

CONSEIL  
QUÉBÉCOIS



# 2023 Rapport annuel 3R

# Table des matières

- 03** Reconnaissance territoriale et démarche de décolonisation
- 05** Mot de la coprésidence
- 07** Mot de la direction
- 08** Le Conseil québécois LGBT
- 09** Les gens derrière le CQ-LGBT
- 11** Nos réalisations de l'année et nos prévisions pour 2023-2024
- 12** Axe 1 : Amplifier les voix marginalisées et leur capacité d'agir en cultivant les solidarités pour mieux partager le pouvoir collectif
- 21** Axe 2 : Guider les changements vers l'égalité des droits et des services pour les personnes LGBTQ+
- 33** Axe 3 : Valoriser la diversité corporelle et l'autodétermination sociale, légale et médicale
- 35** Axe 4 : Accroître la visibilité et les représentations de modèles inspirants pour les personnes LGBTQ+
- 38** Résumé des prévisions 2022-2023
- 40** Remerciements
- 42** Les membres organisationnels du CQ-LGBT

# Reconnaissance territoriale et démarche de décolonisation

Au cours de la dernière année, le Conseil québécois LGBT a poursuivi ses réflexions sur son approche et ses pratiques auprès des communautés autochtones.

En tant qu'organisation dirigée par des personnes non-autochtones, nous reconnaissons faire partie d'un système complice de la violence envers les communautés autochtones. Nous souhaitons questionner notre propre positionnement et nos pratiques, et reconnaissons qu'une véritable démarche de décolonisation ne pourra être réalisée qu'en faisant preuve d'écoute et en créant des liens empreints de respect mutuel et de solidarité avec les peuples des Premières Nations.

Nous reconnaissons que le bureau du Conseil québécois LGBT est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá:ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. L'île appelée « Montréal » est connue sous le nom de Tioh-tiá:ke dans la langue des Kanien'kehá:ka et est historiquement connue comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations. Aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

Cette année, nous avons continué à collaborer avec différentes organisations et communautés autochtones dans le cadre du projet *Pour en finir avec les labyrinthes*, qui vise à améliorer les services pour les survivant·es LGBTQ+ et Two-Spirit de violences sexuelles. Nous avons consolidé nos relations avec nos partenaires, c'est-à-dire des organismes de la communauté de Lac-Simon en Abitibi-Témiscamingue, d'Uashat mak Mani-Utenam sur la Côte-Nord, de Kahnawake en Montérégie, et des organismes tels que le RÉSEAU de la communauté autochtone de Montréal, le Foyer pour femmes autochtones de Montréal et le Centre de justice des Premiers Peuples de Montréal. Nous remercions tout particulièrement l'organisme Tshuapamitin pour son apport inestimable au projet en général, et à la formation en particulier. Nous avons eu le privilège de siéger sur le comité aviseur du *Projet de sensibilisation aux réalités des personnes autochtones LGBTQI2S+* l'organisme Mikana, et d'assister à la soirée discussion ouverte à toustes ainsi que d'offrir un soutien logistique lors d'une activité dédiée spécifiquement aux personnes autochtones Two-Spirit.

Le Conseil québécois LGBT poursuit son engagement pour un dialogue mutuellement fructueux et respectueux avec les membres des communautés et peuples autochtones. Notre équipe favorise la formation continue pour se sensibiliser aux réalités et enjeux des populations autochtones et saisit chaque occasion de participer aux événements et aux activités de nos partenaires. Nous espérons que ces démarches nous permettront de définir collaborativement, avec les membres des communautés et peuples autochtones, le rôle (s'il y a lieu d'être) du Conseil pour favoriser la reconnaissance des droits des personnes autochtones des diversités sexuelles et de genre et, à une plus grande échelle, soutenir activement les luttes autochtones. Nous savons que ce travail en cours et notre processus d'apprentissage sont loin d'être terminés.

# Mot de la coprésidence

Le trentième anniversaire du Conseil arrive à grand pas et nous ne pouvons nous empêcher de regarder avec fierté le travail accompli durant les dernières années. Non seulement la grande famille du Conseil s'est-elle élargie, mais au travers de l'adversité, elle s'est grandement rapprochée.

Malgré l'augmentation fulgurante de l'homophobie et de la transphobie dans l'espace public, nous n'avons jamais baissé les bras et nous n'avons jamais perdu de vue notre mission : défendre coûte que coûte nos communautés, et les gens qui en font partie.

Dans les dernières années, nous avons défendu avec vigueur les droits des personnes trans et non-binaires lorsque ceux-ci étaient menacés, notamment dans la première mouture du projet de loi 2 en octobre 2021. Nous avons développé une ressource en ligne pour faire connaître l'expertise de nos membres et former les milieux de vie dans lesquels nos communautés évoluent. Enfin, nous avons également publié un guide qui saura, nous l'espérons, inspirer nos belles municipalités québécoises à faire leur part pour créer des espaces où il fait bon vivre. Ce ne sont que quelques exemples du travail extraordinaire accompli par nos équipes, qui nous laisse entrevoir un bel avenir pour le Conseil.

Dans le contexte actuel où les discours haineux font rage, le Conseil d'administration a dû prendre le temps de réfléchir à ce qu'il entrevoyait pour l'avenir du Conseil. En plus de vouloir un Conseil plus présent dans l'espace public, nous voulons également un Conseil plus sensible aux réalités que vivent nos communautés – toutes nos communautés. Nous avons notamment entamé des réflexions sur nos propres pratiques, dans une visée intersectionnelle, afin d'être certains que le travail du Conseil représente bien les membres qui le composent et les diversités qu'il représente. Nous continuerons ce travail afin de garantir que le Conseil soit en mesure de représenter tous ses membres, en particulier ceux·es des communautés les plus vulnérables.

