

WEBINAIRES MIDI

POUR DES SERVICES D'EMPLOYABILITÉ PLUS INCLUSIFS DE LA DIVERSITÉ SEXUELLE & DE GENRE

Le projet **MODE D'EMPLOI. POUR DES SERVICES D'EMPLOYABILITÉ PLUS INCLUSIFS DE LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE** a pour objectif de soutenir les organismes en employabilité (organismes de soutien à la recherche et à la réinsertion à l'emploi). Une série de 3 webinaires-midi sera offerte en mars et avril 2026 afin de dresser un état des lieux récent de l'employabilité des personnes LGBTQIA2+ au Québec.

Les webinaires-midi (12h à 13h15) auront lieu aux dates suivantes:

Introduction aux réalités LGBTQIA2+ : 9 mars et 6 avril 2026

Offert par la Fondation Émergence, ce webinaire a pour objectif de développer une compréhension des identités et des réalités LGBTQ+. Le webinaire commence par une mise à niveau des concepts de base comme le sexe, l'identité de genre, l'expression de genre, l'orientation sexuelle, et la transition de genre. Le webinaire aborde également quelques problématiques auxquelles les personnes LGBTQ+ peuvent faire face, et comprend un témoignage d'une personne trans ainsi qu'une période de questions.

Reconnaître les barrières à l'emploi des personnes LGBTQIA2+ : 19 mars et 16 avril 2026

L'objectif de ce webinaire est de présenter les résultats analysés d'entrevues réalisées auprès de 29 participant·es ayant une expérience en employabilité. Il s'agira de mieux comprendre ce qui rend difficile la recherche d'emploi des personnes de nos communautés.

Recommandations pour développer une posture alliée : 25 mars et 23 avril 2026

Quelles sont les pratiques terrains au sein des organismes en employabilité qui ont été documentées ? Comment créer des environnements plus sécurisant pour les personnes LGBTQIA2+ ? Venez co-réfléchir avec nous sur les enjeux liés à l'accompagnement et l'intervention auprès des personnes LGBTQIA2+ en recherche d'emploi.

****Note concernant les webinaires: il est à votre discrétion de déterminer si le webinaire Introduction aux réalités LGBTQIA2+ est pertinent dans votre parcours. Il est recommandé d'assister au webinaire Reconnaître les barrières à l'emploi des personnes LGBTQIA2+ avant de suivre celui portant sur les recommandations.*

POUR VOUS INSCRIRE!