RAPPORT ANNUEL

Conseil québécois LGBT

2025-2026

lutter collectivement

TABLE DES MATIÈRES

RECONNAISSANCE TERRITORIALE 1

MOT DE LA DIRECTION 2

MOT DE LA COPRÉSIDENCE 3

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME 4

ÉQUIPE DE TRAVAIL 5

CONSEIL D'ADMINISTRATION 6

RÉSEAU DES MEMBRES & VIE ASSOCIATIVE 7

ACTIONS DE PLAIDOYER 11

MOBILISATION 16

REPRÉSENTATIONS POLITIQUES 18

ÉDUCATION POPULAIRE 20

PROJETS 23

MÉDIAS & RÉSEAUX SOCIAUX 25

PARTENARIATS ET COLLABORATIONS 26

REMERCIEMENTS 28

NOS MEMBRES 29

RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Le Conseil québécois LGBT reconnaît que l'ensemble de son travail s'exerce en territoire autochtone non-cédé, notamment à Tiohtià:ke où se trouvent ses bureaux. Nous reconnaissons la souveraineté des Premiers Peuples sur ce territoire historique de rassemblement entre nations et nous saluons la nation Kanien'kehà:ka, gardienne du territoire de Tiohtià:ke. Nous la remercions, ainsi que les autres Premiers Peuples qui habitent Tiohtià:ke, pour l'accueil qui nous y est fait. Dans le respect des liens passés, présents et futurs, nous reconnaissons et saluons la contribution des Premiers Peuples à renforcer les relations continues qui nous unissent au territoire, ainsi qu'aux un·es et aux autres.

MOT DE LA DIRECTION

Il y a un an, au vu du climat social polarisant et de la montée de la haine, nous avions anticipé une année 2025-2026 sombre et tumultueuse. Ce fut le cas, en effet.

La sortie du rapport des sages a été le départ d'une longue suite de directives et règlements dans les milieux carcéraux, scolaires, sportifs, d'administration publique : les droits des personnes trans et non-binaires ont été questionnés, limités, encadrés. Nous avons été instrumentalisé·es chaque fois qu'une anecdote concernant une personne issue des communautés LGBTQ+ a fait surface. Nos communautés représentent un terreau fertile pour les médias avides de controverses et de clics.

Nous devons répondre à ces attaques comme nous l'avons toujours fait : en existant plus fort que jamais.

Nous avons essayé toute l'année de fédérer notre réseau de membres. Nous avons renforcé nos liens avec des groupes militants, des syndicats. Nous sommes allé·es chercher des allié·es dans les secteurs tout aussi touchés que nous par les politiques d'exclusion. Nous avons essayé de soutenir les initiatives de mobilisation et de manifestation, particulièrement en région.

En impliquant nos membres, nous avons défendu nos droits à tous les paliers gouvernementaux. Nous avons entamé une démarche judiciaire contre le ministère de la Sécurité publique.

La dernière année a aussi permis à l'équipe du Conseil québécois LGBT (CQ-LGBT) de prendre un pas de recul et une grande respiration : nous avons multiplié les occasions de créer une cohésion et un climat de travail dans lequel tout le monde pouvait continuer à s'épanouir.

Tout cela n'aurait pas été possible sans nos membres, et nous vous remercions sincèrement pour votre implication malgré le manque de ressources et de temps. Merci pour mon accueil, en passant. J'ai beaucoup appris à vos côtés et c'est avec détermination et enthousiasme que j'aborde l'année qui vient.

Notre réseau est beau, fort, résilient, et il va continuer de se faire entendre.



MAGALI BOUDON

MOT DE LA COPRÉSIDENCE

L'année 2025-2026 aura été, pour le Conseil québécois LGBT, une année d'action et de consolidation. Dans un contexte social et politique où les droits des personnes LGBTQ+ ne peuvent plus être tenus pour acquis, nous avons poursuivi notre travail de représentation, de concertation et de défense collective, tout en renforçant nos structures et pratiques de gouvernance. Un nouvel exercice de planification stratégique témoigne de cette volonté de nous doter d'une vision claire pour l'avenir.

Le CQ-LGBT occupe une place unique au Québec en réunissant une grande diversité d'organismes LGBTQ+ autour d'enjeux communs. En favorisant les échanges, la collaboration et la mobilisation des organismes, le Conseil fait émerger des positions fortes et porte la voix de ses membres auprès des gouvernements, des institutions et dans l'espace public. Cette capacité à rassembler des réalités multiples vers une action commune demeure au cœur de notre gouvernance. Cette année encore, notre mission s'est déployée sur le terrain politique, dans un climat où la vigilance et la constance demeurent essentielles. Nous croyons à l'importance du dialogue avec les instances décisionnelles lorsqu'il permet de faire progresser concrètement nos droits, sans jamais renoncer à défendre fermement nos positions lorsque ce dialogue ne suffit pas.

Cette année marque aussi la première année en poste de notre directrice générale, Magali Boudon. Son leadership, sa rigueur et son sens de l'écoute ont guidé la mission du Conseil avec ambition et cohérence, soutenue par l'engagement constant et l'excellence de toute l'équipe.

Siéger à ce conseil d'administration est exigeant, mais c'est aussi un privilège et une responsabilité, plus encore dans un contexte où défendre nos droits exige vigilance et constance. Nous remercions sincèrement nos organismes membres pour leur confiance, nos partenaires pour leur soutien, et toutes les personnes qui contribuent, à nos côtés, à bâtir un Québec plus juste, inclusif et égalitaire. Grâce à cette année de consolidation et de renouveau, nous abordons la suite avec détermination et ambition.

MYLÈNE DE REPENTIGNY-CORBEIL (ELLE)
& PASCAL VAILLANCOURT (IL)

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

Le CQ-LGBT est un regroupement provincial composé de plus de 85 organismes ou groupes communautaires à travers le Québec. Fondé en 1993, il agit pour défendre les droits des personnes LGBTQ+ et promouvoir un meilleur vivre-ensemble.

Le CQ-LGBT a pour objectif de protéger et faire avancer les droits des communautés LGBTQ+. En plus de ses activités politiques, l'organisme assure son rôle de regroupement à travers des activités de concertation, de réseautage et de rencontre ; il sert de courroie pour le partage de pratiques et d'outils utiles à l'ensemble du réseau. Le CQ-LGBT s'engage à créer du lien dans l'écosystème communautaire et militant du Québec afin de bâtir ensemble une société plus juste et égalitaire.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

Cette année, le CQ-LGBT a eu la chance de compter sur le travail des personnes extraordinaires suivantes :

MAGALI BOUDON
direction générale

MARION BERTRAND-HUOT
direction générale adjointe

SHEBA AKPOKLI
responsable stratégique – membrariat et partenariats

ÉTIENNE DUFOUR
responsable des communications stratégiques et des relations publiques

GABRIELA GOMES
coordination de l'administration

JU CRÊTE
soutien à l'administration

SYOMARA ARÉVALO-ROJAS
gestionnaire des réseaux sociaux

ANDREA VELASQUEZ
agente de développement communautaire – membrariat et partenariats

MARIELLE AITHAMON
chargée de projet *Employabilité*, volet recherche

SAM ASSELIN-MAILLOUX
chargé·e de projet *Employabilité*, volet formation et partenariats

ISABEL THÉRIAULT
chargée du projet *Fausses nouvelles, vrais impacts*

FRED CATHERINE LAVARENNE
coordonnatrice Réseau des membres

TAMARA LACASSE
coordonnatrice Congrès des membres

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Tout ce travail n'aurait pas pu être accompli sans le soutien et l'expertise de notre conseil d'administration.