Avant de continuer, nous tenons à prendre un moment pour reconnaître le travail phénoménal qu'a accompli Ariane Marchand-Labelle à titre de directrice générale dans les dernières années. Elle a non seulement su tenir le fort en temps troubles, notamment durant le tumulte du projet de loi 2, mais elle a su le faire tout en travaillant d'arrache-pied à reconnecter le Conseil et ses membres. Grâce à sa rigueur, son ouverture et sa passion, elle a contribué à faire du Conseil Québécois LGBT un modèle d'unité, de professionnalisme et de transparence. Merci Ariane pour les formidables années que tu as passées avec nous.

Nous adressons également un merci tout spécial à Marion Bertrand-Huot qui a pris l'intérim et qui, durant les derniers mois, nous a permis de préparer la table pour la prochaine direction générale (que nous avons très hâte d'accueillir). Merci Marion d'avoir tenu la barre pour que l'on ne perde pas le cap.

En terminant, nous tenons à remercier les membres du conseil d'administration pour le sens du devoir dont iels ont fait preuve tout au long de l'année pour faire en sorte que le Conseil Québécois LGBT continue de se développer.

À une belle année qui se ferme, et une meilleure encore qui commence !

**Florence Gallant Chenel et Pascal Vaillancourt**  
**Coprésident·es**

# Mot de la direction

7

L'année qui vient de s'écouler a vu le Conseil québécois LGBT poursuivre sa croissance. L'équipe compte maintenant une quinzaine de personnes, toutes dévouées à soutenir l'organisme dans l'accomplissement de sa mission et de quatre projets d'envergure qui visent l'égalité des droits des personnes LGBTQ+ auprès des organismes travaillant en violences sexuelles et des organismes en itinérance, auprès des municipalités du Québec, et des organismes publics et parapublics œuvrant à la protection des droits de la population.

Mais surtout, le CQ-LGBT sait s'adapter continuellement à l'écosystème changeant du milieu communautaire. Nous favorisons toujours la concertation de nos membres et nous mettons de l'avant les voix habituellement absentes des débats. Durant cette année marquée par la recrudescence de la haine homophobe et transphobe, nous avons redoublé d'efforts pour renforcer les capacités des organismes québécois et les liens entre eux. C'est avec fierté que nous avons constaté les connexions créées entre les organismes lors de la deuxième édition de notre Congrès annuel en novembre dernier. Après deux années de pandémie, quel bonheur que de retrouver nos membres, et de passer deux jours remplis de discussions intéressantes, de rires et de moments agréables autour d'un feu de camp!

Et c'est bien grâce à ces liens entre nous que le CQ-LGBT jouit d'une crédibilité inégalée jusqu'à maintenant auprès des partenaires et des gouvernements. Suite aux élections provinciales de l'automne 2022, le Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie a quitté le giron du ministère de la Justice pour rejoindre celui des Relations internationales et de la Francophonie. Les premiers rapports avec notre nouvelle ministre, Martine Biron, laissent présager d'une ouverture et d'un désir de collaboration qu'on espère voir perdurer.

Ces succès continus auraient été impossibles sans l'apport exceptionnel d'Ariane Marchand-Labelle, qui a quitté la direction générale du CQ-LGBT en janvier. Son départ laisse un immense défi à l'organisme, qui est maintenant à la recherche d'une relève dynamique pour honorer son legs, en assurant la continuité des luttes politiques de nos communautés et en maintenant le développement interne d'une organisation en croissance. Ce nouveau chapitre s'écrira de concert avec notre réseau toujours grandissant d'organismes communautaires, dont le travail extraordinaire ne cesse de nous impressionner.

**Marion Bertrand-Huot**  
**Direction générale par intérim**

# Le Conseil québécois LGBT

Le Conseil québécois LGBT (CQ-LGBT) a été fondé en 1993. Notre mission est de consolider les droits des personnes LGBT au Québec, en plus de militer pour les droits à acquérir, afin que personne ne soit laissé pour compte dans la reconnaissance des diversités sexuelles et de genre.

Notre approche est consultative, c'est-à-dire que notre membership et nos partenariats nourrissent nos réflexions et nos actions. La transformation sociale que nous souhaitons s'atteint notamment grâce à une perspective intersectionnelle (ouverture croisée entre les réalités/oppressions) et interrégionale.

Le CQ-LGBT, c'est soixante-dix organismes ou groupes communautaires à travers le Québec qui travaillent ensemble dans un esprit de collaboration et d'entraide, pour améliorer les services offerts aux personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres. C'est aussi un espace de discussion pour bâtir des solidarités et prendre position politiquement de façon concertée. Enfin, le CQ-LGBT soutient le milieu communautaire LGBT par différents projets inspirés directement des besoins énoncés par ses membres, par exemple l'aide à la recherche de financement, l'offre de formation continue, les occasions de réseautage et de partage de meilleures pratiques, etc.

# Les gens derrière le CQ-LGBT

9

Cette année, le CQ-LGBT a eu la chance de compter sur le travail des personnes extraordinaires suivantes :

**Ariane Marchand-Labelle,**  
directrice générale

**Catherine Lavarenne,**  
responsable du financement  
et des partenariats,  
coordonnatrice des projets  
par intérim, conseillère aux  
relations gouvernementales

**Carolane  
Parenteau-Labarre,**  
chargé·e de projet,  
*Itinérance LGBTQ+*

**Étienne Dufour,**  
responsable du  
développement des  
compétences et du  
congrès, co-coordonnateur  
du projet *Pour des  
municipalités inclusives*

**Fern Lou Fernandez,**  
coordinatrice des services  
aux membres

**Gabriela Gomes,**  
coordonnatrice à  
l'administration

**Gabrielle Lebron-Paradis,**  
chargée de projet, *Pour en  
finir avec les labyrinthes – Vers  
une complémentarité des  
services en violences sexuelles  
soutenant les survivantEs  
LGBTQ+ et Two-Spirit*

**Isabel Thériault,**  
conseillère en communications

**Jacob Williams,**  
adjoint aux communications

**Jade Almeida,**  
co-coordonnatrice du  
projet *Pour des pratiques  
plus inclusives*

**Loïs Crémier,**  
adjoint·e à la permanence

**Marion Bertrand-Huot,**  
coordination des projets,  
direction générale par intérim

**Sheba Akpokli,**  
coordonnatrice des services aux  
membres, co-coordonnatrice  
du projet *Pour des municipalités  
inclusives*

