont été créés et partagés aux organismes partenaires. La formation virtuelle mise en place en 2023 a été suivie à ce jour par plus de 270 personnes. Nous prévoyons que ce nombre continuera d'augmenter au fil de l'année à venir. La formation et les outils sont [disponibles en ligne](#).

Les réunions du comité de direction du projet ainsi que les rencontres avec des personnes

intervenantes clés et la personne consultante autochtone ont soutenu cette année aussi les travaux de notre équipe.

Au cours de l'année 2024-2025, nous diffuserons les outils et la formation du projet afin de rejoindre un plus grand nombre d'intervenant-es. Nous continuerons également nos efforts de sensibilisation en mettant de l'avant l'absence de services adéquats, qui affectent particulièrement les personnes trans, non-binaires et Two-Spirit.

### **Des municipalités québécoises inclusives des personnes LGBTQIA2+**

Ce projet avait pour objectif de favoriser une meilleure inclusion et une plus grande participation des personnes LGBTQ+ dans les instances décisionnelles et espaces municipaux, particulièrement hors des grands centres urbains. Ce projet s'est déroulé en trois phases :

1. La création avec l'appui d'un comité consultatif du *Guide pratique pour des municipalités québécoises inclusives des personnes LGBTQIA2+* pour sensibiliser les municipalités et leur fournir des ressources et recommandations pratiques afin d'améliorer l'inclusion des personnes LGBTQIA2+ dans leurs politiques et pratiques ;
2. La création d'une *Trousse d'outils pour développer et exercer son influence politique*, à l'intention de nos membres pour les soutenir dans la collaboration avec leurs municipalités ;
3. Le démarchage et l'accompagnement personnalisé des municipalités.

Le guide, la trousse d'outils et plusieurs ressources complémentaires sont [disponibles en ligne](#).

Au-delà de la création du *Guide pratique pour des municipalités québécoises inclusives des personnes LGBTQIA2+* et de la *Trousse d'outils pour développer et exercer son influence politique*, le CQ-LGBT a accompagné 22 municipalités et MRC pour les sensibiliser et les soutenir dans leurs démarches d'inclusion des enjeux LGBTQIA2+. Ce projet a aussi permis la création de liens et des collaborations nouvelles avec nos membres, des regroupements municipaux comme l'Union des municipalités du Québec (UMQ) et l'Association des directeurs généraux des municipalités du Québec (ADGMQ), mais aussi le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)

Le projet a été une première expérience de collaboration directe du CQ-LGBT avec les municipalités en dehors de Montréal, avec le soutien de nos membres. Grâce à celui-ci les gouvernements de proximité que sont les municipalités, ont été sensibilisés aux réalités et aux défis que vivent les personnes LGBTQIA2+ sur leur territoire. En termes de pérennité, ce projet laisse des ressources importantes, qui continueront à soutenir nos membres dans leurs actions municipales et les municipalités dans leurs démarches d'inclusion.

Au cours de l'année suivante, nous ferons des diffusions ciblées de ces ressources et interpellons les gouvernements municipaux afin de leur rappeler l'importance de leur engagement sur les enjeux LGBTQIA2+.

### **Projet Pour des pratiques inclusives**

Le projet Pour des pratiques inclusives, brosse un portrait des expériences des communautés LGBTQIA2+ lorsqu'elles interagissent avec les services de plaintes que ce soit par les institutions publiques, parapubliques ou dans le milieu communautaire. Dans le cadre de ce projet, nous avons réalisé un sondage, plusieurs groupes de discussion, ainsi qu'une recherche exploratoire sur l'état des connaissances entourant les processus de plaintes en lien avec la communauté de la DPSG qui nous a permis de produire :

- Un outil diagnostique permettant de faire une évaluation des pratiques en place afin d'identifier les domaines d'amélioration, à sensibiliser davantage aux enjeux LGBTQIA2+ et à promouvoir une culture d'acceptation et de respect ;
- Un bottin visant à fournir des recommandations et des bonnes pratiques pour les institutions publiques, parapubliques et les organismes communautaires dans l'accueil et l'accompagnement des personnes LGBTQIA2S+ ;
- Un rapport brossant un portrait des expériences des communautés LGBTQIA2+ lorsqu'elles interagissent avec les services de plaintes : que ce soit par les institutions publiques, parapubliques ou dans le milieu communautaire ;
- Un outil de référencement afin d'orienter nos membres dans leurs processus de plaintes auprès des organisations parapubliques.