MYLÈNE DE REPENTIGNY-CORBEIL
co-présidence

PASCAL VAILLANCOURT
co-présidence

ROXANNE GERVAIS
secrétariat

DOMINIQUE THÉBERGE
trésorie

AEME BENALI
administrateurice

ARIANE BUJOLD
administratrice

LOU-ANN MORIN
administratrice

JULIE FORTIER
administratrice

GABRIEL ROBICHON
administrateur

RÉSEAU DES MEMBRES & VIE ASSOCIATIVE

ÉTAT DU MEMBRARIAT

En 2025-2026, le CQ-LGBT a accueilli (2) nouveaux membres, portant à plus de 85 le nombre d'organismes et de groupes communautaires membres à travers le Québec.

Tout au long de l'année, la coordination du réseau des membres a poursuivi son accompagnement auprès des organismes membres en offrant des rencontres d'accueil, un soutien personnalisé (en présentiel ou à distance), un appui dans la préparation des demandes de financement, ainsi que des occasions de mise en réseau afin de favoriser les collaborations et les actions de plaidoyer collectif.

Dans la continuité des démarches amorcées au cours des dernières années, le CQ-LGBT a poursuivi ses efforts pour tisser et consolider des solidarités au-delà de son réseau formel. L'organisme a maintenu des liens avec des militant·es, des collectifs informels et des groupes LGBTQ+ non-membres, afin de rester à l'écoute de réalités parfois moins présentes dans les structures institutionnelles et pour renforcer les liens entre différentes formes d'organisation communautaire.

Le CQ-LGBT a également participé activement aux contingents queer lors de plusieurs manifestations au cours de l'année. Par sa présence dans l'espace public et aux côtés des communautés mobilisées, l'organisme a réaffirmé son engagement à soutenir les mobilisations sur le terrain. Cette continuité d'action contribue à consolider un mouvement LGBTQ+ fort, solidaire et mobilisé, capable de faire face collectivement aux reculs des droits.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

L'Assemblée générale annuelle (AGA) du CQ-LGBT s'est tenue le 17 septembre 2025 avec la participation de 39 membres. Cette année encore, l'Assemblée générale annuelle a constitué un espace central de la vie démocratique du CQ-LGBT. Elle a permis aux membres de prendre connaissance du bilan des activités réalisées, des états financiers et des priorités qui guideront la poursuite du travail collectif.

ACTIVITÉS DE CONCERTATION

Tout au long de l'année, le CQ-LGBT a organisé plusieurs tables de concertation réunissant ses organismes membres. Ces espaces d'échange ont favorisé le partage d'informations, la consultation des membres sur les enjeux prioritaires, le renforcement des collaborations entre organismes ainsi que l'élaboration de positions communes. Les discussions issues de ces rencontres ont également alimenté le travail de représentation politique et de défense collective des droits mené par le CQ-LGBT. Cette année, le rythme des concertations a été adapté afin d'accompagner une période de renouvellement au sein de l'équipe et de consolider certaines dimensions de la structure organisationnelle. Malgré une période de vacance de poste, le CQ-LGBT a maintenu les échanges essentiels avec ses membres et a préparé les conditions nécessaires à une reprise soutenue des activités de concertation.

Tables de concertation avec les membres

- 29 mai 2025
- 9 octobre 2025

Comité des régions

Dans le but de mieux représenter les réalités et les enjeux vécus à l'extérieur des grands centres urbains, le Comité des régions s'est réuni à (3) reprises au cours de l'année. Ces rencontres ont permis aux membres issus des différentes régions du Québec de faire valoir leurs réalités, de partager leurs préoccupations et de contribuer à orienter les actions et les prises de position du CQ-LGBT.

- 17 avril 2025
- 2 octobre 2025
- 29 janvier 2026

Comité Montréal

Afin de maintenir une écoute active auprès des membres montréalais, le Comité Montréal s'est réuni à (2) reprises. Lors de ces rencontres, les enjeux spécifiques aux organismes de Montréal ont été abordés dans une vision collective respectueuse des positionnements et besoins de chaque organisme.

- 16 avril 2025
- 20 novembre 2025

Concertations thématiques

En complément de ces espaces de concertation réguliers, le CQ-LGBT a organisé des concertations thématiques afin de mieux répondre aux enjeux d'actualité, d'approfondir la réflexion sur des questions nécessitant une expertise particulière et de coordonner l'action collective autour de dossiers prioritaires.

- **Comité des sages**
  9 avril 2025 et 4 juin 2025
- **Coupures budgétaires FEGC**
  8 septembre 2025
- **Communautaire à boutte et stratégie contre la manifestation anti-trans**
  18 février 2026
- **Stratégie pour le milieu de l'éducation**
  24 février 2026
- **Critères de financement/ appel à projets de la ville de Montréal**
  31 mars 2026

Renforcement et soutien aux membres

Le CQ-LGBT a animé plusieurs communautés de pratique sur différentes thématiques, en réponse aux besoins de ses membres. Ces espaces d'échange ont favorisé le partage d'expertises, la mise en commun de pratiques et le renforcement des liens entre les personnes engagées dans l'action communautaire.

- **Groupe de travail loi 25**

  7 avril 2025, 24 avril 2025 et 5 mai 2025

- **Communauté de pratique multitâches**

  8 mai 2025

- **Communauté de pratique Mobilisation**

  21 mai 2025

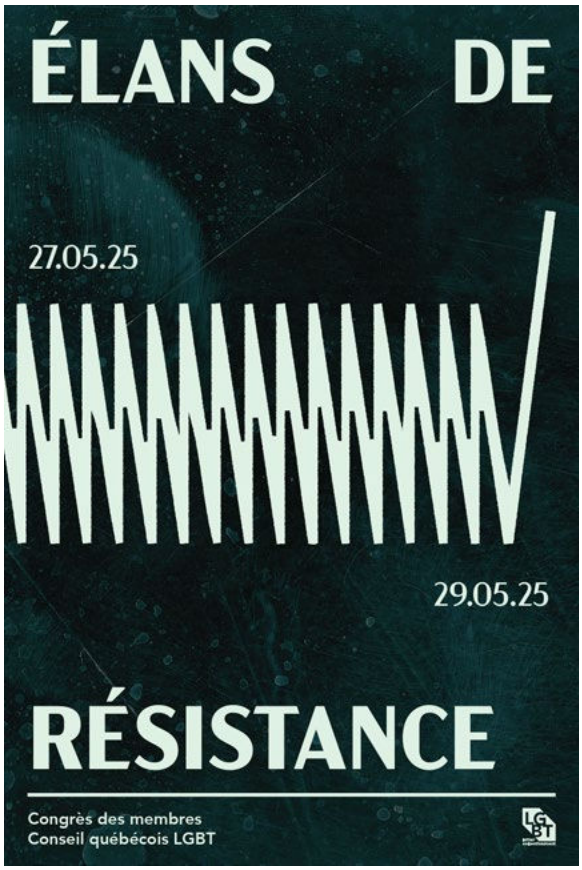
- **Directive sur l'écriture inclusive : Échanges sur les implications et actions du CQ-LGBT**

