

RAPPORT ANNUEL

Conseil
québécois
LGBT

20
24
25



RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Nous reconnaissons que les bureaux du Conseil québécois LGBT sont situés en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Nous reconnaissons la nation Kanien'kehà:ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous trouvons. L'île appelée « Montréal » est connue sous le nom de Tiohtià:ke dans la langue des Kanien'kehà:ka et est historiquement connue comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations. Aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

MOT DE LA COPRÉSIDENCE

L'année 2024-2025 a été, à nouveau, profondément marquante. D'un côté, une montée préoccupante de la haine et un recul des droits. De l'autre, une mobilisation toujours plus grande et déterminée de nos communautés et de nos membres. Dans ce climat complexe et fragile, le Conseil québécois LGBT s'impose plus que jamais comme un espace de convergence, de concertation et de lutte.

Depuis plus de trente ans, le CQ-LGBT fédère les voix de dizaines d'organismes 2ELGBTQI+ à travers le Québec. En 2025, c'est plus de 80 organismes qui le composent et l'enrichissent. Cette diversité, tant identitaire que tactique, constitue notre plus grande richesse : elle témoigne de notre capacité à faire front commun dans l'adversité et à bâtir des ponts. Dans ses interstices se trouvent et se retrouvent des espaces de dialogue, de solidarité et d'adversité.

C'est dans la rencontre, la discussion et la concertation que s'élabore une vision partagée d'un Québec plus inclusif, égalitaire et fier de sa diversité. Et à ce titre, le CQ-LGBT s'avère, plus que jamais, essentiel et au premier plan.

Siéger au conseil d'administration du CQ-LGBT est à la fois une responsabilité exigeante et un immense privilège. Avec l'ensemble de nos membres, nous tenons tête aux discours haineux et au climat délétère qui fragilisent nos droits et notre dignité. Nous affirmons haut et fort que la solidarité et la résilience sont les forces qui nous permettent de transformer la colère et l'indignation en actions concrètes et en avancées collectives.

Nous tenons à remercier chaleureusement nos membres, nos partenaires et tous.les ceux qui croient, encore et toujours, en la nécessité de notre mission. Un merci aussi tout particulier à l'équipe du CQ-LGBT qui, quotidiennement, œuvre au déploiement et à la réussite de l'organisme.

**MYLÈNE DE REPENTIGNY-CORBEIL (ELLE)
& PASCAL VAILLANCOURT (IL)**

Coprésidence du Conseil québécois LGBT

MOT DE L'ÉQUIPE

Cette année a été remplie de défis, de remises en question, de mobilisations urgentes, mais aussi de moments forts, de fierté partagée et d'espoir. Comme beaucoup d'entre vous, on a ressenti de la fatigue, parfois de l'indignation, souvent de la colère... mais surtout, on a senti la force du collectif.

Nous avons tenu le cap grâce à la force de notre réseau, à l'engagement de nos membres, à la confiance de nos partenaires, et à toutes les personnes qui, chaque jour, militent, éduquent, accueillent et organisent

Ensemble, on a tenu bon malgré toutes les difficultés. Ensemble, on a célébré les petites victoires, on a transformé les frustrations en mobilisation, on a continué à avancer, même à petits pas.

Ce rapport annuel est plus qu'un bilan. C'est un reflet de ce qu'on a construit avec nos membres, nos alliées et nos partenaires.

Merci pour votre présence, vos critiques constructives, votre solidarité et vos encouragements. Merci surtout pour votre confiance renouvelée, particulièrement cette année face aux épreuves et aux obstacles rencontrés. C'est grâce à vous qu'on peut accomplir ce travail avec cœur et conviction.

Avec toute notre solidarité,

L'ÉQUIPE DU CONSEIL QUÉBÉCOIS LGBT

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

Le Conseil québécois LGBT (CQ-LGBT) est un regroupement composé de plus de 80 organismes ou groupes communautaires à travers le Québec. Le CQ-LGBT a été fondé en 1993 et a comme mission la consolidation des droits des personnes LGBTQ+ de la province, en plus de militer pour les droits à acquérir, afin que personne ne soit laissé pour compte dans la reconnaissance des diversités sexuelles et de genre.