**Sorraya Guembhyt,**  
co-coordonnatrice du  
projet *Pour des pratiques  
plus inclusives*

**Tamara Lacasse,**  
chargée de projet, *Pour en  
finir avec les labyrinthes – Vers  
une complémentarité des  
services en violences sexuelles  
soutenant les survivantEs  
LGBTQ+ et Two-Spirit*

**Yarijey Techer,**  
coordonnateur aux  
communications

Tout ce travail n'aurait pas pu être accompli sans le soutien et l'expertise de notre conseil d'administration. Ont fait partie du conseil d'administration cette année :

**André Ho,**  
administrateur

**Pasquale Le Mascolo,**  
administrateur

**Florence Gallant Chenel,**  
coprésidente

**Karine-Myrgianie  
Jean-François,**  
secrétaire

**Gabriel James Galantino,**  
Trésorier

**Daniel Gosselin,**  
administrateur

**Pascal Vaillancourt,**  
coprésident

**Raphaël Provost,**  
administrateur

**Amanda Siino,**  
administratrice

# Nos réalisations de l'année et nos prévisions pour 2023–2024

11

Les actions du CQ-LGBT s'inscrivent dans les grands axes de notre Plan d'action, qui est issu du processus collaboratif et consultatif mené auprès de nos membres lors de la planification stratégique de 2020. Ces axes comprennent plusieurs stratégies d'action, et se déclinent comme suit :

**AXE 1** – Amplifier les voix marginalisées et leur capacité d'agir en cultivant les solidarités pour mieux partager le pouvoir collectif

**AXE 2** – Guider les changements vers l'égalité des droits et des services pour les personnes LGBTQ+

**AXE 3** – Valoriser la diversité corporelle et l'autodétermination sociale, légale et médicale

**AXE 4** – Accroître la visibilité et les représentations de modèles inspirants pour les personnes LGBTQ+

## L'importance des points de vue situés

Dans une perspective intersectionnelle, le CQ-LGBT adopte comme pratique transversale de tenir compte des points de vue situés des personnes concernées par les projets sur lesquels il travaille. C'est pourquoi plusieurs de nos projets sont soutenus par l'expertise d'un comité aviseur, où siègent des personnes qui ont l'expérience de vie et les connaissances pour nous aider à diminuer le plus possible nos angles morts.

### Légende :

**EDU** Éducation populaire autonome

**POL** Activité politique non partisane

**MOB** Mobilisation sociale

**REP** Représentation

**PDV** Comité aviseur (point de vue situé)

**RET** Retombées

# 1

# FA

Amplifier les voix marginalisées et leur capacité d'agir  
en cultivant les solidarités pour mieux partager  
le pouvoir collectif

# XE

Cette année encore, le CQ-LGBT a offert à ses membres plusieurs occasions de concertation. Grâce à ces rencontres virtuelles ou présentiels, notre culture de collaboration et de solidarité s'est consolidée. Ces espaces permettent d'échanger sur les enjeux propres à certaines populations, notamment celles qui vivent au croisement de plusieurs oppressions, et dans certaines régions. Le nombre de participant·es à ces rencontres varie entre une trentaine et une cinquantaine de personnes.

**RET** Le CQ-LGBT joue un rôle de leader pour faciliter et animer des rencontres qui renforcent les liens entre les membres. Les discussions, menées de façon horizontale, permettent de valoriser les voix habituellement absentes des débats, d'ancrer les prises de position politiques du CQ-LGBT dans la volonté et les réalités de ses membres, et d'asseoir la crédibilité de l'organisme comme interlocuteur principal des gouvernements municipaux, provincial et fédéral.

## Prévisions 2023-2024

Le projet initial s'est terminé en mars 2023. Le CQ-LGBT tient cependant à ces pratiques essentielles et évalue les voies possibles pour dédier des ressources au maintien des concertations. Des rencontres seront organisées selon les besoins en lien avec l'actualité.

# Espace Membres

La création d'un espace virtuel où partager les ressources développées par le CQ-LGBT et ses membres est une demande de longue date des membres du CQ-LGBT. Après quelques difficultés, l'Espace Membres a finalement été mis en ligne au printemps 2023. Dans les prochaines années, le CQ-LGBT utilisera cet espace pour renforcer les relations entre les membres et développer de nouvelles communautés de pratique.

## Prévisions 2023-2024

Les membres pourront alimenter l'Espace Membres en y partageant les ressources qu'ils ont développées. Ils pourront aussi s'inspirer du travail des autres organismes à travers le Québec, s'informer des occasions de financement en cours, avoir accès aux guides et différents modèles provenant de diverses sources, et échanger entre elleux.

**« Très agréable  
d'apprendre à  
connaître les  
personnes qui  
travaillent ou  
militent dans les  
autres groupes. »**

**« Merci énormément  
pour votre temps,  
votre implication,  
votre présence et  
votre amour ! »**

# Congrès des membres

POL

Le deuxième Congrès des membres du CQ-LGBT, initialement prévu pour janvier 2022 mais reporté en raison de la pandémie, s'est finalement tenu les 4 et 5 novembre 2022. Plus d'une centaine de personnes, représentant quarante organismes venus de partout au Québec, se sont réunies au Centre de villégiature Jouvence, en Estrie. Sous le thème *Bâtir des ponts, construire des solidarités et lutter collectivement*, l'événement a présenté des activités axées, surtout, sur les relations interpersonnelles, la culture relationnelle et le réseautage. L'objectif principal de ce grand rassemblement était de permettre aux acteur·ices du milieu communautaire LGBTQ+ québécois de renouer après deux années de pandémie, de mieux se connaître pour mieux collaborer, et de s'informer sur certains enjeux exposés dans le cadre d'ateliers thématiques

**PDV** Un comité consultatif, formé de membres et d'employé·es du CQ-LGBT et accompagné par un·e consultant·e externe, s'est réuni une dizaine de fois pour planifier le congrès et a élaboré une programmation respectant les besoins émis par les membres.