  14 janvier 2026



CONGRÈS ANNUEL

Le Congrès annuel des membres demeure un moment central de la vie du CQ-LGBT, tant pour le réseau que pour la pérennité de ses actions. Du 27 au 29 mai 2025, il s'est tenu à Wendake sous le thème *Élans de résistance*, dans un contexte marqué par la montée des discours haineux et la remise en question de droits acquis.



Pendant ces trois jours, les ateliers, les plénières et les espaces informels de discussion ont constitué un véritable laboratoire collectif. Colères, analyses et espoirs s'y sont rencontrés et ont nourri l'élaboration de revendications, de plans d'action et de stratégies communes. Le Congrès a réuni 63 organismes, représentés par 105 personnes participantes

Le Congrès a également permis de renforcer la cohésion du réseau, consolider les liens entre les organisations membres et nourrir des solidarités concrètes autour des enjeux de droits, de sécurité, de lutte contre les violences et de reconnaissance des réalités LGBTQ+. Il a constitué un jalon important du travail de représentation et de mobilisation du CQ-LGBT, en offrant aux membres un espace structuré de réflexion, de concertation et de planification politique au service des communautés.





ACTIONS DE PLAIDOYER

COMITÉ DES SAGES

PROVINCIAL

Avant la publication du rapport du Comité des sages, le CQ-LGBT a mis sur pied un groupe de travail pour finaliser une stratégie de communication et préparer un encadrement communautaire public du rapport. Le gouvernement s'était alors engagé à fournir le texte du rapport au CQ-LGBT avant sa publication. Toutefois, le gouvernement est revenu sur cet engagement à la dernière minute. En urgence, le CQ-LGBT a donc fait appel à ses partenaires pour mobiliser leur capacité d'analyse et leur expertise, afin de produire, en quelques jours, la Synthèse critique : Rapport du comité des sages sur l'identité de genre.

Sans surprise, cette analyse nous a permis de constater et de confirmer que le rapport du Comité des sages ouvre la porte à des reculs de droits, maintient de nombreuses zones grises et formule peu de recommandations permettant de véritablement faire progresser la compréhension collective des réalités liées à l'identité de genre.

Il est révélateur de noter que depuis sa sortie le 30 mai 2025, le rapport du Comité des sages n'a pas été cité, mobilisé ou même évoqué lors de nos travaux de plaidoyer politique auprès du gouvernement provincial.

Pendant près de deux ans, le réseau du CQ-LGBT et les communautés LGBTQ+ se sont mobilisés dans le cadre d'une démarche censée nous prémunir contre d'éventuels reculs de droits. Au fil du processus, plusieurs des engagements envers les communautés n'ont pas été respectés, tandis que les conclusions de cette démarche ont finalement été largement laissées de côté. Elle aura toutefois eu une conséquence durable : ébranler profondément la confiance des communautés envers le gouvernement.

NOUVELLE DIRECTIVE SUR L'INCARCÉRATION DES PERSONNES TRANS

PROVINCIAL

En juin 2025, quelques semaines après la publication du rapport du Comité des sages, le ministère de la Sécurité publique a publié la note de service Nouvelles pratiques en matière de gestion de l'incarcération des personnes transgenres, qui annonce que désormais les personnes trans doivent être incarcérées en fonction de leur « sexe anatomique ». Cette directive, qui constitue un recul important pour les personnes trans incarcérées, va à l'encontre de leurs droits fondamentaux et contredit directement les recommandations formulées quelques semaines plus tôt par le rapport du Comité des sages.

Le CQ-LGBT a immédiatement entamé des démarches judiciaires en collaboration avec un cabinet d'avocat·es et tenté d'entrer en contact avec le ministère concerné, sans succès. En octobre, en partenariat avec l'organisme Juritrans, le CQ-LGBT a mis en demeure le gouvernement du Québec concernant cette directive discriminatoire. À la suite de cette mise en demeure, un dialogue a été établi avec l'administration et le cabinet politique du ministère de la Sécurité publique.

À la fin de la présente année, le CQ-LGBT discutait encore avec le Ministère afin de parvenir rapidement à une résolution. En parallèle de ces discussions, la préparation de la procédure judiciaire s'est poursuivie tout au long de l'année, afin qu'il soit possible de procéder à son dépôt si aucune résolution satisfaisante n'est obtenue.

PROJET DE LOI 1 : LOI CONSTITUTIONNELLE DE 2025 SUR LE QUÉBEC

PROVINCIAL

À l'annonce du Projet de loi 1 : Loi constitutionnelle de 2025 sur le Québec, le CQ-LGBT s'est mobilisé avec de nombreux partenaires pour en souligner les failles. Nous avons déposé un mémoire (Mémoire déposé en vue des auditions publiques sur le projet de loi no 1) à la commission des institutions et participé aux consultations en commission parlementaire en décembre 2025.

Au moment de la rédaction de ce rapport d'activités, le Projet de loi 1 : Loi constitutionnelle de 2025 sur le Québec a été abandonné.

PROJET DE LOI 2 : LOI SUR LA RÉFORME DE LA RÉMUNÉRATION DES MÉDECINS

PROVINCIAL

De nombreuses inquiétudes ont été soulevées par les membres du CQ-LGBT lorsque des cliniques offrant des services spécialisés aux communautés LGBTQ+ ont annoncé qu'elles pourraient devoir fermer leurs portes. Ces fermetures étaient anticipées en raison des effets du projet de loi 2, Loi visant principalement à instaurer la responsabilité collective quant à l'amélioration de l'accès aux services médicaux et à assurer la continuité de la prestation de ces services, notamment des changements proposés à la rémunération des médecins.

Face aux risques que cette réforme fait peser sur l'accès aux soins pour les communautés LGBTQ+, le CQ-LGBT a multiplié les suivis auprès des cliniques concernées, des membres, des personnes travailleuses de la santé et du ministère de la Santé. Nous avons suivi de près l'évolution des négociations jusqu'à la conclusion d'ententes avec les médecins de famille et les médecins spécialistes, lesquelles ont permis d'écarter les principales inquiétudes quant à la continuité des services.