Le membrariat et les partenariats du CQ-LGBT nourrissent ses réflexions et nos actions. Nous travaillons en collaboration avec les organismes membres et groupes communautaires afin de collectiviser les réflexions et les luttes, pour améliorer les services offerts aux personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres. Ces instances de concertation ont pour objectif de favoriser les solidarités et de permettre des prises de position collectives sur les enjeux politiques.

Le CQ-LGBT a pour objectif de favoriser une réelle transformation sociale, ancrée dans une approche intersectionnelle et interrégionale. En plus de ses activités de concertation politique, l'organisme développe des stratégies visant à répondre fidèlement aux besoins exprimés par ses membres. Qu'il s'agisse de formations continues, de partage de pratiques et d'outils par le réseautage, le CQ-LGBT s'engage à renforcer le réseau communautaire et militant du Québec afin de bâtir, ensemble, une société plus juste et égalitaire.

ÉQUIPE DE TRAVAIL & CONSEIL D'ADMINISTRATION

LES GENS DERRIÈRE LE CQ

Cette année, le CQ-LGBT a eu la chance de compter sur le travail des personnes extraordinaires suivantes :

JAMES GALANTINO

direction générale sortante

MARION BERTRAND-HUOT

direction générale adjointe

SHEBA AKPOKLI

direction adjointe associée

GABRIELA GOMES

coordination de l'administration

FRED CATHERINE

LAVARENNE

coordination du réseau des membres

ÉTIENNE DUFOUR

coordination des relations publiques

SYOMARA ARÉVALO-ROJAS

gestionnaire des réseaux sociaux

LOÏS CRÉMIER

coordination du projet
Fausses nouvelles, vrais impacts

MARIELLE AITHAMON

chargée de projet
Employabilité, volet recherche

TAMARA LACASSE

coordonnatrice du Congrès des membres 2025

JU CRÊTE

soutien à l'administration et au réseau des membres

ÉQUIPE DE TRAVAIL & CONSEIL D'ADMINISTRATION

LES GENS DERRIÈRE LE CQ

Tout ce travail n'aurait pas pu être accompli sans le soutien et l'expertise de notre conseil d'administration.

Ont fait partie du conseil d'administration cette année :

MYLÈNE DE REPENTIGNY-CORBEIL,
coprésidente

PASCAL VAILLANCOURT,
coprésident

ROXANNE GERVAIS,
secrétaire

DOMINIQUE THÉBERGE
trésorier

AEME BENALI,
administrateurice

ANDRÉ HO,
administrateur

LOU-ANN MORIN,
administratrice

JULIE FORTIER,
administratrice

INTRODUCTION

Le Conseil québécois LGBT œuvre chaque année pour l'avancement des droits des personnes LGBTQ+ au Québec, en protégeant les acquis et en portant plus haut les revendications de ses communautés. À la croisée du dialogue communautaire, du plaidoyer politique et de l'action collective, nous avons agi comme un espace stratégique de mobilisation au service des communautés LGBTQ+.

Tout au long de l'année, nos actions ont été guidées par de grandes orientations issues de notre plus récente planification stratégique. Celles-ci ont structuré nos activités de concertation avec les membres, nos projets d'éducation populaire, ainsi que nos interventions dans les médias et auprès des instances décisionnelles.

Plusieurs projets se sont conclus au cours de la dernière année, nous laissant un bagage précieux d'apprentissages, de ressources et d'expériences concrètes. Notre réseau de membres dynamique, engagé et représentatif d'une grande diversité de réalités est demeuré au cœur de notre travail. Ensemble, nous avons continué à développer des espaces de dialogue, de partage et de co-construction.