## Prévisions 2023-2024

Nous croyons que le Congrès 2022 a permis de bâtir des fondations plus solides sur lesquelles l'ensemble de notre communauté pourra maintenant travailler plus efficacement, solidairement et respectueusement. Les membres ont rempli un sondage d'appréciation nous permettant déjà de réfléchir aux choix qui seront faits pour la prochaine édition.

**« Je suis reparti  
avec plusieurs  
belles rencontres  
et une admiration  
renouvelée pour  
les travailleuses  
du secteur  
communautaire,  
surtout celles  
qui tough la run  
et restent pendant  
des années, voire  
des décennies. »**

# Table de concertation trans du Québec

Le CQ-LGBT offre un soutien logistique à la Table de concertations trans du Québec (TCTQ). Autrefois nommée "Comité trans", la TCTQ a tenu cette année des rencontres trimestrielles et a commencé la rédaction de ses Statuts et règlements. Un comité de gouvernance *ad hoc* a été mis sur pied pour déterminer le mode de fonctionnement de la Table.

**PDV** La TCTQ se réunit parfois en non-mixité, selon les besoins exprimés par ses membres. Durant ses rencontres régulières, elle rassemble à la fois des personnes concernées directement par les enjeux trans et des personnes représentant les organismes québécois LGBTQ+ qui travaillent auprès des personnes trans.

## Prévisions 2023-2024

Pour l'année à venir, le CQ-LGBT prévoit être en mesure de maintenir le soutien logistique qu'il apporte à la TCTQ dans la détermination de sa mission, de ses mandats et de son mode de fonctionnement.

EDU

Inclusion LGBTQ2+ est une ressource en ligne conçue pour aider le grand public à trouver facilement des activités de sensibilisation et de formation aux réalités LGBTQ+, idéalement dispensées par des organismes locaux. Il s'agit d'un site web développé par le CQ-LGBT avec le soutien d'un comité avisé composé d'organismes formateurs. Le site répertorie l'ensemble des activités de formation et de sensibilisation offertes par les organismes formateurs LGBTQ+ au Québec. Les utilisateur-ices peuvent faire une recherche en fonction de leur localisation, ou en fonction de leurs besoins thématiques.

Le lancement de la plateforme a eu lieu le 17 mai, journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, avec l'aide de Oui l'Agence.

**RET** Le site a obtenu 37 mentions dans les médias québécois et 17 entrevues ont été réalisées avec la direction du CQ ou d'organismes formateurs. Selon la revue de presse, on estime que jusqu'à 5,9 millions de personnes ont pu voir passer notre site dans les médias.

## Prévisions 2023-2024

Le site est régulièrement mis à jour et continuera d'être promu dans les prochains mois.

**« Une impression  
de ne pas être seul  
avec les enjeux  
qui touchent mon  
organisme.**

**Un sentiment  
de communauté et  
de bienveillance. »**

# 2

# FA

Guider les changements vers l'égalité des droits  
et des services pour les personnes LGBTQ+

# XE

# Pour en finir avec les labyrinthes – Vers une complémentarité des services en violences sexuelles soutenant les survivant·es LGBTQ+ et Two-Spirit

EDU

Ce projet, en cours depuis septembre 2019, se déroule dans quatre régions du Québec : Montréal, Montérégie, Abitibi-Témiscamingue et Côte-Nord. Il vise la création de corridors de services afin d'améliorer l'accès à des services adéquats pour les personnes LGBTQ+ et Two-Spirit survivantes de violences sexuelles et intimes.

Cette année, une formation sur les réalités et enjeux des communautés Two-Spirit et LGBTQ+ a été complétée et donnée en présentiel à 82 personnes de 33 organismes différents œuvrant en violence sexuelle des quatre régions visées, afin de les sensibiliser aux enjeux et réalités des communautés *Two-Spirit* et LGBTQ+. La formation virtuelle, quant à elle, a été suivie par 79 personnes. Des fiches de sensibilisation et une infolettre bimestrielle ont été envoyées auprès des partenaires.

PDV

Le comité de direction, le comité de formation et le comité aviseur autochtone se sont réunis à plusieurs reprises au cours de l'année. Les réflexions de ces comités ont nourri grandement la facture générale du projet, particulièrement en ce qui a trait au respect des réalités des personnes autochtones. D'ailleurs, une personne consultante autochtone a été présente pendant tout le processus.

RET

À long terme, ce projet mènera à une meilleure offre de services de soutien aux personnes survivant·es LGBTQ+ et Two-Spirit, et servira d'exemple pour l'élaboration d'un même modèle dans d'autres régions du Québec. À plus court terme, dans chaque région, les partenaires ont été formés et mis en contact afin de faciliter le référencement vers des ressources adéquates. La formation en ligne est toujours accessible.

### Prévisions 2023–2024

Pour la dernière année du projet, les activités viseront à schématiser les liens entre les partenaires et à remplir les objectifs de promotion et de diffusion, afin d'exporter le modèle à d'autres régions. Des rencontres auront lieu avec les Tables de concertation de chaque territoire et le plan de concertation sera mis en œuvre. Les ressources créées seront diffusées auprès des communautés LGBTQ+ et Two-Spirit.

# Recherche et forum sur les enjeux 2SLGBTQIA+ en itinérance

EDU

POL

Ce projet vise à effectuer une recherche et à tenir un forum sur l'intersection entre les problèmes d'itinérance, de toxicomanie et de santé mentale chez les personnes LGBTQ+ pour favoriser une meilleure réponse à leurs besoins. La recherche a été complétée et sera présentée dans le cadre d'un forum réunissant les organismes communautaires travaillant auprès des personnes LGBTQ+ et ceux qui travaillent auprès des personnes en situation d'itinérance.