En février 2026, le Projet de loi 19, Loi visant notamment l'amélioration de l'accès aux services médicaux et la prise en charge médicale de la population, a été adopté et sanctionné, remplaçant ainsi le projet de loi 2.

RAPPORTS DE LA CLINIQUE INTERNATIONALE DE DÉFENSE DES DROITS HUMAINS DE L'UQÀM (CIDDHU)

INTERNATIONAL

La collaboration avec la CIDDHU a notamment permis l'élaboration de (2) rapports destinés à encadrer des mécanismes internationaux de suivi des droits humains : le premier est un rapport à l'attention du Comité des droits de l'homme et le second un rapport à l'attention du Comité des droits économiques, sociaux et culturels.

Les observations finales du Comité des droits de l'homme des Nations Unies, publiées en mars 2026, reprennent plusieurs des préoccupations du CQ-LGBT. Le Comité y dénonce le harcèlement, la violence et l'exclusion sociale des personnes LGBTQ+ (aux paragraphes 13 et 14 d) et consacre une section spécifique aux enfants intersexes (aux paragraphes 28 et 30). Ce travail conjoint avec le CIDDHU a ainsi contribué à porter les réalités vécues par les personnes LGBTQ+, dont notamment les personnes intersexes auprès d'espaces internationaux de droits humains. Cela a aussi contribué à réaffirmer les démarches de plaidoyer du CQ-LGBT dans des analyses fondées sur les obligations du Canada en matière de droits de la personne à l'échelle internationale. Le rapport est disponible sur le site web du CQ-LGBT pour consultation.

LIMITES DE LA LIBERTÉ D'EXPRESSION : NOTE DE RECHERCHE

PROVINCIAL

Dans un contexte où les prochaines élections au Québec sont susceptibles d'entraîner une multiplication de déclarations publiques visant les communautés LGBTQ+, en particulier les personnes trans et non binaires, le CQ-LGBT a mandaté CliniX pour produire une note de recherche sur les limites de la liberté d'expression. Cette note présente en premier lieu l'équilibre juridique fragile entre liberté d'expression et autres droits au Canada et au Québec, notamment en contexte parlementaire. En second lieu, elle détaille les recours juridiques pouvant être mobilisés pour sanctionner certains discours contre les personnes LGBTQ+ (discrimination, diffamation, recours criminels et recours déontologiques).

CHIRURGIE D'AFFIRMATION DE GENRE : AUGMENTATION DES DÉLAIS D'ATTENTE

PROVINCIAL

En février 2026, le GrS Montréal a annoncé que les délais d'attente pour les chirurgies d'affirmation de genre pourraient atteindre 36 mois en raison d'une réduction du budget alloué par le ministère de la Santé et des Services sociaux.



Afin de soutenir les démarches visant à réduire ces délais d'attente, le CQ-LGBT a amorcé une collaboration avec le Syndicat des patient·es trans. Cette collaboration permet de mettre en commun les expertises, de développer des stratégies concertées et de faciliter les liens avec les instances politiques concernées.

En s'appuyant sur l'expérience et l'expertise des personnes directement concernées réunies au sein du Syndicat des patient·es trans, le CQ-LGBT contribue à renforcer la portée de leurs revendications, à accroître leur visibilité et à les faire entendre auprès des instances décisionnelles. Ce travail va se poursuivre au cours de la prochaine année, notamment par des démarches auprès du milieu politique et des instances gouvernementales concernées.

RÈGLEMENT SUR LE CIVISME (MONSIEUR/MADAME)

PROVINCIAL

En juillet 2025, le gouvernement a présenté son Règlement sur les règles de conduite au primaire et au secondaire, qui prévoit l'utilisation obligatoire des appellations « monsieur » et « madame » lorsque les élèves s'adressent aux enseignant·es, les contraignant ainsi à utiliser des appellations qui ne respectent pas l'identité de certaines personnes enseignantes, notamment les enseignant·es non-binaires.

Cette mesure est particulièrement préoccupante dans un contexte où l'intolérance et la violence envers les jeunes LGBTQ+ en milieu scolaire sont en recrudescence. En imposant des appellations qui peuvent aller à l'encontre de l'identité des personnes concernées, le règlement envoie un message préoccupant : le respect de l'identité des personnes trans et non-binaires, ainsi que la manière dont elles souhaitent être désignées, est négociable.

Malgré les démarches entamées par le CQ-LGBT, les discussions avec le Ministère n'ont mené à aucune modification permettant de répondre aux préoccupations des communautés LGBTQ+. Le règlement est entré en vigueur en janvier 2026. Devant l'absence d'ouverture du gouvernement sur cet enjeu, il faudra désormais attendre le prochain gouvernement pour tenter de faire avancer ce dossier.

POLITIQUE LINGUISTIQUE DU GOUVERNEMENT

PROVINCIAL

En septembre 2025, il a été annoncé que la Politique linguistique de l'État sera modifiée pour y proscrire l'utilisation de « néologismes » comme iel et celleux. Cette politique a vite percolé dans l'administration publique et nous avons reçu des témoignages de fonctionnaires des paliers provinciaux et municipaux s'étant fait interdire d'indiquer l'utilisation de leur pronom jusque dans leur signature courriel.

À la suite d'une rencontre officielle et de plusieurs échanges avec le ministère de la Langue française, des correctifs ont été apportés pour que la politique ne fasse pas obstacle au respect de l'identité des personnes. La portée de la politique a également été clarifiée : elle ne s'applique pas aux réseaux de l'éducation, de l'enseignement supérieur et de la santé.

FEMMES ET ÉGALITÉ DES GENRES CANADA : DIMINUTION ANTICIPÉE DU FINANCEMENT

PROVINCIAL

Au printemps 2025, la publication d'un rapport financier de Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) a suscité d'importantes inquiétudes dans le milieu communautaire, puisque ce rapport laisse entrevoir la fin de plusieurs programmes de financement en cours et, conséquemment, une diminution des subventions accordées aux organismes LGBTQ+.

Le CQ-LGBT a alors entrepris plusieurs démarches auprès de FEGC afin de clarifier la situation. Ces échanges ont permis de confirmer que le rapport ne tient pas compte d'éventuels nouveaux investissements du gouvernement fédéral. Le dialogue a été maintenu au cours des mois suivants, à la fois pour suivre l'évolution du financement et pour faire valoir les besoins des organismes LGBTQ+.

À l'automne 2025, le budget fédéral a annoncé de nouvelles sommes prévisionnelles pour FEGC. Il reste toutefois à voir comment celles-ci se traduiront concrètement en programmes de financement pour les organismes LGBTQ+. Le CQ-LGBT continue donc de suivre le dossier de près.