Cette mobilisation collective a nourri un plaidoyer fort, à la fois politique et médiatique. Nos prises de position publiques et notre présence dans les débats ont permis de visibiliser les enjeux LGBTQ+ dans un contexte marqué par la montée des discours populistes, anti-droits et anti-genre.

Nous avons également consolidé nos partenariats, tant institutionnels que communautaires, tout en participant activement à des comités de recherche et des regroupements stratégiques. Ces alliances ont été essentielles pour amplifier notre voix collective et faire progresser la justice sociale, même dans un contexte politique de plus en plus polarisé.

Ce rapport annuel revient sur l'ensemble de ces réalisations. Il s'inscrit dans une volonté affirmée de coconstruire, avec nos membres et partenaires, des actions stratégiques ambitieuses, audacieuse et profondément ancrée dans les réalités vécues de nos communautés.

RÉSEAU DES MEMBRES & VIE ASSOCIATIVE

État du membrariat

En 2024-2025, le CQ-LGBT a accueilli neuf (9) nouveaux membres, portant à 84 le nombre d'organismes et de groupes communautaires membres à travers le Québec.

Comme chaque année, la coordination du réseau des membres a offert un soutien continu aux membres : accompagnement individualisé (en virtuel ou en présentiel), appui et soutien pour les demandes de subvention, et facilitation de la mise en réseau pour des actions de plaidoyer collectif.

Notre participation à la Table de concertation sur la transphobie, au Comité de partenaires en violence sexuelle et celui sur les violences dans les relations intimes et amoureuses, ainsi que notre partenariat avec la Table des personnes trans, non binaires et queer, ont enrichi notre compréhension des enjeux vécus par nos communautés.

Le CQ-LGBT a également rencontré plusieurs militant·es, collectifs informels et groupes LGBTQ+ non-membres au cours de l'année, dans une volonté délibérée de tisser des solidarités au-delà de son réseau formel. Ces échanges ont permis de mieux comprendre les réalités vécues par des communautés parfois marginalisées ou éloignées des structures institutionnelles, et de renforcer les liens entre les différentes formes d'organisation communautaire. Cette démarche s'inscrit dans une logique d'amplification des forces militantes pour répondre collectivement aux reculs des droits LGBTQ+, en misant sur l'écoute, la reconnaissance des luttes locales et l'élargissement des espaces d'action commune.

Assemblée générale annuelle

L'Assemblée générale annuelle (AGA) du Conseil québécois LGBT s'est tenue le 17 juin 2024 avec la participation de 21 membres. Ce moment fort de la vie associative a permis de faire le point sur les réalisations de l'année, de présenter les états financiers et les priorités à venir, tout en assurant une reddition de comptes transparente auprès des membres. L'AGA a également été l'occasion de renouveler certains mandats au sein du conseil d'administration, de renforcer la participation démocratique et de favoriser des échanges ouverts sur les défis actuels et les orientations stratégiques du CQ-LGBT.

Espaces de concertation

Tables de concertation avec les membres

Au cours de l'année, le Conseil québécois LGBT a tenu plusieurs tables de concertation rassemblant ses membres. Ces rencontres ont permis de faire circuler l'information, de consulter les organismes sur les enjeux prioritaires, de renforcer les liens entre membres, et de nourrir le travail de représentation politique du CQ-LGBT.

Les rencontres ont eu lieu aux dates suivantes :

-  **30 mai 2024** (dans le cadre du Congrès annuel des membres)
-  **19 septembre 2024**
-  **5 décembre 2024**
-  **20 mars 2025**

Comité des régions

Afin de mieux refléter les réalités vécues à l'extérieur des grands centres, le Comité des régions s'est réuni à deux reprises cette année pour porter la voix des membres issus des différentes régions du Québec :

📅 **19 septembre 2024** (en marge de la table de concertation)

📅 **16 janvier 2025**

Comité Montréal

Lancé en 2024, ce comité a tenu ses premières rencontres les :

📅 **19 septembre 2024**

📅 **14 janvier 2025**

Après des essais d'intégration des comités à la table de concertation (mars et septembre 2024), les membres ont souhaité revenir à la formule précédente, avec des rencontres distinctes organisées en avril, juin, octobre et janvier.