Toutes ces ressources et outils sont [disponibles en ligne](#).

Un comité consultatif a été formé pour s'assurer que le projet tienne compte des réalités des personnes qui vivent à la croisée de plusieurs oppressions. Les outils développés ont été créés, grâce aux sondages et aux groupes de discussion, en prenant soin d'inclure les perspectives de personnes aux vécus multiples.

Au cours de l'année 2024-2025, nous visons à consolider les partenariats avec les organisations parapubliques établis tout au long du projet.

## **Recherche et forum sur les enjeux LGBTQIA2+ en itinérance**

L'objectif de ce projet était de faire dialoguer les milieux communautaires (itinérance et DSPG) et de mettre en lumière les enjeux propres aux personnes LGBTQIA2+ en situation ou à risque d'itinérance.

Pour y arriver, le projet a été structuré en deux phases. La première phase était une recherche basée sur le constat initial d'un manque de ressources adaptées et de connaissances dans les intersections entre les milieux LGBTQ+ et les milieux en itinérance. Cette recherche a mis en lumière la surreprésentation des personnes de la DSPG dans les populations en situation d'itinérance et de précarité domiciliaire. Puis, elle a permis d'identifier 4 sujets principaux (la judiciarisation et les profilages, la sécurité, la pluralité des expériences ainsi que la santé et les soins), qui allaient être discutés pendant le forum.

Le Forum, qui est était la seconde partie du projet, s'est tenu le 1er novembre 2023, à Montréal, rassemblant plus d'une centaine de personnes en présentiel et en ligne. Ces personnes représentaient les organismes LGBTQ+ du Québec, des organismes LGBTQ+ franco-canadiens et les organismes travaillant sur les questions d'itinérance.

Ce projet a été tout le long soutenu par un comité consultatif constitué d'organismes LGBTQ+, d'organismes partenaires et de personnes ayant vécu en situation d'itinérance qui ont pris part à toutes les étapes du projet.

---

Les principaux résultats de ce projet ont été les suivants :

- Création et consolidation de liens entre les milieux communautaires LGBTQ+ et itinérance ;
- Sensibilisation de ces milieux aux réalités et besoins LGBTQ+ ;
- Création de fiches de sensibilisation sur les enjeux en itinérance que vivent les personnes LGBTQ+.

Les fiches et des ressources complémentaires sont [disponibles en ligne](#).

Ce projet nous a permis de créer un espace de conversation et de partage d'expériences sur ces enjeux, et de développer des ressources et des connaissances qui pourront appuyer nos actions de plaidoyer.

Au cours de l'année 2024-2025, nous continuerons la diffusion des outils créés dans le cadre de ce projet, et utiliserons les données qu'il nous a permis de rassembler pour des actions de plaidoyer.

**« Le CQ-LGBT est né d'une volonté de concertation et de conciliation des luttes portées par les organismes et groupes communautaires qui œuvrent à la défense de nos droits et au bien-être de nos communautés. »**

**Mylène de Repentigny-Corbeil  
et Pasquale Lo Mascolo**  
Coprésidence du CQ-LGBT

# Partenariats, regroupements et comités

## **Partenariats organisationnels**

Il est essentiel pour le CQ-LGBT de nouer des partenariats avec d'autres organismes afin de garantir que nos luttes soient globales et communes. En unissant nos forces et nos ressources, nous pouvons mieux affronter les défis auxquels font face nos communautés et promouvoir l'égalité, l'inclusion et le respect pour toutes. Voici les organisations desquelles nous sommes membres ou partenaires :