PDV

Le comité aviseur, constitué d'organismes, de partenaires et de personnes ayant vécu en situation d'itinérance, s'est réuni pour déterminer les enjeux prioritaires de la recherche et la programmation du forum.

## Prévisions 2023–2024

Le forum aura lieu à l'automne 2023. Des partenaires seront approchés pour y présenter les meilleures pratiques d'ici et d'ailleurs. Des activités auront lieu pour permettre aux organismes de réfléchir collectivement aux enjeux et besoins en termes de services, et aux ressources nécessaires pour établir des ressources dédiées aux personnes LGBTQ+ en situation d'itinérance. Un outil de travail et de sensibilisation sera élaboré pour accompagner les personnes intervenantes en itinérance et dans les milieux LGBTQ+.

# Pour des pratiques inclusives

EDU

POL

Ce projet accompagne plusieurs organismes publics ou parapublics œuvrant à la protection des droits de la population partout au Québec à travers le diagnostic de leurs processus et de leurs outils en matière de ressources humaines, de communications internes et externes, de services, etc., dans l'objectif d'améliorer l'inclusion des personnes LGBTQ+ dans leurs pratiques.

Les partenaires du projet sont la Fédération des Centres d'assistance et d'accompagnement aux plaintes (FCAAP), l'Office de la protection du consommateur (OPC), l'Office des professions du Québec (OPQ) et la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ). Ceux-ci ont été rencontrés à plusieurs reprises et ont remis au CQ-LGBT les documents pertinents à l'analyse de leurs pratiques, et à la rédaction d'un pré-rapport. Un sondage a été diffusé dans la population en général pour recueillir des informations sur les obstacles aux dépôts de plaintes chez les personnes LGBTQ+.

**PDV** Un comité avisier a été formé pour s'assurer que le projet tient compte des réalités des personnes qui vivent à la croisée de plusieurs oppressions. De plus, cinq personnes contribuent à un *focus group* pour que l'accompagnement offert aux partenaires tienne compte du vécu des usager·ères.

## Prévisions 2023–2024

Au cours de l'année à venir, le travail auprès des partenaires va continuer par le développement d'outils de diagnostic et d'auto-évaluation personnalisés. À partir de ces diagnostics, des recommandations seront fournies aux partenaires et un soutien à l'implémentation leur sera offert. Des guides de bonnes pratiques seront fournis, qui pourront être intégrés à leurs formations internes. Par ailleurs, un rapport des réponses du sondage permettra d'approcher de potentiels nouveaux partenaires. On vise la tenue de trois *focus group* à Montréal et un en dehors de Montréal, chacun regroupant une dizaine de personnes.

# Plan de revendications

POL

L'année dernière, le Plan de revendications cocréé par l'ensemble des membres du CQ-LGBT a été complété. Cette démarche provenait de la planification stratégique tenue en 2020. Le document est issu du travail de plusieurs comités thématiques regroupant entre huit et dix organismes membres directement concernés par les enjeux abordés.

Cette année, le Plan a été adapté en fiches synthèse pour en améliorer l'adaptabilité aux enjeux qui concernent plus directement certains organismes, en fonction de leur mission.

**RET** Le Plan de revendications est endossé par nos membres, comme Fierté Montréal qui a endossé et promu l'ensemble du document lors de ses activités de 2022.

## Prévisions 2023-2024

Le CQ-LGBT continuera à utiliser ce document dans sa prise de contact avec les gouvernements pour appuyer ses positions politiques et son plaidoyer sur les revendications de ses membres.

**« Personnellement, je suis toute nouvelle dans le domaine du communautaire. C'est la première fois que j'assiste à un événement comme [le Congrès] et j'espère de le refaire bientôt. J'ai particulièrement apprécié le sentiment qu'on prenait soin de nous. »**

# Campagne pour les élections provinciales

POL

MOB

Dans le cadre de la campagne électorale provinciale de l'automne 2022, le CQ-LGBT a participé à faire mettre de l'avant les enjeux qui concernent nos communautés. À partir de thèmes qui touchent les personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres (précarité et pauvreté, logement, itinérance, santé mentale, financement des organismes, etc.), la population a été invitée à formuler des questions pour les candidat-es. Les questions ont été rediffusées sur les réseaux sociaux du CQ-LGBT et une campagne a été lancée pour que les publications soient partagées en identifiant les candidat-es, les incitant à y répondre.

# Activités de plaidoyer

EDU

POL

Le plaidoyer fait partie de la mission de base du CQ-LGBT. Nous rencontrons sur une base régulière les représentant-es des différents paliers de gouvernement afin de porter à leur attention les enjeux particuliers qui touchent nos communautés, et de les sensibiliser aux réalités des organismes LGBTQ+ du Québec.

Cette année, nous avons notamment tenu des discussions avec la ministre Martine Biron, responsable de la lutte contre l'homophobie et la transphobie, et avec la sous-ministre associée, Catherine Ferembach. Nous avons assisté à une rencontre de présentation des organismes communautaires et avons fait des représentations pour insister sur l'importance que le prochain Plan de lutte contre l'homophobie et la transphobie, échu en 2021 et prolongé en 2022, tienne compte des demandes du milieu communautaire. Nous avons obtenu la tenue de trois séances de consultation à cet effet. Nous avons aussi rencontré le cabinet de la ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse du Canada, et le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation du Québec.

Notre mandat nous appelle à siéger sur les comités où notre expertise est nécessaire, ou à émettre des recommandations afin de conseiller adéquatement les organismes décisionnaires. Ainsi, cette année, nous avons, entre autres, participé au comité consultatif du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie, ainsi qu'à celui du ministère de la Santé, pour adapter et améliorer l'accès aux soins de santé et aux services sociaux pour les personnes de la diversité sexuelle et de genre. Nous avons également siégé sur le Comité consultatif du Secrétariat 2ELGBTQI+ du Canada.