Concertations ponctuelles

Outre les espaces de concertations prédéfinis présentés précédemment, le CQ-LGBT considère essentiel d'organiser des rencontres ponctuelles visant à construire une action collective ancrée dans la diversité des réalités territoriales et communautaires.

📅 **10 septembre 2024** : En réponse à une demande émise par les membres lors du Congrès de mai 2024, le CQ-LGBT a organisé une rencontre sur la notion de « recul des droits ». Cette rencontre tenue en collaboration avec la Clinix a permis de construire une définition politique commune, qui sera intégrée au Plan

de revendications du CQ-LGBT. Cette définition commune a également nourri notre positionnement stratégique, tout au long de la collaboration avec le Comité des sages durant leur mandat.

📅 **Les 6 février et 28 août 2024** : Nous avons tenues des concertations avec nos membres sur le dossier du Comité des sages, afin de nourrir la collaboration avec ledit comité.

📅 **28 janvier 2025** : Cette rencontre a permis d'aborder la question des identifications alternatives, souvent soulevée dans les milieux scolaires, afin d'outiller les intervenant·es.

En moyenne, les rencontres de concertation réunissent une trentaine de membres. Les comités et concertations ponctuelles rassemblent entre 15 et 20 participant·es.

Communautés de pratique

Le CQ-LGBT a animé cette année plusieurs communautés de pratique portant sur des thématiques variées, en réponse aux besoins exprimés par ses membres et son équipe. Ces espaces d'échange ont permis de renforcer les savoirs collectifs, de partager des stratégies d'action et de créer des liens entre les personnes impliquées dans différents volets du travail communautaire.

Les communautés de pratiques tenues portaient sur les enjeux suivants :

- 📅 La mobilisation (7 rencontres tenues)
- 📅 Les communications (6 rencontres tenues)
- 📅 L'intervention (4 rencontres tenues)

- Le travail multi-tâches (8 rencontres tenues)
- La direction générale (2 rencontres tenues)

Fiertés

En tant que membre, nous avons pris part aux différentes activités de Fierté Montréal, notamment les journées communautaires et le défilé, en plus d’avoir un siège sur leur conseil d’administration.

L’équipe du CQ-LGBT était également présente à la Fierté de Québec, à Fièr la Fête (Sherbrooke), ainsi qu’aux journées communautaires et rencontres de concertation organisées par Fierté Montréal.

Outre les fiertés, l’équipe a pris part à plusieurs événements organisés par ses membres au cours de l’année écoulée.

Formations et outils

■ **Modèles de lettres et guide juridique – En collaboration avec la CliniX [Mobilisation]**

Dans le cadre d’un partenariat avec la CliniX, le CQ-LGBT a codéveloppé des outils juridiques pour soutenir les organismes dans leurs démarches de dénonciation de situations de mégenrage ou de discrimination dans les établissements scolaires. Des modèles de lettres ont été créés pour interpeller les institutions et exiger des mesures concrètes (ex. : accès aux blocs sanitaires inclusifs), accompagnés d’un guide juridique renforçant les arguments mobilisables dans une perspective de défense collective des droits.

■ **Guide de collaboration pour projets nationaux**

Un guide pratique a été diffusé afin d’encadrer les projets déployés à l’échelle nationale. Il vise à favoriser une collaboration respectueuse entre organismes, en s’assurant que les projets répondent aux réalités locales, ne doublonnent pas les initiatives existantes et reconnaissent l’expertise terrain des groupes en région.

■ **Loi 25 – Protection des renseignements personnels**

Pour accompagner ses membres dans la mise en conformité avec la Loi 25, le CQ-LGBT a mis en place un groupe de travail qui s’est réuni aux deux semaines. Ce travail collaboratif a permis de produire une trousse d’outils complète, incluant des procédures types, des modèles de documents et des ressources pratiques. Ces outils sont disponibles sur [un espace en ligne partagé](#).