- CliniX (Clinique de justice sociale de l'UQAM)
- Comité social Centre-sud
- Egale Canada
- Égides (Alliance internationale francophone pour l'égalité et les diversités)
- Espace LGBTQ+
- Fierté Montréal
- ILGA-NAC (International Lesbian, Gays, Bisexual, Trans and Intersex Association-North America and Caribbean)
- Ligue des droits et libertés
- Pride at Work
- Réseau Dignité
- Réseau Enchanté
- RODCD (Regroupement des organismes en défense collective des droits)
- RQ-ACA (Réseau québécois de l'action communautaire autonome)
- Table de concertation de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ)

# Partenariats, regroupements et comités

## **Comités de recherche**

Le CQ-LGBT considère qu'il est essentiel de participer à l'avancement des connaissances sur les réalités des personnes de la DSPG. Dans cette visée, nous avons été impliqués·es comme partenaire dans les chaires et les projets de recherche suivants :

- Le Centre de recherche interdisciplinaire sur la justice intersectionnelle, la décolonisation et l'équité (CRI-JaDE) (Université de Montréal) ;
- Le projet de recherche partenariale *Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ)* ;
- Le projet de recherche *Violence dans les relations intimes et amoureuses chez les populations LGBTQ2+ : documenter le phénomène pour mieux outiller et former les professionnelles et professionnels de la santé et des services sociaux* (Université Laval) ;
- Le projet de recherche *2SLGBTQ+ Poverty in Canada: Improving Livelihood and Social Wellbeing* (York University).

# Remerciements

## Personnes contractuelles

**Natanaël Bégin-Paul** –

Consultant·e autochtone pour le projet *Labyrinthes* (Organisme Tshuapamitin)

**Luckensy Odigé** - Graphisme du guide *Pour des municipalités québécoises inclusives des personnes LGBTQIA2+*

**Christian Arsenault** –

Consultant en affaires municipales

**Lise Chovino** – Consultante et productrice de contenus TIC

**Mélanie St-Hilaire** - Évaluatrice externe du projet *Labyrinthes*

**Samuel Gagné** - Évaluateur externe du projet *Labyrinthes*

**Raphaël Desmaisons** –

Graphisme du Plan de revendication, du guide *Inclusion LGBTQ+ dans l'environnement bâti* et identité visuelle de nos 30 ans.

**Samuel Alexis** – Graphisme pour le projet *Labyrinthes*

**Camille Beauchamp-Yergeau**

– Consultance et formation continue en design graphique

**Maison Turquoise** –

Consultance pour le projet *Pour des pratiques inclusives*

**Alexandra Pierre** –

Consultance pour la Politique contre le harcèlement et la discrimination

**Cédric Champagne** –

Revue de presse



# Remerciements

## Comités consultatifs de projets et partenaires

### ***Bâtir ensemble : pour des infrastructures inclusives des personnes LGBTQIA2+***

David Alfaro Clark (Ordre des urbanistes du Québec), Elio Choquette (Université Concordia), Mona Greenbaum (Coalition des familles LGBT), Matéo Lesage, Ernesto Morales (Université Laval), Meredith Nana-Lelièvre (Espace LGBTQ+), Elizabeth Prince (Architecture sans frontières - Québec), Ron Rayside (Firme Rayside-Labossière, architecte et urbaniste), Wanderson Santos (Massimadi), Olivier Vallerand (Université de Montréal) et Yixin Cao (cliniX).

### ***Itinérance LGBTQIA2+***

- Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM (Chaire DSPG)
- Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM)
- La Ville de Montréal
- Les personnes avec un vécu qui nous partagent leurs réalités
- Les personnes qui travaillent auprès des personnes concernées
- Les personnes qui gravitent dans le milieu universitaire qui ont accepté de nous partager leurs expertises et toutes les personnes qui ont, de près ou de loin, participé à faire reconnaître les enjeux et les réalités des personnes concernées.

### ***Pour des municipalités inclusives des personnes LGBTQIA2+***

Union des Municipalités du Québec (UMQ), Association des directeurs généraux des municipalités du Québec (ADGMQ), Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, TransEstrie, Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue, Divers-Gens, Le Néo, Rolande Balma, Christian Arsenault, David Carpentier.

### ***Pour des pratiques inclusives***

Comité consultatif: Ariane Métellus, Maxime Faddoul, Celeste Trianon, Javier Fuentes Bernal, Sarah Dennene, Gen Ste-Marie et Lise Chovino.