Enfin, le CO-LGBT contribue à une recherche de l'Université Laval sur les croisements entre les réalités LGBTQ+ et la déficience intellectuelle, et à une étude sur la pauvreté et le niveau de vie décent chez les personnes LGBTQ+. Il est aussi membre du comité de direction du projet SAVIE et membre de la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM. De plus, il participe à un projet du Laboratoire d'études sur la violence et la sexualité qui vise à documenter la violence dans les relations intimes et amoureuses chez les populations LGBTQ+ pour mieux outiller et former les professionnel·les de la santé et des services sociaux.

**PDV**

Lors des consultations pour le prochain Plan de lutte contre l'homophobie et la transphobie du gouvernement provincial, nous avons organisé une rencontre avec les groupes qui n'étaient pas invités ou ne pouvaient pas être présents afin que le CO-LGBT utilise sa prise de parole pour s'assurer que leurs voix soient présentes à la table.

Prévisions 2023-2024

Nous avons obtenu des rencontres avec les ministères de l'Éducation et de la Famille, qui seront tenues au début de l'année 2023-2024. En plus de continuer nos activités de plaidoyer régulières, qui seront appuyées par notre Plan de revendications, nous collaborerons à deux projets de recherche.

**« Bravo ! Sérieusement,  
ça faisait du bien de  
revoir plein de monde  
comme ça !  
Et l'organisation, d'un  
point de vue extérieur  
du moins, était  
super. »**

# Clinique Juridique Genres et sexualités

EDU

POL

Depuis août 2022, le CQ-LGBT est partenaire de la Clinique juridique Genres et sexualités de l'UQAM. Le partenariat consiste en la tenue de rencontres, la planification et les échanges réguliers avec les responsables du projet. Le rôle principal du CQ-LGBT dans ce projet est d'apporter la perspective du milieu communautaire pour que le travail mené à la clinique réponde aux besoins du milieu LGBTQ+ québécois. De plus, le CQ-LGBT a donné une présentation en classe portant sur les réalités du milieu communautaire, a assisté à deux séances de cours afin d'offrir une rétroaction sur les résultats des travaux, et a accompagné un groupe d'étudiant·es dont le travail visait spécifiquement à bâtir des ponts avec le milieu communautaire pour ensuite mieux cerner ses besoins juridiques.

## Prévisions 2023–2024

La clinique commencera à travailler sur ses premiers dossiers à la session d'automne 2023. Le CQ-LGBT continuera à collaborer étroitement avec les personnes responsables.

# 3

Valoriser la diversité corporelle et  
l'autodétermination sociale, légale et médicale

# XE

# A

# Guide de sensibilisation sur les réalités intersexes

EDU

POL

Le guide *Pour une pleine reconnaissance des réalités des personnes intersexes: Guide à l'attention des professionnel-le-s*, produit l'année dernière par le CQ-LGBT, vise à sensibiliser le personnel psychosocial de la santé et des services sociaux et à leur fournir des outils afin d'offrir des services de santé psychosociale adéquats aux personnes intersexes. Il a été officiellement lancé en avril 2022, en collaboration avec l'organisme Interligne qui lançait *On existe! Programme pour les personnes intersexes*.

Le guide *Pour une pleine reconnaissance des réalités des personnes intersexes* est disponible en version imprimée et en ligne. La version en ligne est disponible en français et en anglais sur notre site web.

# 4

# FA

Accroître la visibilité et les représentations  
de modèles inspirants pour les personnes LGBTQ+

# XE

# Comité des régions

POL

Le Comité des régions, qui regroupe les organismes membres du CQ-LGBT situés hors de Montréal, s'est réuni quatre fois cette année. Une quinzaine d'organismes étaient présents à chaque rencontre. Ces rencontres permettent aux organismes de discuter des enjeux qui les touchent plus particulièrement, d'échanger leurs bonnes pratiques, et d'informer le CQ-LGBT sur les dossiers pertinents à porter auprès des gouvernements. Les organismes nationaux qui prévoient développer des projets en région y présentent leurs initiatives pour créer des partenariats avec les organismes déjà présents sur le terrain.

RET

Cet espace est essentiel pour briser l'isolement des groupes qui couvrent parfois d'immenses territoires. De plus, la voix des personnes qui connaissent bien les réalités régionales est amplifiée au CQ-LGBT. Les organismes nationaux sont sensibilisés à l'importance de collaborer avec les organismes locaux.

## Prévisions 2023-2024

Le projet initial s'est terminé en mars 2023. Cependant, en raison de l'engouement des membres qui considèrent ces pratiques aidantes et qui apprécient la place accordée aux réalités hors des grands centres urbains, le CQ-LGBT évalue les voies possibles pour dédier des ressources au maintien de la tenue trimestrielle du Comité des régions.

# Des municipalités québécoises inclusives des personnes LGBTQ2

EDU

POL

REP

Ce projet vise à soutenir le leadership des organismes LGBTQ+ situés hors de la région montréalaise dans leur relation avec leurs municipalités. Son objectif est d'accompagner les municipalités québécoises pour rendre plus inclusives leurs politiques et leurs pratiques, en plus de faire rayonner les meilleures pratiques municipales. L'approche de ce projet se veut collaborative, c'est-à-dire que nos actions seront appuyées sur les besoins des organismes régionaux que nous souhaitons soutenir dans leur contact avec leurs municipalités. De plus, les municipalités seront outillées et conseillées pour développer des politiques de ressources humaines favorisant le recrutement et l'inclusion des personnes LGBTQ+.

Les travaux menés cette année se sont faits notamment grâce à collaboration de plusieurs partenaires. L'implication exemplaire de l'Union des municipalités du Québec (UMQ) et de l'Association des directeurs généraux des municipalités du Québec (ADGMQ) compte certainement beaucoup dans l'avancée du projet.

Le Guide des bonnes pratiques municipales a été lancé en mars 2023. Il est [disponible en ligne](#).

PDV

Les comités consultatifs se sont rencontrés à plusieurs reprises pour orienter la création du guide et s'assurer qu'il répond bien aux besoins du milieu.