■ **Inclusion LGBTQ2+**

Inclusion LGBTQ2+ est [une ressource en ligne](#) lancée en mai 2022, qui répertorie pour le grand public les activités de sensibilisation et de formation aux réalités LGBTQ+ dispensées par nos membres. Le site a été remis en chantier au cours de cette année pour en améliorer les fonctionnalités et la performance.



PLAIDOYER & MOBILISATION

Comité de sages

Tout au long des travaux du comité de sages, nous avons tenu des rencontres régulières afin de discuter, rectifier certains faits et proposer des pistes de réflexion. En parallèle, des mises à jour fréquentes ont été offertes à nos membres pour les tenir informés des développements. Nous avons également mobilisé des partenaires hors réseau afin de les préparer à la sortie du rapport et de partager l'évolution du dossier. Nos échanges se sont poursuivis avec les décideur·euses responsables, notamment les ministres Suzanne Roy et Martine Biron. Enfin, plusieurs séries de publications sur nos réseaux sociaux ont permis d'informer notre communauté et de la préparer à la publication du rapport.

Lettre ouverte au Premier ministre Mark Carney

À l'occasion du remaniement ministériel annoncé par le premier ministre Mark Carney en 2025, le Conseil québécois LGBT s'est vivement interrogé sur la disparition apparente du ministère Femmes et Égalité des genres au sein du Cabinet fédéral. Ce ministère, engagé de longue date à défendre les droits des femmes et des personnes LGBTQ+, notamment à travers le Plan fédéral 2ELGBTQI lancé en 2022, a semblé être relégué ou fusionné, suscitant inquiétude et incompréhension dans les communautés concernées. Notre coprésidence a envoyé [une lettre ouverte](#) au Premier ministre, afin de lui rappeler l'importance de garder ce ministère actif et autonome.

Trans Express

Après la diffusion du reportage Trans Express à l'émission Enquête de Radio-Canada, nous avons déposé une [plainte](#) officielle à l'ombudsman du diffuseur. Notre plainte dénonce différents manquements aux normes et pratiques journalistiques de Radio-Canada (équilibre, exactitude, impartialité, notamment). Notre plainte, comme les autres reçues à propos de Trans Express, a finalement été rejetée. Nous avons également tenu deux rencontres avec les directions des communications et de l'EDI à Radio-Canada, pour faire un post mortem de la diffusion et de ses répercussions sur nos communautés.

Coalition contre la haine

Nous avons mis sur pied la Coalition contre la haine en octobre 2024. Nous avons d'abord diffusé un manifeste visant à recueillir le soutien de différents organismes et individus touchés par la montée de la haine. Cette diffusion s'est accompagnée d'une campagne sur nos réseaux sociaux. Nous avons recueilli plus de 1 000 signatures d'individus et obtenu le soutien de 175 organisations, membres de la nouvelle coalition. Nous avons publié une [lettre ouverte](#) le 2 octobre, Journée internationale de la non-violence. Le 24 octobre, une motion a été déposée et adoptée à l'unanimité à l'Assemblée nationale du Québec, pour dénoncer la montée la haine et demander au gouvernement de prendre action. Les travaux de la coalition se poursuivent.

Mémoire MFA

À la demande du ministère de la Famille, nous avons déposé un [mémoire](#) dans le cadre de consultations pour un nouveau Plan de lutte contre l'intimidation et la cyberintimidation. Notre mémoire traitait notamment de l'importance de reconnaître les formes spécifiques du harcèlement envers les personnes LGBTQ+.

Mention X

Nous avons poursuivi les discussions et la mobilisation auprès de plusieurs instances pour que la mention de sexe soit rendue disponible sur toutes les pièces d'identité au Québec. Il aura fallu près de 2 ans de plaidoyer et de suivis pour que la loi 2 soit appliquée dans son ensemble.