CAMPAGNE POUR LES ÉLECTIONS FÉDÉRALES

FÉDÉRAL

Pendant la campagne électorale fédérale de mars et avril 2025, le CQ-LGBT a mis de l'avant (13) revendications relevant du gouvernement fédéral en les publiant sur les médias sociaux et auprès des partenaires. De plus, le CQ-LGBT a interpelé les différents partis afin qu'ils s'engagent à mettre ces revendications en œuvre. Nous avons également profité de différents moments de la campagne pour faire entendre les préoccupations des communautés LGBTQ+, notamment en soumettant, avec la Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN) et les Les 3 sex*, des questions en vue du débat des Chefs.

PLAN DE REVENDICATIONS

FÉDÉRAL

Cette année, les actions du CQ-LGBT ont continué d'être guidées par le plan de revendications adopté par les membres. Ce document a servi de cadre stratégique à nos actions politiques, à nos activités de représentation et à nos prises de position tout au long de l'année.

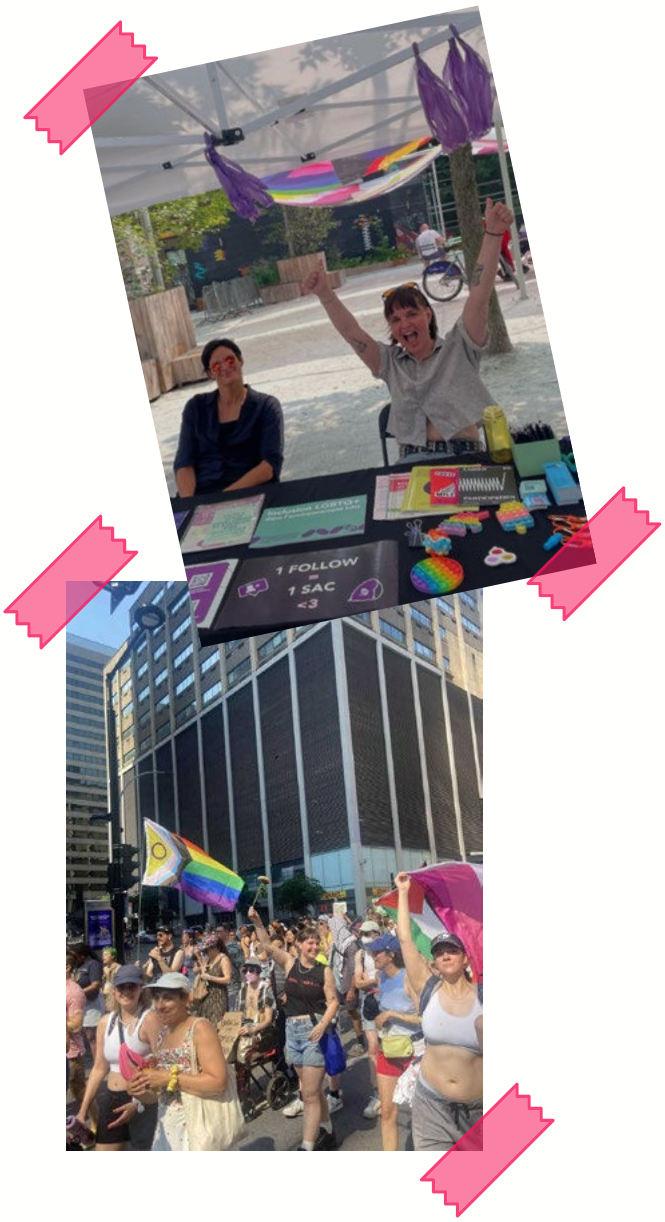
Le CQ-LGBT en assure également un suivi régulier afin d'évaluer les avancées réalisées, les gains obtenus et les enjeux qui demeurent à faire progresser. Ce travail permet d'ajuster les priorités et les stratégies de représentation en fonction de l'évolution du contexte politique et des besoins exprimés par les membres.

MOBILISATION

FIERTÉS

Au cours de l'année, le CQ-LGBT a poursuivi sa participation aux différents événements de la saison des Fiertés à travers le Québec. Ces moments ont constitué des occasions importantes de visibilité, de mobilisation et de rencontre avec les communautés, les groupes membres et les partenaires du CQ-LGBT.

- **Fierté Trans**
  29 et 30 mars 2025
- **Fierté indomptable**
  30 juillet au 18 août 2025
- **Fierté Montréal**
  31 juillet au 9 août 2025
- **Fierté Gatineau**
  22 août 2025
- **Fierté Québec**
  30 août 2025
- **Fierté Sherbrooke**
  14 septembre 2025



MOBILISATIONS CITOYENNES

Au cours de l'année, le CQ-LGBT a pris part à plusieurs mobilisations citoyennes aux côtés de ses membres, de groupes communautaires et de partenaires allié·es. Ces présences dans l'espace public ont permis de porter les revendications des communautés LGBTQ+, de réaffirmer la nécessité de défendre les droits et de renforcer les solidarités avec les autres mouvements sociaux.

- **Marche citoyenne (Fondation Émergence)**
  17 mai 2025
- **Journée du souvenir trans (ATQ)**
  20 novembre 2025
- **Dans la rue pour le Québec (FTQ, CSN, CSQ, CSD)**
  20 novembre 2025
- **Les droits, ça se défend collectivement (RODCD)**
  5 février 2026
- **La marche mondiale des femmes (Femmes de Diverses origines)**
  8 mars 2026
- **Mobilisation communautaire à boutte (Mouvement communautaire à boutte)**
  27 mars 2026



REPRÉSENTATIONS POLITIQUES

Tout au long de l'année, le CQ-LGBT entretient et développe ses relations auprès des différents paliers de gouvernement afin de porter les priorités et les enjeux de ses membres et de la communauté LGBTQ+. Ce travail passe autant par des rencontres avec les personnes élues et les administrations que par notre participation à différents comités, tables de concertation et groupes de travail.

En concertation avec ses membres, le CQ-LGBT porte les enjeux et les revendications des communautés LGBTQ+ auprès des gouvernements provincial et fédéral. Le CQ-LGBT rencontre régulièrement les personnes élues et les représentant·es des instances administratives afin de solidifier la présence de nos communautés à différents paliers gouvernementaux. Le CQ-LGBT assure également une représentation et une participation régulière au sein de différents comités, groupes de travail et tables de concertation.

MUNICIPAL

Dans le cadre des élections municipales de l'automne 2025, le CQ-LGBT a tenu à créer de nouveaux liens avec les administrations de plusieurs municipalités québécoises. Aux côtés de nos membres, nous avons notamment rencontré les administrations de Québec, Montréal, Sherbrooke et Laval afin d'échanger sur les enjeux locaux ainsi que sur les grands dossiers qui nous occupent à l'échelle provinciale. Nous avons également participé à plusieurs journées thématiques importantes soulignées à l'hôtel de ville de Montréal :

- **La Journée de lutte contre l'homophobie et la transphobie**
- **La Journée de la visibilité trans**



PROVINCIAL

Le CQ-LGBT a maintenu des liens étroits avec les principales structures gouvernementales qui portent les dossiers relatifs aux communautés LGBTQ+, notamment le Secrétariat à la condition féminine et le Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie. Cette année, le CQ-LGBT a toutefois élargi considérablement sa présence auprès des différentes instances gouvernementales, en développant et en entretenant des relations avec un nombre record de ministères : Santé, Éducation, Sécurité publique, Langue française, Affaires municipales, Conseil exécutif et Famille.