RET

Grâce à ce projet, les gouvernements de proximité sont sensibilisés aux réalités que vivent les personnes LGBTQ+. Ces instances décisionnelles ont un grand rôle à jouer dans le bien-être et la sécurité de nos communautés. La participation des personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres à la vie démocratique, économique et sociale de leur milieu de vie en sera facilitée. À long terme, l'exode des jeunes vers les grands centres urbains sera freiné.

## Prévisions 2023-2024

Le guide sera bientôt disponible en version papier. Une trousse d'outils pour aider les organismes membres du CQ-LGBT situés en régions sera créée dans l'objectif de soutenir ces organismes dans leurs relations avec les municipalités. Une rencontre d'appropriation de cette trousse aura lieu en juin 2023. Quelques municipalités souhaitant adopter des pratiques plus inclusives seront accompagnées dans l'élaboration et l'implantation de politiques.

## **P.13 Concertations**

Le projet initial s'est terminé en mars 2023. Le CQ-LGBT tient cependant à ces pratiques essentielles et évalue les voies possibles pour dédier des ressources au maintien des concertations. Des rencontres seront organisées selon les besoins en lien avec l'actualité.

## **P. 14 Espace Membres**

Les membres pourront alimenter l'Espace Membres en y partageant les ressources qu'ils ont développées. Ils pourront aussi s'inspirer du travail des autres organismes à travers le Québec, s'informer des occasions de financement en cours, avoir accès aux guides et différents modèles provenant de diverses sources, et échanger entre eux.

## **P. 16 Congrès des membres**

Nous croyons que le Congrès 2022 a permis de bâtir des fondations plus solides sur lesquelles l'ensemble de notre communauté pourra maintenant travailler plus efficacement, solidairement et respectueusement. Les membres ont rempli un sondage d'appréciation nous permettant déjà de réfléchir aux choix qui seront faits pour la prochaine édition.

## **P. 18 Table de concertation trans du Québec**

Pour l'année à venir, le CQ-LGBT prévoit être en mesure de maintenir le soutien logistique qu'il apporte à la TCTQ dans la détermination de sa mission, de ses mandats et de son mode de fonctionnement.

## **P. 19 Inclusion LGBTQ+**

Le site est régulièrement mis à jour et continuera d'être promu dans les prochains mois.

## **P. 22 Pour en finir avec les labyrinthes**

Pour la dernière année du projet, les activités viseront à schématiser les liens entre les partenaires et le parcours mental des personnes survivantes, remplir les objectifs de promotion et de diffusion, afin d'exporter le modèle à d'autres régions. Des rencontres auront lieu avec les Tables de concertation de chaque territoire et le plan de concertation sera mis en œuvre. Les ressources créées seront diffusées auprès des communautés LGBTQ+ et Two-Spirit.

**P.24 Recherche et forum sur les enjeux 2SLGBTQIA+ en itinérance**

Le forum aura lieu à l'automne 2023. Des partenaires seront approchés pour y présenter les meilleures pratiques d'ici et d'ailleurs. Des activités auront lieu pour permettre aux organismes de réfléchir collectivement aux enjeux et besoins en termes de services, et aux ressources nécessaires pour établir des ressources dédiées aux personnes LGBTQ+ en situation d'itinérance. Un outil de travail et de sensibilisation sera élaboré pour accompagner les personnes intervenantes en itinérance et dans les milieux LGBTQ+.

**P.25 Pour des pratiques inclusives**

Au cours de l'année à venir, le travail auprès des partenaires va continuer par le développement d'outils de diagnostic et d'auto-évaluation personnalisés. À partir de ces diagnostics, des recommandations seront fournies aux partenaires et un soutien à l'implémentation leur sera offert. Des guides de bonnes pratiques seront fournis, qui pourront être intégrés à leurs formations internes. Par ailleurs, un rapport des réponses du sondage permettra d'approcher de potentiels nouveaux partenaires. On vise la tenue de trois *focus group* à Montréal et un en dehors de Montréal, chacun regroupant une dizaine de personnes.

**P.26 Plan de revendications**

Le CQ-LGBT continuera à utiliser ce document dans sa prise de contact avec les gouvernements pour appuyer ses positions politiques et son plaidoyer sur les revendications de ses membres.

**P.29 Activités de plaidoyer**

Nous avons obtenu des rencontres avec les ministères de l'Éducation et de la Famille, qui seront tenues au début de l'année 2023-2024. En plus de continuer nos activités de plaidoyer régulières, qui seront appuyées par notre Plan de revendications, nous collaborerons à deux projets de recherche.

**P.32 Clinique juridique Genres et sexualités**

La clinique commencera à travailler sur ses premiers dossiers à la session d'automne 2023. Le CQ-LGBT continuera à collaborer étroitement avec les personnes responsables.

**P.36 Comité des régions**

Le projet initial s'est terminé en mars 2023. Cependant, en raison de l'engouement des membres qui considèrent ces pratiques aidantes et qui apprécient la place accordée aux réalités hors des grands centres urbains, le CQ-LGBT évalue les voies possibles pour dédier des ressources au maintien de la tenue trimestrielle du Comité des régions.

**P.37 Pour des municipalités québécoises inclusives**

Le guide sera bientôt disponible en version papier. Une trousse d'outils pour aider les organismes membres du CQ-LGBT situés en régions sera créée dans l'objectif de soutenir ces organismes dans leurs relations avec les municipalités. Une rencontre d'appropriation de cette trousse aura lieu en juin 2023. Quelques municipalités souhaitant adopter des pratiques plus inclusives seront accompagnées dans l'élaboration et l'implantation de politiques.

Les personnes suivantes sont venues prêter main forte à l'équipe, de façon contractuelle. Le CQ-LGBT tient à la remercier pour leur travail.