Plan de revendications

Nos actions ont été guidées par le plan de revendications des membres. Ce document nous a servi de base stratégique pour nos actions politiques et représentation tout au long de l'année.

REPRÉSENTATION

Municipal

Toute l'année, nous avons eu un siège au Comité de gouvernance du village, et avons collaboré avec les différents partis municipaux montréalais. Nous avons aussi participé à différents événements incluant des colloques municipaux et des réceptions pour la saison des fiertés et pour la Journée de la visibilité trans.

Provincial

Nous avons maintenu des liens étroits avec différents ministères touchés par nos enjeux, notamment, le Secrétariat à la Condition Féminine (lutte contre l'homophobie et la transphobie), Santé, Éducation et Famille. Nous avons participé à différents événements tenus par le gouvernement, dont la remise du Prix Action LGBTQ+ et la fête nationale du Québec. Nous avons également renforcé nos relations avec des élu·es responsables de nos dossiers, dans une perspective transpartisane. De plus, nous avons participé à divers comités consultatifs et politiques (Bureau de Lutte contre l'Homophobie et la Transphobie, dossier santé numérique, etc.) afin de défendre les droits des personnes LGBTQ+.

International

Nous avons participé à un congrès organisé par Nordic Safe Cities à Oslo en Norvège pour faire briller notre projet municipalités et notre guide avec des parties prenantes des milieux municipaux et OBNL des pays scandinaves.

Inclusion LGBTQ2+

Le Conseil a continué sa collaboration avec la Clinix. Celle-ci a permis de créer et de donner une formation à nos membres lors de notre congrès 2024 sur la connaissance des discriminations en droit selon les chartes québécoises et canadiennes ainsi que les avenues offertes pour les dénoncer.

Intelligence collective, Les 3 sex*

Nous avons eu le plaisir de collaborer au projet Intelligence collective de l'organisme Les 3 sex* à titre de membre du comité consultatif. Comme notre projet Fausses nouvelles, vrais impacts aborde des enjeux connexes, cette participation a permis d'enrichir notre propre réflexion.

La Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres (DSPG)/UQAM

En tant que partenaire de la Chaire, nous contribuons activement à soutenir et à accompagner ses travaux de recherche et ses projets. Notre partenariat permet de renforcer ses efforts et d'assurer que les thématiques explorées soient porteuses et pertinentes pour nos communautés.

CAMPAGNES



Campagne pour réagir à la directive du ministère de l'Éducation pour interdire la construction de nouvelles toilettes mixtes



Campagne sur les bienfaits de l'éducation à la sexualité, dans un contexte de désinformation et de polarisation – collaboration avec ÉduSex



Campagne de lancement de la Coalition contre la haine avec des publications éducatives et mobilisatrices



Revue de presse hebdomadaire sur l'actualité touchant nos communautés



Campagne entourant la sortie du rapport du comité de sages

PORTRAIT DE LA PRÉSENCE EN LIGNE

Avec une personne gestionnaire de réseaux sociaux, notre présence a ligne a beaucoup augmenté et est demeurée constante tout au long de l'année. Nous avons constaté une augmentation significative du nombre de followers sur nos différentes plateformes – 20% de plus sur Instagram, 25% de plus sur LinkedIn et 159% sur TikTok.

Cette année, le Conseil a créé 113 publications permanentes sur ses différentes plateformes et a relayé plus de 500 stories de ses membres.

Dans l'année à suivre, nous prévoyons que la fréquentation de nos différentes pages continue d'augmenter.

PROJETS DU CQ

Projet: Fausse nouvelles, vrais impacts (FNVI)

Le projet Fausse nouvelles, vrais impacts a pour objectif de contrer la désinformation et la mésinformation qui alimentent la haine et la violence envers les personnes LGBTQIA2S+ au Québec. Sa première année a permis de documenter et d'analyser les discours médiatiques et politiques liés au genre et aux communautés LGBTQ+, au Québec.