En parallèle de ce travail auprès du gouvernement, le CQ-LGBT a intensifié ses échanges avec les partis d'opposition afin que les enjeux LGBTQ+ trouvent des relais dans l'ensemble des formations politiques et soient portés sur tous les fronts de la scène politique québécoise.

Comités et tables

- **Comité du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie**
- **Groupe de travail sur les violences et discours homophobes et transphobes**

FÉDÉRAL

Le CQ-LGBT a poursuivi le développement de ses relations avec les instances politiques fédérales. Nous avons notamment multiplié les échanges avec Femmes et Égalité des genres Canada sur les enjeux de financement et eu plusieurs occasions d'échanger avec la nouvelle ministre, Rechie Valdez. Ces démarches ont permis de consolider les liens du CQ-LGBT avec le Ministère et de maintenir ouvert le dialogue sur les préoccupations des organismes LGBTQ+.

Le CQ-LGBT a également amorcé des démarches auprès des ministères de la Justice et de la Santé afin de faire avancer certains dossiers prioritaires, notamment la décriminalisation de la non-divulgation du statut VIH et l'interdiction des interventions chirurgicales non-consenties pratiquées sur les enfants intersexes.

Notre présence auprès des institutions fédérales s'est également renforcée du côté du Sénat. Le CQ-LGBT a participé à plusieurs activités et développé des liens avec les sénateurs René Cormier et David Wells ainsi que la sénatrice Martine Hébert, des personnes influentes dans les dossiers LGBTQ+ au niveau fédéral.

Comités et tables

- **Secrétariat 2ELGBTQI+**





ÉDUCATION POPULAIRE

L'éducation populaire fait partie intégrante de la mission du CQ-LGBT et de son travail de mobilisation. En faisant mieux connaître les réalités et les enjeux LGBTQ+, le CQ-LGBT cherche à rejoindre davantage de personnes et d'organisations et à mobiliser de nouveaux allié·es et partenaires. Les campagnes, conférences, publications et outils participent à ce travail en rendant l'information plus accessible et en favorisant une meilleure compréhension des enjeux qui touchent les communautés LGBTQ+.

CAMPAGNES

Les campagnes d'information et de sensibilisation du CQ-LGBT permettent de rendre accessibles des enjeux parfois complexes, de déconstruire certaines idées reçues et d'alimenter la réflexion sur des sujets qui touchent directement les communautés LGBTQ+.

- **Une élection : 13 revendications – Campagne pour les élections fédérales**



- **Une femme c'est une femme – Campagne sur les droits des femmes trans**



- **Fausses nouvelles, vrais impacts – Campagne sur la désinformation menant à la haine**



CONFÉRENCES

Tout au long de l'année, le CQ-LGBT a participé à des conférences, panels et activités de sensibilisation afin de partager son expertise, de faire connaître les réalités vécues par les communautés LGBTQ+ et de contribuer aux échanges avec différents milieux.

- **Congrès du Réseau des carrefours jeunesse emploi du Québec 2025**
  Personnes LGBTQ+ et employabilité
  22 octobre 2025
- **L'ACA au cœur des grands bouleversements – Centre de Formation populaire**
  18 octobre 2025
- **Dissidence queer et trans au Québec : résister à l'exclusion et à l'intimidation institutionnelle – Community-Based Research Centre (CBRC)**
  20 novembre 2025
- **Panel *Comment se mobiliser collectivement face à la montée de l'extrême droite?* (Table des groupes de femmes de Montréal)**
  4 février 2026
- **Panel *contre la montée de l'homophobie et de la transphobie* (Forum des organisations en EDI)**
  12 février 2025
- **Conférence Personnes LGBTQ+ et employabilité (Congrès de l'Alliance-Arc-en-Ciel)**
  19 février 2025
- **Conférence Présentation des recommandations du *Guide pratique pour des municipalités québécoises inclusives des personnes LGBTQIA2+* (Ville de Montréal)**
  14 mai 2025
- **Conférence *Ville inclusives* (ÉGIDES)**
  31 juillet 2025



PUBLICATIONS ET OUTILS

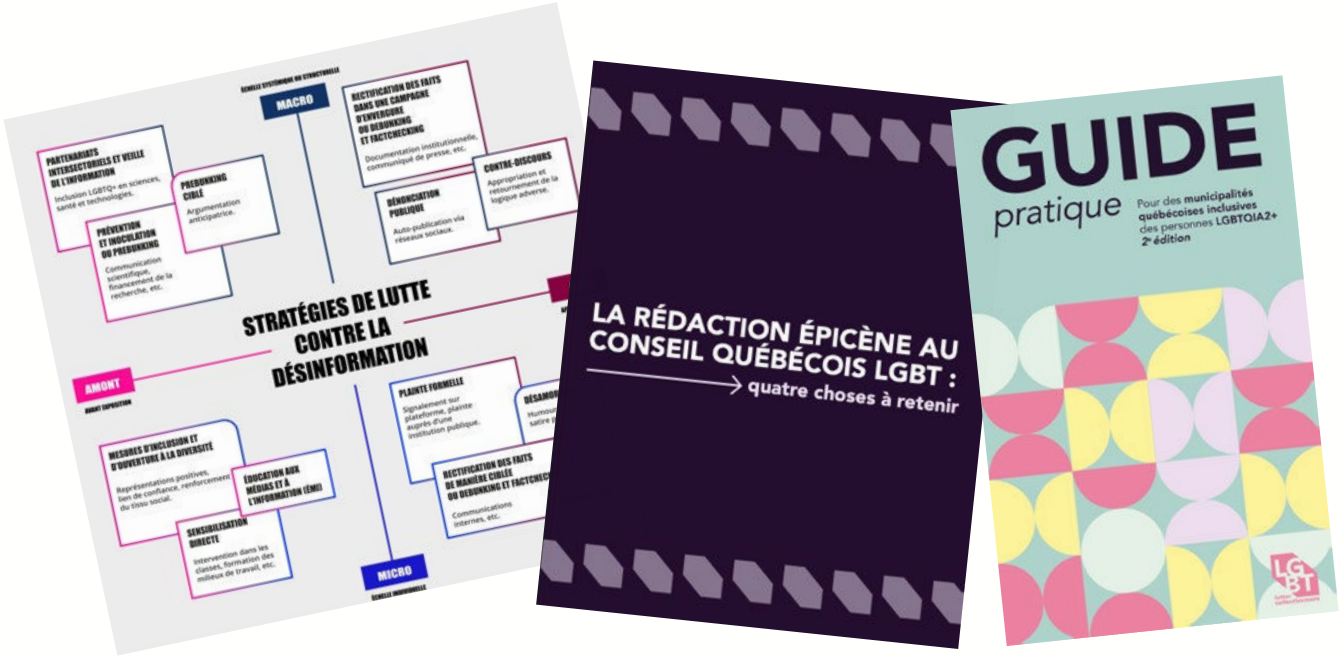
Le CQ-LGBT développe et diffuse des publications et des outils pratiques afin de rendre les connaissances accessibles et de soutenir les organisations et les personnes qui souhaitent mieux comprendre les réalités des communautés LGBTQ+ et agir concrètement dans leur milieu.