Partenaires: Fédération des centres d'assistance et d'accompagnement aux plaintes (FCAAP), Office de la protection du consommateur (OPC), Office des professions du Québec (OPQ), Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ).

### ***Pour en finir avec les labyrinthes***

Comité de direction: Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie, Janie Goulet-Roch (Centres intégrés de santé et de services sociaux de la Côte-Nord), Julie Fortier (Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue), Annabelle Santerre (Secrétariat à la condition féminine), une personne survivante anonymisée.

Comité consultatif pour la préparation des vignettes: Beck G. Laflamme (La Débrouille), Sam Asselin-Mailloux (Divergenres), Noah Benoit (CALACS de l'Ouest-de-l'Île), Audrey Mantha (Centre Solidarité Lesbienne (CSL)), Natanaël Bégin-Paul (Organisme Tshuapamitin) et une quarantaine de partenaires impliqués dans les activités du projet.

---

### **Financement:**

Banque Nationale

Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie (BLCHT)

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Confédération des syndicats nationaux (CSN)

Emploi et Développement social Canada (EDSC)

Fédération autonome de l'enseignement (FAE)

Fondation Chagnon

Femmes et Égalité des Genres Canada

Ministère de l'Emploi et Développement social Canada

Ministère du Travail, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale - Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales

Secrétariat à la condition féminine

Secrétariat du Québec aux relations canadiennes

Ville de Montréal

# Nos membres

**ADF Toustes**

**AGIR: Action LGBTQ+ avec les immigrantEs et réfugiéEs**

**Aide aux Trans du Québec (ATQ)**

**Aids Community Care Montreal (ACCM)**

**Aînés et retraités de la communauté (ARC)**

**Alliance Arc-en-Ciel de Québec**

**AlterHéros**

**Archives Gaies du Québec**

**Archives lesbiennes du Québec**

**CALACS de l'Ouest de l'île**

**Carrefour Jeunesse Emploi Thérèse-de Blainville**

**Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal**

**Centre de solidarité lesbienne**

**Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres**

**CliniX**

**Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue**

**Coalition des familles LGBT**

**Coalition des groupes jeunesse LGBTQ+ (l'Asterisk)**

**Communauté asexuelle et aromantique de Montréal**

**Le Dispensaire (Centre Sida Amitié)**

**Divergenres**

**Diver-Gens**

**Diversité 02**

**Diversité KRTB**

**Émergence [Fondation]**

**Ensemble pour le respect de la diversité**

**Entraide Trans**

**Saguenay-Lac-St-Jean**

**Équipe Montréal**

**Espace LGBT**

**Euphorie dans le genre - Fierté trans**

**Fierté Agricole**

**Fierté Charlevoix**

**Fierté Montréal**

**Fierté Val-d'Or**

**Gay and Gray Montréal**

**GEIPSI**

**Gris Chaudière-Appalaches**

**GRIS Estrie**

**Gris Mauricie Centre-du-Québec**

**GRIS Montréal**

**GRIS Québec**

**HELEM Montréal**

**Inclusion Sport**

**Interligne**

**IRIS Estrie**

**JAG**

**Jeunes identités créatives / Gender Creative Kids Canada**

**Jeunesse Idem**

**Jeunesse Lambda**

**Juritrans**

**La Débrouille**

**Le Néo**

**le PIAMP**

**Les 3 sex\***

**L'Étage**

**LGBT+ Baie-des-Chaleurs**

**LGBTQ2+ Vaudreuil-Soulanges**

**L'info pour toustes**

**Maison des femmes des Bois-Francis/Marg'Elle**

**Maisons de l'Ancre**

**Massimadi [Fondation]**

**Portail VIH/sida du Québec**

**Queertech**

**Réseau de la santé sexuelle des sourds du Québec**

**Réseau des lesbiennes du Québec**

**RÉZO**

**Sphère santé sexuelle globale**

**Studio ZX**

**Toustes Doux**

**Trans Estrie**

**Trans Mauricie/ Centre-du-Québec**

**Trans Outaouais**

**Uniphare**

**West Island LGBTQ2+ Centre**