La deuxième année est consacrée à la conception et à la diffusion, à l'automne 2025, d'une campagne numérique de sensibilisation sur les dangers de la désinformation, destinée au grand public. La dernière phase du projet, prévue pour février 2026, consistera à développer un outil pédagogique afin de soutenir les individus, les organismes et leurs alliés dans la lutte contre la désinformation. Soutenu par un comité consultatif interdisciplinaire, ce projet répond aux défis du moment, dans un contexte de recul de droits de nos communautés.

Projet: Mode d'emploi: pour des services d'employabilité plus inclusifs de la diversité sexuelle et de genre

Le projet « Employabilité » vise à améliorer l'inclusion des personnes 2ELGBTQIA+ dans les services d'aide à l'emploi à travers le Québec. À partir d'une recherche documentaire et d'une vaste collecte de données auprès de personnes concernées et d'organismes, l'équipe du CQ-LGBT développe actuellement un guide pratique et une formation à destination des intervenant·es du secteur. Ces outils permettront de mieux comprendre les réalités vécues par les personnes 2ELGBTQIA+ en recherche

d'emploi, de renforcer les compétences inclusives des professionnel·les et de favoriser le développement de corridors de services adaptés.

À ce jour, deux tables rondes ont réuni des membres du CQ, et plusieurs entrevues individuelles sont en cours auprès de personnes 2ELGBTQIA+ et d'intervenant·es en employabilité. Parallèlement à la recherche, plusieurs collaborations ont été établies avec des partenaires tels que le RCJÉQ, la Fondation Émergence ou encore le Réseau Enchanté, renforçant la portée du projet. La diffusion des résultats et la formation sont prévues pour l'automne 2025.

Projets de recherche

Le Conseil québécois LGBT considère qu'il est essentiel de participer à l'avancement des connaissances sur les réalités des personnes LGBTQ+. Dans cette visée, nous avons été impliqué·es comme partenaire dans les chaires et les projets de recherches suivants :

- Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ)
- Violence dans les relations intimes et amoureuses chez les populations LGBTQ2+ : documenter le phénomène pour mieux outiller et former les professionnelles et professionnels de la santé et des services sociaux (Université Laval)
- 2SLGBTQ+ Poverty in Canada: Improving Livelihood and Social Wellbeing (York university)

REMERCIEMENTS

Pour renforcer son impact et porter plus loin ses actions, le CQ-LGBT s'appuie sur des collaborations solides avec divers organismes engagés. Ces partenariats permettent d'élargir nos champs d'action, de mutualiser les expertises et d'amplifier les voix de nos communautés. Ainsi, nous avons eu des collaborations stratégiques avec nos partenaires suivants :

Partenariats organisationnels

- CliniX (Clinique de justice sociale de l'UQAM)
- La Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres (DSPG)/ UQAM
- Comité social Centre-sud
- CJE Montréal Centre-Ville
- Égale Canada
- Cercle 2S Indigiqueer

Comités de recherche

- Le projet de recherche partenariale Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ);

- Le projet de recherche Violence dans les relations intimes et amoureuses chez les populations LGBTQ2+ : documenter le phénomène pour mieux outiller et former les professionnelles et professionnels de la santé et des services sociaux (Université Laval)
- Le projet de recherche 2SLGBTQ+ Poverty in Canada : Improving Livelihood and Social Wellbeing (York University).

Regroupements

- Égides (Alliance internationale francophone pour l'égalité et les diversités)
- Espace LGBTQ+
- ILGA-NAC (International Lesbian, Gays, Bisexual, Trans and Intersex Association North America and Caribbean)
- Réseau des CJE du Québec
- Réseau Dignité
- Réseau Enchanté
- RODCD (Regroupement des organismes en défense collective des droits)
- RQ-ACA (Réseau québécois de l'action communautaire autonome)