- **Fiches synthèses sur la désinformation**
  1. Approches de la désinformation
  2. Stratégies de lutte contre la désinformation
  3. « Fausse info » C'est-à-dire?

- **Guide La rédaction épicène au Conseil québécois LGBT**

- **Guide Inclusion LGBTQ+ dans l'environnement bâti**

- **Guide Pour des municipalités québécoises inclusives des personnes LGBTQIA2+ 2e édition**



PROJETS

MODE D'EMPLOI. POUR DES SERVICES EN EMPLOYABILITÉ PLUS INCLUSIFS DE LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET DE GENRE.



Le projet **Mode d'emploi. Pour des services en employabilité plus inclusifs de la diversité sexuelle et de genre** a pour objectif d'améliorer l'intégration et le maintien en emploi des personnes LGBTQ+ à travers le Québec en mettant à disposition des intervenant·es en employabilité des outils et des ressources adéquats. L'équipe du projet a réalisé et analysé une collecte de données (revue de littérature, rencontres exploratoires, collecte de données qualitatives auprès de 29 participant·es et quantitative auprès de 41 participant·es). Elle a ensuite rédigé et publié un guide de sensibilisation (disponible en ligne; lancement officiel prévu à l'automne 2026) et (4) vignettes d'intervention. Elle a également donné (2) séries de webinaires-midi (mars/avril 2025) et plusieurs communications lors d'évènements (congrès du RCJEQ, Forum des organisations en EDI, congrès de l'Alliance-Arc-en-Ciel). Tout en poursuivant ses collaborations avec les partenaires du milieu de l'emploi, l'équipe travaille actuellement à finaliser une formation bimodale (en présentiel - formats 3h ou 6h – et en e-learning) dont l'objectif général est de renforcer les compétences inclusives des intervenant·es en employabilité. Ces formations en présentiel seront offertes à l'automne 2026 et à l'hiver 2027 dans plusieurs régions du Québec en collaboration avec les organismes LGBTQ+ locaux. De plus, afin de défendre la mise en place d'un comité consultatif LGBTQ+ auprès de la Commission des partenaires de marché du travail (CPMT) , l'équipe rédige actuellement un rapport visant à souligner la situation spécifique et défavorable des personnes LGBTQ+ en emploi.

FAUSSE NOUVELLES, VRAIS IMPACTS

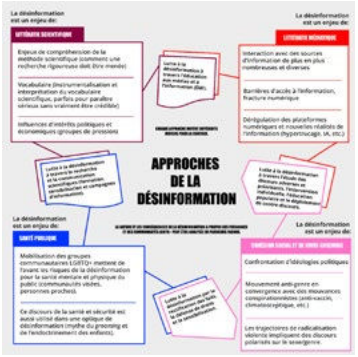


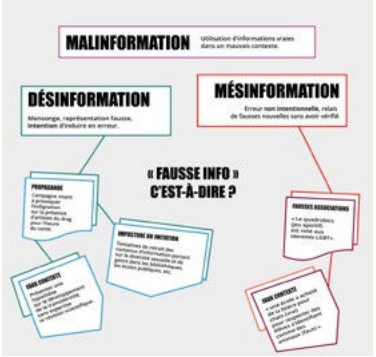
Le projet **Fausses nouvelles : vrais impacts** vise à contrer la désinformation et la mésinformation qui alimentent la haine et la violence envers les personnes LGBTQ+ au Québec. La première phase du projet a permis de réaliser une recherche approfondie sur les mécanismes de la désinformation visant les communautés LGBTQ+, les principaux récits véhiculés ainsi que les stratégies employées pour les diffuser. Cette démarche a mené à la production d'un résumé de recherche ainsi que de plusieurs fiches synthèses vulgarisant les concepts-clés et les stratégies de lutte contre la désinformation.

Le projet a également donné lieu à une campagne de sensibilisation et au développement d'une trousse d'outils destinée aux organismes communautaires LGBTQ+ et allié·es.

L'ensemble de ces ressources est disponible gratuitement en ligne afin de soutenir les organismes, les personnes intervenantes et toute personne souhaitant mieux comprendre et contrer la désinformation visant les communautés LGBTQ+.









MÉDIAS & RÉSEAUX SOCIAUX

PRÉSENCE DANS LES MÉDIAS

Cette année encore, le CQ-LGBT a maintenu une présence soutenue dans les médias traditionnels, tout en faisant preuve de prudence dans le choix de ses interventions. Dans un contexte de surmédiatisation des enjeux LGBTQ+ et devant les effets que celle-ci peut avoir sur les communautés concernées, le CQ-LGBT a privilégié les interventions directement liées à sa mission, à ses dossiers prioritaires et à son travail de plaidoyer. Le CQ-LGBT a notamment accordé plusieurs entrevues à la suite de la publication du rapport du Comité des sages, pris la parole concernant la directive transphobe du ministère de la Sécurité publique et publié une lettre ouverte sur le recul des droits au Québec.

PRÉSENCE EN LIGNE

Le CQ-LGBT maintient une présence en ligne régulière avec une moyenne de (3) à (4) publications par semaine sur ses différentes plateformes sociales. Nous y faisons vivre nos campagnes, partageons nos prises de position et relayons l'information qui touche notre réseau et les communautés LGBTQ+. La portée de nos plateformes a continué d'augmenter cette année, cela de manière exclusivement organique, sans investissement en publicité ou en contenu commandité.

NOMBRE D'ABONNÉ·ES SUR NOS PLATEFORMES

Plateforme	2025	2026	Augmentation (%)
Instagram	3 827	5 365	39%
Facebook	7 500	8 700	16%
LinkedIn	2 179	2 730	28%
TikTok	159	715	447%

PARTENARIATS & COLLABORATIONS

Au cours de l'année, le CQ-LGBT a développé et renforcé de nombreux partenariats qui contribuent directement à sa mission. Dans un contexte où les discours haineux prennent de plus en plus de place et où plusieurs droits sont remis en question, travailler avec des allié·es de différents milieux est plus important que jamais. Ces collaborations nous permettent de partager nos expertises, de soutenir des initiatives communes et, surtout, de joindre nos forces lorsque les enjeux dépassent notre seul réseau.