- Natanaël Bégin-Paul – Consultant-e autochtone pour le projet *Labyrinthes*
- Rae Vineberg – expert-e en culture relationnelle et changement de culture organisationnelle
- Luckensy Odigé - Graphisme du guide municipalités
- Christian Arsenault – Consultant en affaires municipales
- Lise Chovino – Consultante et productrice de contenus TIC
- Mélanie St-Hilaire - Évaluatrice externe du projet *Labyrinthes*
- Raphaël Desmaisons – Graphisme du plan de revendication
- Samuel Alexis – Graphisme pour le projet *Labyrinthes*

Nos remerciements vont aussi aux membres de nos différents comités aviseurs et à nos partenaires :

### **Pour le projet *Pour des pratiques inclusives***

Comité aviseur : Ariane Metellus, Maxime Faddoul, Celeste Trianon, Javier Fuentes Bernal, Sarah Dennene, Gen Ste-Marie et Lise Chovino

Partenaires : Fédération des Centres d'assistance et d'accompagnement aux plaintes (FCAAP), Office de la protection du consommateur (OPC), Office des professions du Québec (OPQ), Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ)

### **Pour le projet *Recherche et forum sur les enjeux 2SLGBTQIA+ en itinérance***

Comité aviseur : Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQAM, Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM), La Ville de Montréal. Compte tenu d'un enjeu de confidentialité, les personnes qui participent au comité aviseur sont toutes anonymisées : personnes qui nous partagent leur expérience en lien avec l'itinérance, qui travaillent auprès des personnes concernées, ou encore qui gravitent dans le milieu universitaire.

### **Pour le projet *Pour des municipalités québécoises inclusives des personnes LGBTQ2***

Comité aviseur : Union des municipalités du Québec, Association des directeurs généraux des municipalités du Québec, Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, TransEstrie, Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue, Divers-Gens, le Néo, Rolande Balma, Christian Schryburt, David Carpentier

### Pour le projet *Pour en finir avec les labyrinthes*

Comité de direction: Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie, Janie Goulet –Roch (CISSS de la Côte-Nord), Julie Fortier (Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue), Annabelle Santerre (Secrétariat à la condition féminine), deux personnes survivantes anonymisées

Comité de formation: Natanaël Bégin-Paul (Organisme Tshuapamitin), Julie Fortier (Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue), Mireille St-Pierre (Interligne), Christine Côté (CAVAC de la Côte-Nord), trois personnes survivantes anonymisées

Comité aviseur autochtone: Natanaël Bégin-Paul (Organisme Tshuapamitin), cinq personnes Two-Spirit anonymisées

Et une quarantaine de partenaires impliqués dans les activités du projet

### Pour l'organisation du Congrès des membres

Miguel Deshaies (GRIS Québec), Marie-Philippe Drouin (Divergenres), Alexandre Dumont-Blais (RÉZO), Julie Fortier (Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue), Daniel Gosselin (Diversité 02/Fondation Émergence), Marie Houzeau (GRIS Montréal), Rebecca Janson (GRIS Estrie), Lorinne Larouche (GRIS Québec), Myriam Pelletier-Gilbert (Regroupement estrien pour la diversité sexuelle et de genre)

Cette année, le CQ-LGBT a été financé par les organisations suivantes:

- CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
- Ministère de la Justice du Québec
- Ministère Femmes et Égalité des Genres Canada
- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale - Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales
- Secrétariat à la Condition féminine du Québec
- Ministère de l'Emploi et Développement social Canada
- Banque nationale
- Ville de Montréal
- Emploi et Développement social Canada

# Les membres organisationnels du CQ-LGBT

42

- AGIR: Action LGBTQ+ avec les immigrantEs et réfugiéEs
- Aide aux Trans du Québec (ATQ)
- Aids Community Care Montreal (ACCM)
- Aînés et retraités de la communauté (ARC)
- Alliance Arc-en-Ciel de Québec
- AlterHéros
- Archives Gaies du Québec
- Archives lesbiennes du Québec
- BLITSS (Bureau de lutte aux infections transmises sexuellement et par le sang)
- Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal
- Centre de solidarité lesbienne
- Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres
- Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue
- Coalition des familles LGBT
- Coalition des groupes jeunesse LGBTQ+ (l'Asterisk)
- Comité visibilité intersexe
- Dispensaire [Le] (Centre Sida Amitié)
- Divergenres
- Diver-Gens
- Diversité 02
- Diversité KRTB
- Émergence [Fondation]
- Entraide Trans Saguenay-Lac-St-Jean
- Équipe Montréal
- Espace LGBT
- Euphorie dans le genre - Fierté trans
- Festival Filministes
- Fierté Agricole
- Fierté Montreal
- Fierté Sherbrooke Pride
- Fierté Val-d'Or
- Fraîchement Jeudi, Radio Centre-Ville
- Gay and Gray Montréal
- Gris Chaudière-Appalaches
- GRIS Estrie
- Gris Mauricie Centre-du-Québec
- GRIS Montréal
- GRIS Québec
- HELEM Montréal
- I.R.I.S. Estrie
- Inclusion Sport
- Interligne
- Jeunes Adultes Gai-e-s - JAG
- Jeunes identités créatives / Gender Creative Kids Canada
- Jeunesse Idem
- Jeunesse Lambda
- Jhalak Montréal
- Juritrans
- Le Néo
- le PIAMP
- Les 3 sex\*
- LGBT+ Baie-des-Chaleurs
- LGBTQ2+ Vaudreuil-Soulange
- MAINS Bas-St-Laurent
- Maison des femmes des Bois-Francs/Marg'Elle
- Massimadi [Fondation]
- Portail VIH/sida du Québec
- Projet 10
- Queer McGill
- Queertech
- Regroupement estrien pour la diversité sexuelle et de genre
- Réseau de la santé sexuelle des sourds du Québec
- Réseau des lesbiennes du Québec
- Réseau diversité-GÎM (Réseau pour la diversité sexuelle et de genre de la Gaspésie-les-Îles-de-la-Madeleine)
- RÉZO
- Sphère santé sexuelle globale
- Trans Estrie
- Trans Mauricie/ Centre-du-Québec
- Trans Outaouais
- TransMontréal
- West Island LGBTQ2+ Centre