Personnes contractuelles

- Cédric Champagne – Revue de presse
- Camille Beauchamp-Yergeau – Graphisme
- Geneviève Morand – Soutien organisationne
- Justin Lapierre – Photographe au congrès des membres
- Sandrine Bourget-Lapointe – Garde du senti au congrès des membres
- Stéphanie Plante Thibodeau – Formation
- Emmeline Michaud – Graphisme FNVI
- Jessie Robitaille-Drolet – Secrétariat

Comités consultatifs des projets

Congrès des membres

- Alexis Bastien – Jeunesse Idem
- Valérie Boyer – Le Néo
- Phillie Drouin – Divergenres
- Daniel Génier – Gay and Grey Montreal
- Roxanne Gervais – Diversité 02
- André Ho – CA du CQ-LGBT

Fausses nouvelles, vrais impacts

- Marie-Ève Carignan (Chaire de recherche UNESCO)
- Gabrielle Richard (Gris MTL)
- Gabrielle C Beaulieu (ABPQ)

- Louis Audet Gosselin (Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence)
- Gen Ste-Marie (Trans Estrie)
- Bruno Laprade (Égides)
- Mykaell Blais (Trans MCDQ)

Financements

- Femmes et Égalité des Genres Canada
- Gouvernement du Canada - Fonds de relance des services communautaires
- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale - Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales
- Secrétariat à la Condition féminine du Québec
- Emploi et Développement social Canada
- Secrétariat du Québec aux relations canadiennes
- Fondation Chagnon
- Banque nationale

Nos membres

75 SHOTS

ADF Toustes

AGIR : Action LGBTQ+ avec les immigrantEs et réfugiéEs

Aide aux Trans du Québec (ATQ)

Aids Community Care Montreal (ACCM)

Aînés et retraités de la communauté (ARC)

Alliance Arc-en-Ciel de Québec

AlterHéros

Archives Gaies du Québec

Archives lesbiennes du Québec

CALACS de l'Est du BSL

CALACS de l'Ouest de l'île

Carrefour Jeunesse Emploi Thérèse-de Blainville

Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal

Centre de solidarité lesbienne

Cercle 2S Indigiqueer

Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genre

CliniX

Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue

Coalition des familles LGBT

Coalition des groupes jeunesse LGBTQ+ (l'Asterisk)

Comité Queer de Pointe-Saint-Charles

Communauté asexuelle et aromantique de Montréal

Divergenres

Divers-Gen

Diversité 02

Diversité KTRB

Ensemble pour le respect de la diversité

Entraide Trans Saguenay-Lac-St-Jean

Équipe Montréal

Espace LGBTQ+

Euphorie dans le genre - Fierté trans

Fédération québécoise pour le planning des naissances (FQPN)

Fierté Charlevoix

Fierté Hautes-Laurentides

Fierté littéraire

Fierté Montreal

Fierté Sherbrooke Pride

Fierté Val-d'Or	LGBT Haute-Gaspésie
Fondation Émergence	LGBT+ Baie-des-Chaleurs
Franco+	LGBTQ2+ Vaudreuil-Soulanges
Gay and Gray Montréal	Maison Lambda
GEIPSI	Maisons de l'Ancre
Gris Chaudière-Appalaches	Massimadi [Fondation]
GRIS Estrie	Pleurer Dans' Douche
Gris Mauricie Centre-du-Québec	Portail VIH/sida du Québec
GRIS Montréal	Projet 10
GRIS Québec	Queertech
HELEM Montréal	Réseau de la santé sexuelle des sourds du Québec
I.R.I.S Estrie	Réseau des lesbiennes du Québec
Interligne	RÉZO
JAG	Sphère santé sexuelle globale
Jeunes identités créatives / Gender Creative Kids Canada	Studio ZX
Jeunesse Idem	Toustes Doux
Jeunesse Lambda	Trans Estrie
Juritrans	Trans Mauricie/Centre-du-Québec
L'Étage	Trans Outaouais
Le Dispensaire (Centre Sida Amitié)	Uniphare
Le Néo	West Island LGBTQ2+ Centre
le PIAMP	
Les 3 sex*	