PARTENARIATS ORGANISATIONNELS ET COMMUNAUTAIRES

Sur le plan organisationnel et communautaire, le CQ-LGBT a maintenu des relations soutenues avec plusieurs organisations et réseaux alliés, dont le Conseil québécois du loisir, la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ) Égides, la Confédération des syndicats nationaux (CSN), la Fédération autonome de l'enseignement (FAE), la Fédération des femmes du Québec (FFQ), le Réseau Enchanté et la Wild Pride. À ces liens déjà établis se sont ajoutés, au cours de l'année, de nouveaux partenariats avec la Ligue des droits et libertés (LDDL), le P!NK BLOC, le Syndicat des patient·es trans ainsi que le Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec. Le développement de ces nouvelles collaborations témoigne de la volonté du CQ-LGBT d'élargir ses alliances avec des acteur·rices engagé·es à l'intersection des droits humains, des luttes féministes, des mobilisations trans et queer, et des résistances face aux violences systémiques.

Ces partenariats nous permettent d'élargir notre compréhension des enjeuxet de renforcer les solidarités avec d'autres milieux et mouvements afin de mieux coordonner nos actions.

PARTENARIATS UNIVERSITAIRES

Le CQ-LGBT a également poursuivi plusieurs collaborations universitaires importantes, car la production et la mobilisation des connaissances constituent un appui concret aux luttes communautaires. Parmi les partenaires universitaires et académiques avec lesquels le CQ-LGBT a travaillé figurent notamment la Clinique internationale de défense des droits humains de l'UQÀM (CIDDHU), la Clinique juridique Genres et sexualités – CliniX, l'Union étudiante du Québec (UEQ) ainsi que la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Ces partenariats permettent de créer des passerelles entre les milieux de la recherche, de l'enseignement et du plaidoyer, tout en veillant à ce que les réalités et les besoins des communautés demeurent au cœur des réflexions, des projets et des outils développés.

PROJETS DE RECHERCHE

Le CQ-LGBT accorde une importance particulière à la production et à la diffusion de connaissances sur les réalités des personnes LGBTQ+. À ce titre, nous avons agi cette année comme partenaire dans les projets de recherche suivants :

- Portrait et déterminants des attitudes à l'égard de la diversité de genre au Québec (Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres de l'UQÀM) Stratégies de lutte contre la désinformation
- Discrimination, diversité et sentiment d'appartenance des diététistes-nutritionnistes au sein de la profession au Canada (CIUSSS Nord-de-l'île-de-Montréal)

TABLES ET COMITÉS

Le CQ-LGBT a également participé à plusieurs tables et comités stratégiques afin d'y porter les préoccupations des communautés LGBTQ+, d'y partager son expertise et d'y travailler avec différents partenaires sur les enjeux de violence, de discrimination et de recul des droits :

- Groupe de travail sur les violences et les discours homophobes et transphobes
- Tables rondes internationales du Réseau Dignité Canada
- Table de concertation TNBQ
- Table nationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie des réseaux de l'éducation

REGROUPEMENTS

- Chambre de commerce 2ELGBTQI+ du Canada
- Égides (Alliance internationale francophone pour l'égalité et les diversités)
- ILGA-NAC (International Lesbian, Gays, Bisexual, Trans and Intersex Association North America and Caribbean)
- Réseau Dignité Canada
- RQ-ACA (Réseau québécois de l'action communautaire autonome)
- RODCD (Regroupement des organismes en défense collective des droits)
- Comité social Centre-sud

REMERCIEMENTS

Derrière le travail réalisé cette année se trouvent de nombreux partenaires, bailleurs de fonds et personnes collaboratrices qui contribuent, chacun·e à leur manière, à la mission du CQ-LGBT. Nous tenons à les remercier chaleureusement.

SUBVENTIONS ET FINANCEMENTS

- Fondation Chagnon
- Secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales - Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale
- Bureau de lutte contre l'homophobie et le transphobie du Québec
- Secrétariat à la Condition féminine du Québec
- Femmes et Égalité des genres Canada
- Emploi et Développement social Canada

DONS ET COMMANDITES

- Banque nationale
- Théâtre L'épopée imaginaire

PERSONNES CONTRACTUELLES

- Cédric Champagne – Revue de presse
- Camille Beauchamp-Yergeau – Graphisme
- Rémi Sansregret (Technolution) – Soutien technique
- Samuel Alexis – Graphisme
- Loïs Crémier - Analyse stratégique

NOS MEMBRES

75 SHOTS

ADF Toustes

AGIR : Action LGBTQ+ avec les immigrantEs et réfugiéEs

Aide aux Trans du Québec (ATQ)

Aids Community Care Montreal (ACCM)

Aînés et retraités de la communauté (ARC)

Alliance Arc-en-Ciel de Québec

AlterHéros

Archives Gaies du Québec

Archives lesbiennes du Québec

CALACS de l'Est du BSL

CALACS de l'Ouest de l'île

Carrefour Jeunesse Emploi Thérèse-de Blainville

Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal

Centre de solidarité lesbienne

Cercle 2S Indigiqueer

Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres

CliniX

Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue

Coalition des familles LGBT

Coalition des groupes jeunesse LGBTQ+ (l'Asterisk)

Comité Queer de Pointe-Saint-Charles

Communauté asexuelle et aromantique de Montréal

Divergenres

Divers-Gens

Diversité 02

Diversité KTRB

Ensemble pour le respect de la diversité

Entraide Trans Saguenay-Lac-St-Jean

Équipe Montréal

Espace LGBTQ+

Euphorie dans le genre - Fierté trans

Fédération québécoise pour le planning des naissances (FQPN)

Fierté Charlevoix

Fierté Hautes-Laurentides

Fierté littéraire

Fierté Montreal

Fierté Sherbrooke Pride

Fierté Val-d'Or

Fondation Émergence

Franco+

Gay and Gray Montréal

GEIPSI

Gris Chaudière-Appalaches

GRIS Estrie

Gris Mauricie Centre-du-Québec

GRIS Montréal

GRIS Québec

HELEM Montréal

IRIS Estrie

Interligne

JAG

Jeunes identités créatives / Gender Creative Kids Canada

Jeunesse Idem

Jeunesse Lambda

Juritrans

L'Étage

Le Dispensaire (Centre Sida Amitié)

Le Néo

le PIAMP

Les 3 sex*

LGBT Haute-Gaspésie

LGBT+ Baie-des-Chaleurs

LGBTQ2+ Vaudreuil-Soulanges

Maison Lambda

Maisons de l'Ancre

Massimadi [Fondation]

Pleurer Dans' Douche

Portail VIH/sida du Québec

Projet 10

Queertech

Réseau de la santé sexuelle des sourds du Québec

Réseau des lesbiennes du Québec

RÉZO

Sphère santé sexuelle globale

Studio ZX

Toustes Doux

Trans Estrie

Trans Mauricie/Centre-du-Québec

Trans Outaouais

Uniphare

West Island LGBTQ2+ Centre